



# REDDITION DE COMPTES

## 2019-2020

**FORÊTCOMPÉTENCES**  
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

Présenté à la Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS)  
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) et  
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

(25 juin 2020)

---

En conformité avec la Politique d'intervention sectorielle et du modèle de reddition de comptes adopté par la Commission le 25 mars 2010, il appartient à votre comité de déterminer les priorités qu'il entend réaliser dans le cadre des cinq orientations suivantes<sup>1</sup> :

---

**Orientation 1 :**

Assurer la **représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

**Orientation 2 :**

Développer le **partenariat** et la **concertation** entre les partenaires **au sein des structures** du comité sectoriel de main-d'œuvre.

**Orientation 3 :**

Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la pleine utilisation des **compétences de la main-d'œuvre** (incluant les activités hors Cadre).

**Orientation 4 :**

Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en **gestion des ressources humaines** dans les entreprises.

**Orientation 5 :**

Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

---

<sup>1</sup> Voir en annexe 4 l'aide à la classification des activités selon les cinq orientations

## PROBLÉMATIQUE DU SECTEUR

### Description du secteur

Le secteur de l'aménagement forestier inclut toutes les activités forestières réalisées en forêt : préparation de terrain et reboisement, travaux d'éducation de la forêt (éclaircie précommerciale, dégagement de la régénération ou de plantation, etc.), construction et entretien de chemins forestiers et tous les travaux reliés à la récolte des arbres jusqu'à leur chargement dans les camions de transport de bois. Il inclut également les travaux de planification et de gestion forestière ainsi que la production de plants forestiers en pépinières et la cueillette de produits forestiers non ligneux (PFNL).

Selon le Registre des entreprises, le secteur comptait 5 762 entreprises (SCIAN 113 et 1153) en juin 2018 dont 4 242 sans employés. Parmi les 1 520 entreprises avec employés, 80 % avaient moins de 10 employés salariés. Ce secteur procure une importante source de revenus et d'emplois à l'économie du Québec. En 2017, le secteur a employé plus de 10 000 travailleurs, incluant les travailleurs autonomes. Le secteur de l'aménagement forestier est d'autant plus important lorsqu'on considère qu'il représente le premier maillon d'une chaîne de valeurs : à partir du moment où les entrepreneurs forestiers ne sont plus en mesure de trouver des travailleurs pour effectuer les travaux en forêt, les usines de sciage et les papetières s'en trouvent directement affectées, impliquant d'énormes conséquences sur l'économie de nombreuses régions. D'ailleurs, l'industrie forestière constitue le principal moteur économique d'une municipalité sur cinq au Québec.

### Principales problématiques de main-d'œuvre

- La prévisibilité des travaux est insuffisante pour les travaux de récolte et pour la disponibilité des budgets pour la réalisation des travaux non commerciaux. Cela influence grandement la capacité du secteur d'attirer et de retenir de la main-d'œuvre et des entrepreneurs.
- Selon le dernier diagnostic sectoriel du CSMOAF, le premier enjeu des entreprises en aménagement forestier est les conditions de travail des employés.
- Le secteur de l'aménagement forestier est caractérisé par le vieillissement de sa main-d'œuvre. Comparativement à l'ensemble des industries, on retrouve une proportion plus faible de jeunes travailleurs (9 % de 15 à 24 ans vs 15 %). Dans un contexte de grande rareté de main-d'œuvre, les entreprises du secteur doivent innover davantage pour retenir leur personnel qualifié et attirer de la nouvelle main-d'œuvre.
- Saisonnalité des emplois : la période d'activité associée à l'aménagement forestier au Québec est fortement tributaire des saisons. En 2015, pour l'ensemble du secteur, l'écart de niveau d'emploi mensuel attribuable à la saisonnalité entre le creux et le sommet correspondait à 58 % de l'emploi moyen de l'année, comparativement à 5 % pour l'ensemble des industries du Québec. *Prolongation des saisons de travail* : Pour conserver leur main-d'œuvre ou en recruter, les entreprises doivent être en mesure d'assurer un certain nombre d'heures et de semaines travaillées à leurs employés pour leur permettre de se qualifier à l'assurance-emploi et d'avoir assez de semaines d'assurance-emploi pour se rendre au début de la prochaine saison de travail. Pour ce faire, diverses stratégies doivent être mises en place par les entreprises.

- Développement des compétences :

*Formation initiale* : 1) Il existe un déficit provincial de conducteurs de machines d'abattage d'arbres compétents en raison d'un problème d'adéquation formation-emploi. Les entreprises affirment que les jeunes finissants du DEP en *Abattage et façonnage des bois* manquent de formation pratique pour être intégrés aux équipes régulières dans les entreprises. 2) Il n'existe au Québec aucune formation initiale spécifique à la production de plants forestiers en pépinière. 3) On retrouve très peu de formations qui répondent aux besoins des entreprises en cueillette de produits forestiers non ligneux (PFNL).

*Formation continue* : 1) Les entreprises du secteur doivent composer avec une période d'activité restreinte où il est difficile d'insérer d'autres activités, comme de la formation, qui viendraient réduire la saison de travail. La période d'arrêt d'activité des entreprises constitue donc souvent la seule fenêtre d'opportunité pour la formation continue des travailleurs. 2) Les stratégies de livraison du PAMT pour les métiers de l'aménagement forestier ne sont pas adaptées à la réalité du secteur (ex. : impossibilité de signer un PAMT dans la région des travaux plutôt que dans la région du siège social de l'entreprise).

### Breve analyse des tendances au sein du secteur pour le Québec

Selon le dernier diagnostic sectoriel du CSMOAF, les activités qui présentent une tendance à la hausse sont la récolte de biomasse (13 % des entreprises en 2014 vs 21 % en 2018) et la cueillette ou la transformation de produits forestiers non ligneux (4 % des entreprises en 2014 vs 8 % en 2018). La majorité des experts consultés dans le cadre de ce diagnostic avancent que le champignon sauvage sera le PFNL qui sera le plus porté à se développer dans les trois à cinq prochaines années, et ce, surtout dans le créneau des produits alimentaires.

Toujours selon le diagnostic, la majorité des personnes interrogées estiment qu'il y aura une hausse des travaux d'éclaircie commerciale mécanisée lors des dix prochaines années.

Les autres activités devraient se maintenir, d'autant plus que la possibilité forestière pour la période 2018-2023 sera de 5 % supérieure à celle de 2015-2018. Toutefois, le conflit du bois d'œuvre avec les États-Unis et l'incertitude qu'il engendre apportent des défis à l'industrie forestière.

### Défis et enjeux liés aux priorités du comité

Pour parvenir à répondre aux défis et enjeux de son secteur, le CSMOAF doit avoir la liberté d'élaborer et de mettre en place des stratégies de développement de la main-d'œuvre qui correspondent à l'écosystème du travail propre à son secteur.

