

# PLAN STRATÉGIQUE 2021-2026

## Mot des coprésidents et de la directrice générale

C'est dans un contexte de transformation numérique, de reprise économique post pandémie, de changements climatiques, alors que la demande pour les produits du bois ne cesse d'augmenter et que la conjoncture est favorable à l'essor du secteur forestier, que la main-d'œuvre apparaît comme le principal obstacle au développement du secteur.

Comment assurer une relève à la forêt de demain? Comment se distinguer des autres secteurs d'activité pour attirer, retenir et former des travailleurs? Comment rester à l'avant-garde quant à la transformation numérique, à l'automatisation du secteur et aux nouvelles compétences requises pour ces professions qui n'existent peut-être pas encore? Comment nous assurer d'avoir une formation initiale collée aux besoins actuels du secteur? Comment mieux intégrer les clientèles sous-représentées sur le marché du travail en forêt?

C'est à toutes ces questions et plus encore que ForêtCompétences tâche de répondre par une diversité de stratégies concertées.

**Grâce à une équipe engagée, un conseil d'administration renouvelé et un nouveau diagnostic sectoriel sur lequel nous appuyer, nous continuons d'avancer avec audace, tous ensemble, vers ce que demain a à nous offrir.**



**Sylvie Gaumont**  
Directrice générale



**Marc Beaudoin**  
Coprésident, patronal



**François Gallant**  
Coprésident, syndical

## LES OBJECTIFS DE NOTRE NOUVELLE PLANIFICATION STRATÉGIQUE, SELON NOS 5 ORIENTATIONS :

### ASSURER LA REPRÉSENTATIVITÉ DU SECTEUR

- ✓ Poursuivre les efforts de représentativité du conseil d'administration
- ✓ Améliorer de façon continue l'efficacité de la gestion et de la gouvernance

### DÉVELOPPER LE PARTENARIAT ET LA CONCERTATION

- ✓ Augmenter la présence de ForêtCompétences dans les régions
- ✓ Accroître le réseau de partenaires et de membres

### DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'OEUVRE

- ✓ Favoriser l'intégration, la rétention et la formation continue des travailleurs
- ✓ Arrimer la formation initiale aux besoins du marché du travail

### AMÉLIORER LES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- ✓ Outiller les entreprises en matière de gestion des ressources humaines
- ✓ Bonifier le recours à la main-d'œuvre sous-représentée

### ENRICHIR LA CONNAISSANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

- ✓ Améliorer l'attractivité des métiers de la forêt
- ✓ Devenir une référence sur le marché du travail en aménagement forestier



## NOTRE MISSION

ForêtCompétences met en œuvre des stratégies innovantes **pour soutenir le développement de la main-d'œuvre forestière**

## NOTRE VISION

Reconnu pour ses stratégies concertées mises en place, ForêtCompétences est l'acteur incontournable en matière d'information sur le marché du travail et de développement de la main-d'œuvre forestière.

## NOS VALEURS

### ENGAGEMENT

Résulte de notre motivation et du plaisir de l'équipe à travailler au développement durable du secteur et à l'épanouissement des travailleurs en rendant un service professionnel.



### AUDACE

Nous faisons preuve de proactivité dans la recherche de solutions qui conduisent à l'innovation et à l'amélioration des façons de faire.



### CONCERTATION

Notre ouverture nous amène à collaborer avec nos partenaires dans un souci de respect, d'intégrité et de flexibilité et ce, pour le compte du plus grand nombre d'entreprises et de travailleurs du secteur de l'aménagement forestier.



Avec la participation financière de :