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

### Les administrateurs

**AUBIN, Clément, *administrateur et trésorier***

Fédération québécoise des coopératives forestières (FQCF)

**BEAUDOIN, Marc, *administrateur et coprésident partie patronale***

Groupements forestiers Québec

**BEAULIEU, Janick, *administrateur***

Groupe Rémabec, membre du CIFQ

**DEMERS, Dominic, *administrateur***

Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)

**DUCHESNEAU, Sylvain, *administrateur***

Aménagement forestier coopératif de Wolfe, membre de Groupements forestiers Québec

**DUGAS, Martin, *administrateur***

Unifor

**GALLANT, François, *administrateur et coprésident partie syndicale***

Unifor

**LÉVESQUE, Valérie, *administratrice***

Force D, membre de l'AETSQ

**MCLEAN, Stéphane, *administrateur***

Unifor

**O'DOWD, Paul, *administrateur***

Conseil de l'Industrie Forestière du Québec (CIFQ)

**PERREAULT, Joël, *administrateur***

Unifor

**SIMARD, Fabien, *administrateur***

Association des entrepreneurs en travaux sylvicoles du Québec (AETSQ)

**SIMARD, Éric, *administrateur***

Coopérative forestière Ferland-Boilleau, membre de la FQCF

**TÉTREAU, Michel, *administrateur***

Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)

### Les observateurs

**BEUCHEMIN, Isabelle, *observatrice***

Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

**BOUTIN, Josiane, *observatrice***

Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES)

**ROBERGE, Caroline, *observatrice depuis novembre 2019***

Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES)

**LABRIE, Richard, *observateur***

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP)

**LANGLOIS, Julie, *observatrice depuis mars 2020***

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP)

## RENCONTRES DES ADMINISTRATEURS

---

### Réunions du conseil d'administration

- 117<sup>e</sup> 28 mai 2019
- 118<sup>e</sup> 18 juin 2019
- 119<sup>e</sup> 17 septembre 2019
- 120<sup>e</sup> 6 novembre 2019
- 121<sup>e</sup> 28 janvier 2020
- 122<sup>e</sup> 31 mars 2020 (par vidéoconférence)

### Réunions du comité exécutif

- Aucune rencontre en 2019-2020

### Assemblée générale annuelle officielle

- 23<sup>e</sup> 17 septembre 2019

### Assemblée générale annuelle publique

- 4<sup>e</sup> 7 novembre 2019

### Assemblée générale extraordinaire

- 3<sup>e</sup> 28 janvier 2020

**Orientation 1 :** Assurer la **représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

Composition du secteur (indiquer codes SCIAN, lorsqu'applicable) <sup>1</sup>	Instances ou forums du CSMO fréquents	Résultats visés (Démarches à entreprendre pour améliorer la représentativité, s'il y a lieu)	Résultats obtenus (et appréciation)
<p>Exploitation de terres à bois (SCIAN 1131)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Exploitation de terres à bois en vue de la vente de bois debout</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseil d'administration</li> <li>• Comité exécutif</li> <li>• Tous les comités de travail</li> </ul>	<p>À maintenir</p> <p>Il est à noter que des démarches ont été entreprises afin de réintégrer les représentants de l'AETSQ au sein du CA.</p> <p>Ceux-ci ont renouvelé leurs titres d'administrateurs en février 2019 et ont par la suite été invités à chaque rencontre de CA.</p> <p>Une lettre des coprésidents a été envoyée aux représentants de l'AETSQ afin de les inviter à une rencontre de médiation dans le but de permettre une réintégration harmonieuse. Les suites devaient se faire en mars 2020 mais ont été interrompues en raison de la COVID.</p>	<p><u>Maintenus</u> :</p> <p>Ce sous-secteur détient 14 sièges au C.A. :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 sièges à l'AETSQ</li> <li>• 2 sièges au CIFQ</li> <li>• 2 sièges à la FIM-CSN</li> <li>• 2 sièges à la FQCF</li> <li>• 2 sièges à Groupements forestiers Québec</li> <li>• 4 sièges à UNIFOR</li> </ul> <p>Ce sous-secteur détient 3 sièges au C.E. :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 siège à la FQCF;</li> <li>• 1 siège à Groupements forestiers Québec;</li> <li>• 1 siège à UNIFOR.</li> </ul> <p>Malgré les efforts effectués, les représentants de l'AETSQ n'ont été présents à aucune rencontre de CA en 2019-2020. Cependant, le sous-secteur en question est quand même représenté par d'autres associations d'entreprises qui siègent au CA, notamment la FQCF et Groupements forestiers Québec.</p> <p>Ce sous-secteur détient des sièges sur tous les comités de travail de ForêtCompétences (voir orientation 2 pour détails).</p>
<p>Pépinières forestières et récolte de produits forestiers (SCIAN 1132) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Production de semis dans des pépinières spécialisées</li> <li>• Récolte de gomme, écorce, aiguilles de sapin et mousse espagnole</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseil d'administration</li> <li>• Comité exécutif</li> <li>• Tous les comités de travail</li> </ul>	<p>À maintenir</p>	<p><u>Maintenus</u> : Certaines pépinières forestières privées appartiennent à des groupements forestiers et à des coopératives forestières, qui sont respectivement représentées au C.A. par 2 sièges de Groupements forestiers Québec et 2 sièges de la FQCF. De plus, le Groupements forestiers Québec possède 1 siège au C.E.</p> <p>Les pépinières forestières publiques appartiennent au MFFP qui possède 2 sièges d'observateur au C.A.</p> <p>Certains groupements forestiers, certaines coopératives forestières et certaines entreprises privées réalisent de la récolte de produits forestiers et sont respectivement représentés au C.A. par 2 sièges de Groupements forestiers Québec, 2 sièges de la FQCF et 2 sièges de l'AETSQ. De plus,</p>

<sup>1</sup> Tous les codes SCIAN de votre délimitation sectorielle devraient se retrouver dans cette section, ainsi que les représentants identifiés dans les règlements généraux du Comité.

Composition du secteur (indiquer codes SCIAN, lorsqu'applicable) <sup>1</sup>	Instances ou forums du CSMO fréquentés	Résultats visés (Démarches à entreprendre pour améliorer la représentativité, s'il y a lieu)	Résultats obtenus (et appréciation)
			<p>Groupements forestiers Québec possède 1 siège au C.E. Malgré les efforts effectués, les représentants de l'AETSQ n'ont été présents à aucune rencontre de CA en 2019-2020. Cependant, le sous-secteur en question est quand même représenté par d'autres associations d'entreprises qui siègent au CA, notamment la FQCF et Groupements forestiers Québec. Ce sous-secteur détient des sièges sur tous les comités de travail de ForêtCompétences (voir orientation 2 pour détails).</p>
<p>Exploitation forestière (SCIAN 1133) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Récolte de bois caractérisé par un long cycle de croissance (dix ans ou plus)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseil d'administration</li> <li>• Comité exécutif</li> <li>• Tous les comités de travail</li> </ul>	<p>À maintenir</p>	<p><u>Maintenus</u> :</p> <p>Ce sous-secteur détient 14 sièges au C.A. :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 sièges à l'AETSQ</li> <li>• 2 sièges au CIFQ</li> <li>• 2 sièges à la FIM-CSN</li> <li>• 2 sièges à la FQCF</li> <li>• 2 sièges à Groupements forestiers Québec</li> <li>• 4 sièges à UNIFOR</li> </ul> <p>Ce sous-secteur détient 3 sièges au C.E. :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 siège à la FQCF;</li> <li>• 1 siège à Groupements forestiers Québec;</li> <li>• 1 siège à UNIFOR.</li> </ul> <p>Malgré les efforts effectués, les représentants de l'AETSQ n'ont été présents à aucune rencontre de CA en 2019-2020. Cependant, le sous-secteur en question est quand même représenté par d'autres associations d'entreprises qui siègent au CA, notamment la FQCF et Groupements forestiers Québec. Ce sous-secteur détient des sièges sur tous les comités de travail de ForêtCompétences (voir orientation 2 pour détails).</p>

<b>Composition du secteur</b> (indiquer codes SCIAN, lorsqu'applicable) <sup>1</sup>	<b>Instances ou forums du CSMO</b> <b>fréquentés</b>	<b>Résultats visés</b> (Démarches à entreprendre pour améliorer la représentativité, s'il y a lieu)	<b>Résultats obtenus</b> (et appréciation)
<p>Activités de soutien à la foresterie (SCIAN 1153) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Services de soutien essentiels à la production forestière</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseil d'administration</li> <li>• Comité exécutif</li> <li>• Tous les comités de travail</li> </ul>	<p>À maintenir</p>	<p><u>Maintenus</u> :</p> <p>Ce sous-secteur détient 14 sièges au C.A. :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 sièges à l'AETSQ</li> <li>• 2 sièges au CIFQ</li> <li>• 2 sièges à la FIM-CSN</li> <li>• 2 sièges à la FQCF</li> <li>• 2 sièges à Groupements forestiers Québec</li> <li>• 4 sièges à UNIFOR</li> </ul> <p>Ce sous-secteur détient 3 sièges au C.E. :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 siège à la FQCF;</li> <li>• 1 siège à Groupements forestiers Québec;</li> <li>• 1 siège à UNIFOR.</li> </ul> <p>Malgré les efforts effectués, les représentants de l'AETSQ n'ont été présents à aucune rencontre de CA en 2019-2020. Cependant, le sous-secteur en question est quand même représenté par d'autres associations d'entreprises qui siègent au CA, notamment la FQCF et Groupements forestiers Québec.</p> <p>Ce sous-secteur détient des sièges sur tous les comités de travail de ForêtCompétences (voir orientation 2 pour détails).</p>



**Orientation 2 :** Développer le **partenariat** et la **concertation** entre les partenaires **au sein des structures** du comité sectoriel de main-d'œuvre.<sup>1</sup>

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
<b>Instances et comités relevant de ForêtCompétences</b>					
Conseil d'administration	<p><u>14 administrateurs :</u></p> <p><b>Représentants patronaux :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 sièges à l'AETSQ</li> <li>• 2 sièges au CIFQ</li> <li>• 2 sièges à la FQCF</li> <li>• 2 sièges à Groupements forestiers Québec</li> </ul> <p><b>Représentants syndicaux :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 sièges à la FIM-CSN</li> <li>• 4 sièges à UNIFOR</li> </ul> <p><u>4 observateurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 représentant d'Emploi-Québec/CPMT</li> <li>• 2 représentants du MFFP (2<sup>e</sup> depuis mars 2020)</li> <li>• 1 représentant du MEES</li> </ul>	Gestion stratégique des priorités sectorielles	4	<p>6</p> <p>65% taux de participation globale</p> <p>56% taux de participation patronale</p> <p>78% taux de participation syndicale</p>	<p>Les membres du conseil d'administration de ForêtCompétences se sont réunis 6 fois plutôt que les 4 fois prévues au plan d'action.</p> <p>Comparativement à l'an dernier, la participation des administrateurs a connu une augmentation de 3 % du côté patronal et une augmentation de 23 % du côté syndical.</p> <p>Malgré la légère augmentation de la participation patronale, celle-ci demeure faible en raison de l'absence des 2 représentants de l'AETSQ tout au long de l'année (tout comme une bonne partie de l'année précédente).</p> <p>Du côté des observateurs, le MFFP s'est montré intéressé à avoir un 2<sup>e</sup> représentant au CA étant donné leur préoccupation grandissante face aux enjeux croissants de main-d'œuvre.</p>
Comité exécutif	<p><u>3 administrateurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• le coprésident patronal</li> <li>• le coprésident syndical</li> <li>• le trésorier</li> </ul> <p><u>2 participants sans droit de vote :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la directrice générale</li> <li>• la représentante d'Emploi-Québec/CPMT</li> </ul>	Affaires courantes	Au besoin	0	Aucune rencontre n'a été requise cette année.

<sup>1</sup> Si vous souhaitez lister les participations à des instances ou comités relevant d'autres organismes, SVP les mettre en annexe 4 ou créez un 2.2 pour les distinguer.

Le taux de participation exigé par la DDCIS lors de la reddition de compte se calcule sur une base annuelle, en considérant les administrateurs seulement (sans les observateurs et le gestionnaire), et il tient compte de toutes les absences, qu'elles soient justifiées ou non. Les postes vacants n'entrent pas dans le calcul du taux de participation. Ce calcul se fait en additionnant les présences à chacune des rencontres et en divisant cette somme par le nombre d'administrateurs.

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
Assemblée générale	<u>Assemblée générale annuelle</u> : <ul style="list-style-type: none"> <li>Composée des membres actifs (avec droit de vote). Peuvent y assister également les membres entreprises et les membres d'office, mais pas les membres de soutien.</li> </ul>	Adoption du rapport annuel et des états financiers vérifiés, élection des administrateurs, nomination du vérificateur externe des comptes et ratification des changements aux règlements.	1	1	L'assemblée générale annuelle de ForêtCompétences s'est déroulée le 17 septembre 2019.
	<u>Assemblée générale publique (colloque annuel)</u> : <ul style="list-style-type: none"> <li>Le colloque de ForêtCompétences s'adresse aux membres actifs, aux membres entreprises, aux membres d'office et aux membres de soutien.</li> </ul>	Mobilisation des membres sur le rôle de ForêtCompétences dans le développement et la mise en valeur de la main-d'œuvre et information sur les activités réalisées par ForêtCompétences au cours de l'année financière.	1	1	L'assemblée générale annuelle publique s'est déroulée le 7 novembre 2019, sous le thème « <i>Une forêt de compétences</i> ». Ce fut l'occasion de présenter notre mission, nos orientations et notre rapport annuel 2018-2019, de lancer le nouveau nom et la nouvelle image du Comité sectoriel et de discuter des enjeux de main-d'œuvre dans le secteur forestier. 130 personnes étaient présentes.
Comité de travail sur le colloque annuel	Inconnue pour l'instant (à créer)	Validation du thème et de la programmation du colloque afin d'orienter la suite de l'organisation de l'événement.	Au besoin	1	5 juillet 2019 : rencontre du comité de travail afin d'orienter le contenu de la programmation et l'organisation du colloque. 3 administrateurs : <ul style="list-style-type: none"> <li>1 représentant de Groupements forestiers Québec</li> <li>1 représentant de la FQCF</li> <li>1 représentant de UNIFOR</li> </ul> Représentantes de l'équipe du CSMOAF : <ul style="list-style-type: none"> <li>la directrice générale</li> <li>l'adjointe à la direction générale</li> </ul>
Comité d'orientation pour la révision des outils afférents à la norme professionnelle en récolte du bois	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 administrateur patronal (FQCF)</li> <li>1 administrateur syndical (UNIFOR)</li> <li>1 représentant de la DDCIS</li> <li>1 représentant du CFP de Forestville</li> <li>1 ou 2 représentants d'entrepreneurs forestiers</li> <li>le consultant mandaté pour le projet</li> </ul>	Orientation des travaux de révision des outils afférents à la norme et validation des documents produits.	Au besoin	1	8-9 mai 2019 : rencontre du comité de travail afin de valider le contenu réalisé à ce jour et attirer les compétences de la norme professionnelle à chaque machine en récolte du bois. Composition : <ul style="list-style-type: none"> <li>1 représentant du CFP de Forestville</li> <li>1 représentant de la DDCIS</li> <li>1 consultant mandaté pour le projet</li> </ul> Représentants de l'équipe de ForêtCompétences : <ul style="list-style-type: none"> <li>la coordonnatrice de la formation</li> <li>le chargé de projet</li> </ul>

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
Comité d'orientation pour le développement d'une norme professionnelle en production de plants forestiers	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 administrateur patronal (FQCF)</li> <li>• 2 représentants de l'Office des producteurs de plants forestiers du Québec (OPPFQ)</li> <li>• 2 représentants du MFFP (Direction générale de la production de semences et de plants forestiers)</li> <li>• 1 représentant de pépinière privée</li> <li>• 1 représentant de pépinière publique</li> <li>• 1 représentant de la DDCIS</li> </ul>	Orientation des travaux pour le développement d'une norme professionnelle et des outils afférents et validation des documents produits.	Au besoin	2 (1 rencontre pour finaliser l'étude de pertinence et 1 rencontre pour discuter des options envisageables)	<p>La rencontre de validation finale de l'étude de pertinence sur l'élaboration d'une norme professionnelle pour le métier d'ouvrier en production de plants forestiers a eu lieu le 11 juin 2019. Les conclusions indiquent que le bassin restreint d'ouvriers (ouvriers sylvicoles et aides sylvicoles réguliers) ainsi que le niveau moins complexe des tâches effectuées par les aides sylvicoles – qui constituent la vaste majorité des effectifs parmi les ouvriers –, ne justifient pas l'implantation d'une norme professionnelle spécifique à la fonction de travail d'ouvrier en production de plants forestiers.</p> <p>Toutefois, ForêtCompétences considère d'autres options envisageables pouvant répondre aux besoins de formation. À ce titre, une rencontre de suivi et de réflexion quant aux meilleures avenues pour répondre aux besoins de formation des travailleurs en pépinières a eu lieu avec les membres du comité de travail de l'étude de pertinence le 11 décembre 2019. Pour plus de détails, voir tableau 3.1.3, #2.</p>
Comité de travail sur la révision du DEP <i>Abattage et façonnage des bois</i>	Inconnue pour l'instant (à créer)	Orientation des travaux de révision du programme et validation des documents produits.	Au besoin	1	<p>Les travaux concernant la révision du DEP <i>Abattage et façonnage des bois</i> ont été amorcés au MEES :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaboration à la validation de l'état de situation en vue de sa présentation au Comité national des programmes d'études professionnelles et techniques (CNPEPT).</li> <li>• À la suite de l'avis favorable à la révision du DEP, collaboration au plan d'échantillonnage des opérateurs en vue de l'analyse de profession qui devait se tenir en avril 2020. Une rencontre a eu lieu à cet effet le 10 février 2020.</li> </ul>
Comités <i>Viens vivre la forêt</i> (1 par région participante) : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Saguenay – Lac-Saint-Jean (02)</li> <li>• Mauricie (04)</li> <li>• Estrie (05)</li> <li>• Bas-St-Laurent (01)</li> </ul>	<u>Représentants de partenaires</u> : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 à 6 associations forestières</li> <li>• 2 à 4 cégeps</li> <li>• 4 à 6 CFP</li> <li>• 1 commission scolaire</li> <li>• 2 à 3 universités</li> <li>• 1 pépinière publique</li> </ul>	Collaboration à l'organisation, la préparation et la tenue de l'activité.	4 rencontres prévues par région	18 rencontres <ul style="list-style-type: none"> <li>• Saguenay – Lac-Saint-Jean (02)</li> <li>• Mauricie (04)</li> <li>• Estrie (05)</li> <li>• Abitibi-Témiscamingue (08)</li> <li>• Bas-St-Laurent (01) et</li> </ul>	Tenue de l'activité dans 6 régions : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Saguenay – Lac-Saint-Jean (02) : 3 octobre 2019</li> <li>• Mauricie (04) : 24 septembre 2019</li> <li>• Estrie (05) : 26 septembre 2019</li> <li>• Bas-St-Laurent (01) et Gaspésie (11) : 17 septembre 2019</li> <li>• Lanaudière (14) : 9 octobre 2019</li> <li>• Laurentides (15) : 8 octobre 2019</li> </ul>

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
et Gaspésie (11) • Lanaudière (14) • Laurentides (15)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entreprises forestières</li> <li>• CEMEC</li> <li>• Créneau Ecoconstruction</li> <li>• SEREX</li> <li>• SOPFEU et SOPFIM</li> <li>• Formabois</li> </ul>			Gaspésie (11) • Lanaudière (14)	
Comité de travail sur les saines pratiques de cueillette de PFNL	Inconnue pour l'instant (à créer)	Orientation des travaux, détermination de la meilleure méthode pour répondre au besoin des cueilleurs, révision de la demande de financement au besoin.	Au besoin	0	Ce projet a été mis de côté en 2018-2019 et pour l'instant, il a été convenu d'attendre avant de refaire un projet en PFNL.
Comité de travail du diagnostic sectoriel de main-d'œuvre	Le comité créé en cours d'année pour le diagnostic est composé des représentants suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 représentant de Groupements forestiers Québec</li> <li>• 2 représentants du CIFQ</li> <li>• 1 représentant d'UNIFOR</li> <li>• 1 représentante du MFFP</li> <li>• 1 représentante du MEES</li> <li>• Conseillère DDCIS</li> <li>• 2 professeurs/chercheurs de l'Université Laval</li> </ul>	Orientation des travaux pour la réalisation du nouveau diagnostic sectoriel de main-d'œuvre et identification de la méthodologie à privilégier.	Au besoin	3	Les premières rencontres ont eu lieu afin d'orienter les travaux du prochain diagnostic sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier. En parallèle, des discussions sur la réalisation d'un portrait plus spécifique des entrepreneurs forestiers se sont tenues. <ul style="list-style-type: none"> <li>• 26 novembre 2019 : Rencontre exploratoire sur la cueillette d'informations sur les entrepreneurs forestiers et la machinerie utilisée;</li> <li>• 27 février 2020 : Rencontre téléphonique avec l'Université Laval sur les maillages possibles dans la réalisation du diagnostic et du portrait des entrepreneurs;</li> <li>• 28 février 2020 : 1<sup>re</sup> rencontre du comité de travail du diagnostic sectoriel.</li> </ul>
<b>Instances et comités relevant d'autres partenaires</b>					
1) Réseau des gestionnaires de comités sectoriels de main-d'œuvre	Gestionnaires des 29 CSMO	Échanger sur des problématiques de gestion et les projets des comités sectoriels.	4	0	Le réseau des gestionnaires de CSMO a cessé d'exister faute d'organisateur et par crainte de confusion des rôles.
2) Comité du Service d'information sectorielle sur la main-d'œuvre (SISMO)	<u>Représentants de 8 CSMO :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AGRICarières</li> <li>• CQRHT</li> <li>• Coeffiscience</li> <li>• ForêtCompétences</li> <li>• HortiCompétences</li> </ul>	Orientation des travaux du Service d'information sectorielle sur la main-d'œuvre, dédié à l'information sur le marché du travail (IMT) pour un groupe de comités sectoriels participants.	Au besoin	0	Aucune rencontre n'a eu lieu en 2019-2020. Toutefois, la collaboration se poursuit et le SISMO continue d'alimenter ForêtCompétences en données sur le marché du travail.

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CSMO des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine</li> <li>• Perform</li> <li>• CSMO textile</li> </ul> <p><u>Autres représentants :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 d'Emploi-Québec/CPMT</li> <li>• 1 professionnel attitré au mandat (de Coeffiscience)</li> </ul>				
3) Chantier sur la saisonnalité	<p><u>6 CSMO :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AGRICarrières – CSMO de la production agricole</li> <li>• Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT)</li> <li>• CSMO en aménagement forestier</li> <li>• CSMO des pêches maritimes</li> <li>• HortiCompétences – CSMO en horticulture ornementale - commercialisation et services</li> <li>• CSMO Automobile</li> </ul>	Entretien des contacts et les échanges d'informations initiés par la mise en place du Chantier sur la saisonnalité pour parvenir à un développement durable de l'emploi saisonnier.	Au besoin	5	Poursuite des travaux entamés. Voir l'activité 3 de l'orientation 5 pour tous les détails.
4) Table des associations forestières	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asso. forestière bas-laurentienne</li> <li>• Asso. forestière Côte-Nord</li> <li>• Asso. forestière de l'Abitibi-Témiscamingue</li> <li>• Asso. forestière de la Gaspésie</li> <li>• Asso. forestière de Lanaudière</li> <li>• Asso. forestière de la Vallée du St-Maurice</li> <li>• Asso. forestière des deux rives</li> <li>• Asso. forestière du sud du Québec</li> <li>• Asso. for. Saguenay-Lac-St-Jean</li> <li>• Table Forêt Laurentides</li> </ul>	Discuter de divers dossiers communs et de partenariats éventuels pour certaines activités.	1 rencontre par année	1	<p>24 janvier 2020 : participation de ForêtCompétences à la rencontre du regroupement des associations forestières régionales afin de présenter les nouveautés dans le financement des activités VVF, les orientations de l'organisme et les collaborations possibles. L'opportunité a également été saisie pour présenter le nouveau simulateur de récolte créé par ForêtCompétences et destinée notamment à la promotion auprès des jeunes. À la suite de cette rencontre, une association forestière s'est équipée d'un simulateur créé par ForêtCompétences. D'autres pourraient également s'ajouter.</p> <p>De cette rencontre est également né un projet de Campagne de promotion des métiers et professions de la filière forestière. Une demande de financement de 84 540\$ a été déposée dans le cadre de la Stratégie de promotion et valorisation des métiers et professions 2019-2020 en collaboration avec</p>



Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
					Formabois, l'AF2R et le CSMO des portes et fenêtres, meubles et armoires de cuisine. La demande est actuellement sur la glace à cause de la COVID-19.
5) Table des coordonnateurs de département de foresterie des cégeps	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cégep de Baie-Comeau</li> <li>• Cégep de Chicoutimi</li> <li>• Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue</li> <li>• Cégep de la Gaspésie et des Iles</li> <li>• Cégep de Rimouski</li> <li>• Cégep de Sainte-Foy</li> <li>• Cégep de Saint-Félicien</li> </ul>	Discuter de divers dossiers communs et de partenariats éventuels pour certaines activités.	1 rencontre par année	0	Il n'a pas eu de rencontre de cette table depuis quelques années.
6) Table des directeurs de centres de formation professionnelle (CFP) offrant des programmes en foresterie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CFP de Forestville</li> <li>• CFP Dolbeau-Mistassini</li> <li>• CFP en foresterie de l'Est-du-Québec</li> <li>• CFP Harricana</li> <li>• CFP Le Granit</li> <li>• CFP Mont-Laurier</li> <li>• École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay</li> <li>• École forestière de La Tuque</li> </ul>	Discuter de divers dossiers communs et de partenariats éventuels pour certaines activités.	1 à 2 rencontres par année	0	<p>Aucune rencontre de la table n'a eu lieu en 2019-2020. Toutefois, des CFP ont été invité à participer à une rencontre organisée par le groupe de travail sur l'entrepreneuriat forestier et à laquelle ForêtCompétences a participé, le 17 décembre 2019 (voir point suivant).</p> <p>Des représentants des CFP suivants étaient présents :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CFP de L'Estuaire (Forestville)</li> <li>• CFP Pays des Bleuets (Dolbeau-Mistassini)</li> <li>• CFP de Mont-Laurier</li> <li>• CFP Harricana (Amos)</li> <li>• CFP Baie de James (par téléphone)</li> </ul>
7) Groupe de travail sur l'entrepreneuriat forestier	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CIFQ</li> <li>• FQCF</li> <li>• 6 représentants d'entreprises forestières</li> <li>• Université Laval (FORAC)</li> <li>• FPIinnovations</li> <li>• Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) (observateur)</li> </ul>	Discuter de divers dossiers communs et de partenariats éventuels pour certaines activités.	1 à 2 rencontres par année	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 avril 2019 : Présentation de ForêtCompétences sur les différentes formations disponibles pour les opérateurs de machinerie forestière lors de l'atelier sur l'avenir de l'entrepreneuriat forestier dans le cadre du Carrefour Forêt 2019.</li> <li>• Intégration de ForêtCompétences officiellement dans le groupe de travail en juillet 2019.</li> <li>• 31 octobre : Rencontre de travail.</li> <li>• 17 décembre 2019 : Rencontre de travail à laquelle ont participé également les représentants de 5 CFP (voir ci-dessus).</li> </ul>

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
<b>AJOUT :</b> 8) Comités d'échanges avec la CPMT et autres partenaires du marché du travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tous les partenaires de la commission des partenaires du marché du travail. Composition variable.</li> </ul>	Échanger et collaborer sur des enjeux, projets et préoccupations en commun. Créer des liens entre les instances, mieux se connaître, permettre un meilleur partage d'informations et d'outils.	4	10	Plusieurs rencontres ont eu lieu entre les CSMO et la CPMT auxquelles ForêtCompétences a assisté. Ces rencontres ont eu pour impacts de créer des liens entre les diverses instances, de mieux se connaître et des collaborations sont nées, notamment avec les CC avec qui un meilleur partage d'informations et d'outils est possible. <ul style="list-style-type: none"> <li>23 mai 2019 : Rencontre avec le réseau des chargés de projets à la formation des CSMO</li> <li>10 juillet 2019 : Rencontre de consultation sur la politique d'intervention sectorielle entre la CPMT et les CSMO</li> <li>19 septembre 2019 : Rencontre annuelle des promoteurs collectifs du FDRCMO</li> <li>29 octobre 2019 : Forum intégration comités consultatifs et CSMO</li> <li>13 novembre 2019 : Rencontre de collaboration entre les services d'aide aux entreprises (SAE) et les CSMO suivie d'une rencontre échanges entre les CSMO et la présidente de la CPMT</li> <li>26 février 2020 : Rencontre annuelle avec les CRPMT</li> <li>Mars 2020 : Début des rencontres statutaires hebdomadaires pour la gestion de crise en lien avec la pandémie</li> </ul>
<b>AJOUT :</b> 9) Conseil d'administration de For Excel	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desjardins</li> <li>CFP en transport de Charlesbourg</li> <li>Rébec</li> <li>Coopérative forestière Girardville</li> </ul>	Participation à la validation de l'offre de formation pour s'assurer qu'elle réponde à l'ensemble du secteur.	3 à 4 rencontres	3	Le CA de ForêtCompétences a mandaté sa directrice générale en 2019-2020 afin de siéger sur l'OBNL en formation For Excel. Rencontres du CA : 12 août 2019, 16 janvier 2020, 13 février 2020
<b>AJOUT :</b> 10) Table sectorielle de concertation en aménagement forestier (TSCAF)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Collectif régional de développement du Bas-Saint-Laurent</li> <li>Fédération des groupements forestiers du Bas-Saint-Laurent</li> <li>2 représentants d'ouvriers forestiers</li> <li>Représentants d'entreprises en aménagement forestier</li> </ul>	Suivre les travaux de la TSCAF et participer à certaines rencontres de la Table.	3 à 4 rencontres	1	L'objectif de la TSCAF est notamment d'instaurer un changement de culture chez tous les acteurs du milieu forestier (employeurs, ouvriers sylvicoles, etc.). Une expérimentation de différents types de rémunération pour les ouvriers forestiers est en cours et ForêtCompétences appuie et collabore à cette initiative régionale de portée provinciale. Pour ce faire, un suivi régulier est fait auprès du responsable du

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Élus municipaux</li> <li>• MFFP</li> <li>• Services Québec</li> </ul>				<p>projet. La participation à une rencontre a également eu lieu (26 février 2020).</p> <p>Pour la 1<sup>re</sup> année du projet qui débutera au printemps 2020, ForêtCompétences sera mis à contribution, notamment pour la formation des participants au projet.</p>
<p><b>AJOUT :</b></p> <p>11) Comité de travail sur le portrait du contexte de pratique des ingénieurs forestiers du Québec (OIFQ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OIFQ</li> <li>• Formabois</li> <li>• AETSQ</li> <li>• FQCF</li> <li>• Groupements forestiers Québec</li> <li>• CIFQ</li> <li>• Association des consultants en foresterie</li> <li>• MFFP</li> </ul>	<p>Collaborer avec l'OIFQ à l'élaboration d'un questionnaire afin de dresser le portrait du contexte de pratique des ingénieurs forestiers du Québec.</p>	<p>1 à 2 rencontres</p>	<p>1</p>	<p>ForêtCompétences a collaboré avec l'OIFQ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 16 septembre 2019 : rencontre du comité de travail</li> <li>• Octobre à janvier : participation à l'élaboration du questionnaire</li> <li>• Février : diffusion du questionnaire auprès des ingénieurs forestiers</li> <li>• Une présentation des résultats auprès du comité de travail est prévue en avril 2020.</li> </ul>
<p><b>AJOUT :</b></p> <p>12) Table Forêt Côte-Nord</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MFFP</li> <li>• CRPMT</li> <li>• CLPN</li> <li>• CDRHPNQ</li> <li>• RÉMABEC</li> <li>• Camo Route</li> <li>• Association forestière Côte-Nord</li> <li>• Produits forestiers Résolu Scierie Côte-Nord</li> <li>• BOISACO</li> <li>• FORMABOIS</li> <li>• Coopérative forestière la Nord-Côtière</li> <li>• SERVICES QUÉBEC</li> <li>• Arbec Port-Cartier</li> <li>• Cégep de Baie-Comeau</li> <li>• CFP Forestville CSE de L'Estuaire</li> <li>• Commission scolaire du Fer</li> <li>• MIDI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler sur l'avenir de la relève des travailleurs forestiers afin que les entreprises puissent trouver une main-d'œuvre suffisante et compétente pour leurs opérations</li> <li>• Assurer un maillage efficace entre les entreprises et les organisations du territoire au niveau de la formation, de l'acquisition et de la reconnaissance des compétences, de l'identification des bassins de clientèle et des mouvements de main-d'œuvre pour la reprise anticipée des opérations forestières.</li> <li>• Travailler avec les partenaires pour que la région conserve son expertise et ses acquis en termes de formation, de programmes et de mesures pour pouvoir répondre aux besoins actuels et futurs des entreprises et des individus.</li> </ul>	<p>2 à 3 rencontres</p>	<p>3</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 11 avril 2019 : Enquête portant sur les meilleures pratiques en ressources humaines pour l'attraction, le recrutement, la formation et la rétention de la main-d'œuvre dans l'industrie forestière en collaboration avec la Table Forêt Côte-Nord et Formabois.</li> <li>• Participation d'un représentant de la Table Forêt à notre colloque annuel.</li> <li>• 9 Octobre 2019 : Rencontre concernant le plan d'action de la Table pour donner suite à l'enquête.</li> <li>• 28 janvier 2020 : Rencontre téléphonique.</li> </ul>



Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseil central Côte-Nord</li> <li>• Ushkuai</li> </ul>				

**Orientation 3 :** Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la pleine utilisation des **compétences de la main-d'œuvre** (incluant les activités hors Cadre)

3.1 Activités reliées au Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

3.1.1 Description des activités par métier dont la stratégie de développement des compétences est le PAMT

Activités <sup>1</sup> ou métiers <sup>2</sup>	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation Inscrite R – N – P <sup>3</sup>	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>4</sup>	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
<b>Activité 1.</b> Effectuer la promotion des normes professionnelles du secteur, du PAMT, de la RCMO et des services offerts par le CSMOAF.	<u>Métiers visés pour la signature d'ententes PAMT :</u>	<u>Cibles ententes PAMT :</u>			49 325 \$ du FDRCMO pour la promotion des normes (22 mai 2018 au 21 mai 2020)	R	Nombre d'ententes PAMT signées : <ul style="list-style-type: none"> <li>Débroussaillage : 40</li> <li>Abattage manuel : 10</li> <li>Récolte mécanisée : 23</li> <li>Voirie forestière : 15</li> </ul>			88
	1. Ouvrier sylvicole – débroussaillieur;	25 ententes		25						
	2. Abatteur manuel;	5 ententes		5						
	3. Opérateur de machines utilisées en récolte du bois;	17 ententes		17						
	4. Opérateur de machines utilisées en voirie forestière.	5 ententes		5	Demande de 90 455 \$ à la DDCIS pour la reconduction du poste de coordonnateur de la formation/ frais inhérents <i>État : en analyse</i>	R	Promotion des 4 normes professionnelles, des services et des programmes offerts en lien avec la qualification en milieu de travail (PAMT, RCMO, formation de compagnons) lors d'événements de nos partenaires, réunissant des entreprises et des travailleurs du secteur : <ul style="list-style-type: none"> <li>Avril 2019 : Congrès FQCF;</li> <li>Avril 2019 : Carrefour Forêt 2019 MFFP;</li> <li>Avril 2019 : Rencontre printanière RESAM;</li> <li>Mai 2019 : Congrès annuel du CIFQ – présentation (Québec);</li> <li>Sept. 2019 : Congrès RESAM (Scott);</li> <li>Oct. 2019 : Congrès annuel de l'Association forestière du Saguenay Lac St-Jean;</li> <li>Nov. 2019 : Congrès annuel de l'Association forestière de la Vallée du St-Maurice;</li> <li>Nov. 2019 : Colloque de foresterie autochtone de la Chaire de leadership en enseignement autochtone de l'Université Laval.</li> </ul>	Plus de 16 publications (9 dans les journaux, revues, infolettres et plusieurs publications sur les réseaux sociaux (Facebook et LinkedIn))		
	• Élaboration de contenu promotionnel et publicitaire (réseaux sociaux, bulletin de liaison, infolettre, publicités, etc.).	• 16 publications								
	• Tenue du kiosque et diffusion d'outils promotionnels lors d'événements regroupant des entreprises du secteur.	• 12 événements de partenaires en aménagement forestier								
• Rencontres régionales avec des entreprises et/ou le réseau d'Emploi-Québec.	• 2 rencontres régionales dans des régions forestières									

<sup>1</sup> Activités possibles : promotion générale des normes, formation des compagnes et compagnons, autre projet intégrant les normes

<sup>2</sup> Indiquer la cible globale par métier seulement

<sup>3</sup> R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

<sup>4</sup> Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

Activités <sup>1</sup> ou métiers <sup>2</sup>	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget  (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation Inscrire R – N - P <sup>3</sup>	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>4</sup>	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
							<p>Participation à des événements en employabilité et en éducation pour présenter les métiers forestiers et les programmes de qualification. Cette année, ForêtCompétences a développé un simulateur de récolte de bois pour améliorer la promotion des métiers de la forêt, avec pour impact de rendre plus populaire notre kiosque et d'attirer plus de visiteurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oct. 2019 : Salon National de l'éducation de Montréal;</li> <li>• Oct. 2019 : Salon Carrières et formations de Québec;</li> <li>• Déc. 2019 : Présentation-atelier lors du colloque <i>Demain mon avenir</i>.</li> <li>• Mars 2020 : Salon plein-air, chasse, pêche et camping de Québec afin de promouvoir le secteur auprès d'un public passionné de la forêt (annulé en raison de la pandémie de COVID-19).</li> </ul> <p>Promotion dans le cadre du colloque annuel de ForêtCompétences, le 7 novembre 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentations de nos services offerts;</li> <li>• Diffusion des capsules promotionnelles réalisées pour les projets de formation en récolte de bois court et en voirie forestière.</li> </ul> <p>Rencontres régionales avec le réseau d'Emploi-Québec et rencontre de coordonnateurs de la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mai 2019 : Rencontre annuelle des coordonnateurs de la formation et des chargés de projet;</li> <li>• Mai 2019 : Animation d'une rencontre à Amqui avec des agents du Centre local d'Emploi et des entreprises forestières;</li> <li>• Mai 2019 : DREQ Saguenay – Lac-Saint-Jean;</li> <li>• Juin 2019 : DREQ Abitibi;</li> <li>• Décembre 2019 : Rencontre avec la direction de Service-Québec en Abitibi-Témiscamingue.</li> </ul> <p>Rencontres auprès des entreprises et partenaires afin de promouvoir les services et programmes offerts en lien avec la qualification en milieu de travail, discuter des enjeux et besoins des entreprises, et évaluer les possibilités de collaboration :</p>		12 événements (dont 1 annulé)  6 rencontres régionales (en plus de rencontres d'entreprises)	

Activités <sup>1</sup> ou métiers <sup>2</sup>	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget  (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation Inscrire R – N - P <sup>3</sup>	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>4</sup>	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
							<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avril 2019 : Visite des entreprises Ushkuai.</li> <li>• Avril 2019 : Rencontre téléphonique avec Chantier Chibougamau pour discuter notamment d'un éventuel projet de formation pratique pour intégrer les autochtones.</li> <li>• Juin 2019 : Rencontre de la Coopérative forestière de Girardville.</li> <li>• Juin 2019 : Rencontre avec Remabec et visite terrain du laboratoire de formation pratique et visite CEMR.</li> <li>• Juin 2019 : Rencontre avec la Coopérative forestière Petit Paris à St-Ludger de Milot.</li> <li>• Juillet 2019 : Rencontre avec la Coop des Hautes-Laurentides.</li> <li>• Juillet 2019 : Rencontre avec la Table Forêt Laurentides, le SAE Mont-Laurier et Signature Bois Laurentides pour discuter des possibilités de collaboration (Mont-Laurier). A notamment mené à la diffusion d'une formation en récolte de bois court dans cette région;</li> <li>• Sept. 2019 : Rencontre avec la Coop. Ferland-Boileau. Préinscription à la formation en vente et marketing;</li> <li>• Nov. 2019 : Rencontre au CFP de Mont-Laurier pour faire la promotion de nos services et du PAMT avec l'agente responsable de Services Québec de la région. 5 entreprises présentes ainsi que Signature Bois Laurentides. Création d'un groupe de formation et PAMT prévu lors de la prochaine année;</li> <li>• Janvier 2020 : Rencontre avec Produits Forestiers Résolu dans la région du Lac-Saint-Jean afin de promouvoir la formation en récolte de bois court et le PAMT. Projet en récolte de bois court et PAMT prévus.</li> </ul> <p>Publication ou publicités dans des périodiques forestiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le Monde forestier : 2 articles produits à l'automne 2019 pour faire la promotion des normes professionnelles et du colloque annuel (septembre et octobre 2020);</li> <li>• Opérations forestières : 4 publications sur différentes plateformes du magazine (web, infolettre, journal) (septembre 2019, février et mars 2020);</li> <li>• Association forestière des Deux Rives : cahier spécial Le Soleil</li> </ul>			

Activités <sup>1</sup> ou métiers <sup>2</sup>	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation Inscrire R – N - P <sup>3</sup>	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>4</sup>	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
							<p>pour le mois de l'arbre et des forêts, article sur le travail en forêt (mai 2019);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Association forestière de la Vallée-du-Saint-Maurice : cahier spécial Le Nouvelliste pour le mois de l'arbre et des forêts, article sur le travail en forêt (mai 2019);</li> <li>• Infolettre Le Maître papetier : article repris du mois de l'arbre et des forêts.</li> </ul> <p>Promotion de nos services, des 4 normes professionnelles et des PAMT et RCMO via l'infolettre mensuelle : janvier, février et mars 2020.</p> <p>Promotion des activités de ForêtCompétences sur les réseaux sociaux via son site Internet et sa chaîne You Tube.</p>			
<p><b>Activité 2.</b> Adapter les outils de formation et recueillir des inscriptions pour les formations de compagnons.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promotion et recueil d'inscriptions en prévision de la diffusion des formations de compagnons pour les métiers manuels et mécanisés du printemps 2020 (en 2020-2021).</li> </ul> <p><u>Métiers manuels</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Révision du cahier de formation et du support visuel en fonction de la nouvelle formule raccourcie.</li> </ul> <p><u>Métiers mécanisés</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégration d'une section sur l'utilisation des outils du PAMT dans le contenu de la formation.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Préinscriptions pour 1 groupe de compagnons pour les métiers manuels et 1 groupe de compagnons pour les métiers mécanisés.</li> </ul> <p><u>Métiers manuels</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cahier de formation et support visuel révisé, incluant l'infographie.</li> </ul> <p><u>Métiers mécanisés</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cahier de formation intégrant la section sur l'utilisation des outils du PAMT.</li> </ul>			<p><u>Métiers manuels</u> : 70 953 \$ sur 2 ans au FDRCMO (24 mars 2017 au 23 mars 2019)</p> <p><u>Métiers mécanisés</u> : 14 248 \$ sur 2 ans au FDRCMO (24 mars 2017 au 23 mars 2019)</p>	R	<p><u>Formation de compagnons pour les MÉTIERS MANUELS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Révision du cahier de formation et du support visuel réalisée en mars de l'année précédente.</li> <li>• Groupe de formation en débroussaillage complétant l'entente : 20 au 24 mai 2019, 7 travailleurs.</li> <li>• Nouvelle demande déposée en novembre 2019 (70 319 \$ sur 2 ans au FDRCMO, 10 décembre 2019 au 9 décembre 2022, pour la formation de 18 compagnons). Acceptée.</li> <li>• Promotion de la formation en janvier et février 2020.</li> </ul> <p><u>Formation de compagnons pour les MÉTIERS MÉCANISÉS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Groupe de formation : 4 et 5 septembre 2019, 8 compagnons formés.</li> <li>• Le cahier de formation et la présentation PowerPoint seront révisés dès que les outils du PAMT en récolte seront</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Paul Cyr, formateur métiers manuels</li> <li>• Denis D'Astous, formateur métiers mécanisés</li> </ul>	1 manuels	7 manuels
									1 mécanisés	8 mécanisés

Activités <sup>1</sup> ou métiers <sup>2</sup>	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget  (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation Inscrire R – N – P <sup>3</sup>	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>4</sup>	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
							<p>officiellement lancés.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nouvelle demande déposée le 14 novembre 2019 (45 299 \$ sur 2 ans au FDRCMO, 10 décembre 2019 au 9 décembre 2022, pour la formation de 30 compagnons). Acceptée.</li> </ul>			
<p><b>Activité 3.</b> Gérer le service de RCMO pour les 4 normes professionnelles du secteur.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coordination des inscriptions des candidats, des évaluations et des demandes de certification.</li> </ul>	<p><u>Cibles de candidats évalués :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Débroussaillage : 0</li> <li>Abattage manuel : 0</li> <li>Récolte du bois : 6</li> <li>Voirie forestière : 2</li> </ul>		<p>0 0 6 2</p>	<p>33 270 \$ du FDRCMO pour la RCMO des 4 normes. <i>Budget restant : ≈ 32 500 \$</i></p> <p>Demande de 90 455 \$ à la DDCIS pour la reconduction du poste de coordonnateur de la formation/ frais inhérents <i>État : en analyse</i></p>	P	<p><u>Diffusion</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>6 évaluations en récolte du bois : <ul style="list-style-type: none"> <li>3 évaluations pour le métier d'opérateur de machines utilisées en récolte du bois – Abattage (multifonctionnelle).</li> <li>3 évaluations pour le métier d'opérateur de machines utilisées en récolte du bois – Débardage (porteur forestier).</li> </ul> </li> <li>Deux demandes d'addenda pour la réorganisation budgétaire du service RCMO auprès du FDRCMO les 3 mai et 14 novembre 2019.</li> </ul> <p><u>Atteinte des résultats</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Plusieurs évaluations étaient prévues pour l'été 2020 avant le début de la pandémie. Pour des raisons opérationnelles, ces évaluations n'ont pu être réalisées avant le 31 mars 2020, ce qui explique en partie le faible écart entre le nombre d'évaluations prévues et le nombre réalisé.</li> </ul> <p><u>Prochaines diffusions</u></p> <p>Demande de 32 560 \$ déposée au FDRCMO le 29 mars 2019 pour 15 nouvelles évaluations en RCMO. Acceptée.</p>	3	6 Réc olte du bois	
<p><b>Activité 4.</b> AJOUT : Développer de nouveaux outils de suivi afin de bonifier le service de RCMO en récolte du bois</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Création de nouveaux outils pour améliorer le suivi technique des opérateurs de multifonctionnelle et de porteur forestier afin notamment de bonifier le service de RCMO</li> </ul>	<p>Utilisation des nouveaux outils (grille d'évaluation technique, grille de suivi des compétences, outils de rétroaction et outils de suivi de la production) dans le cadre des évaluations RCMO en récolte du bois</p>			<p>Entente-cadre de 357 000 \$ de la DDCIS</p>	R	<ul style="list-style-type: none"> <li>Basés sur les meilleures pratiques, les nouveaux outils (grille d'évaluation technique, grille de suivi des compétences, outils de rétroaction et outils de suivi de la production) ont été créés par Frédérick Cyr en mai-juin 2019 et validés avec Denis D'Astou, évaluateur dans le cadre des 6 évaluations RCMO effectuées à l'automne 2019.</li> </ul>			



### 3.1.3 : Développement ou mise à jour d'une norme professionnelle

Métiers	N, M ou P <sup>1</sup>	Travaux prévus (spécifier la nature des travaux <sup>2</sup> ainsi que les échéanciers prévus)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R – N – P <sup>3</sup>	Travaux réalisés (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>4</sup>
1. Opérateur de machines utilisées en récolte du bois	M	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réviser les outils de la norme :               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mettre à la disposition des entreprises du secteur ainsi qu'au réseau d'Emploi-Québec des outils adaptés et révisés :                   <ul style="list-style-type: none"> <li>• carnet d'apprentissage, PAMT en récolte du bois;</li> <li>• guide du compagnon, PAMT en récolte du bois.</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p>Échéancier : 26 juin 2019</p>	<p>47 133 \$ du FDRCMO pour la révision des outils de la norme (27 juin 2017 au 26 juin 2019)</p> <p><i>Une demande de report de 1 an a été faite, le 5 mai 2020, pour la révision des outils, portant ainsi la nouvelle date d'échéance au 26 juin 2021.</i></p>	P	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rencontre du comité de travail les 8 et 9 mai 2019 afin de valider le contenu réalisé à ce jour et attirer les compétences de la norme professionnelle à chaque machine en récolte du bois.</li> <li>• Mise à jour des cahiers et du guide de compagnon.</li> <li>• Révision des outils de suivi des apprentissages.</li> <li>• Création des feuilles de route de l'opérateur et du compagnon.</li> <li>• Dépôt des cahiers, du guide et de la seconde partie de la norme professionnelle incluant les modifications.</li> <li>• Diffusion à venir (interruption des travaux étant donnée la situation de pandémie actuelle).</li> </ul>	<p>Comité de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Isabelle Beauchemin, conseillère DDCIS/Emploi Québec</li> <li>• Denis D'Astous, expert de métier</li> <li>• Jean-François Pouliot, consultant</li> </ul>
2. Ouvrier en production de plants forestiers	N	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Selon les résultats obtenus dans l'étude de pertinence, élaborer, le cas échéant, la norme professionnelle et les outils qui y sont rattachés :               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ élaborer la norme professionnelle;</li> <li>○ élaborer les outils suivants :                   <ul style="list-style-type: none"> <li>• carnet d'apprentissage;</li> <li>• guide du compagnon;</li> </ul> </li> <li>○ élaborer les outils d'évaluation RCMO.</li> </ul> </li> </ul> <p>Échéancier de l'étude de pertinence : Novembre 2019</p>	<p>Une demande de financement devra être déposée à la DDCIS</p>	R	<p>La rencontre de validation du rapport de l'étude de pertinence a eu lieu le 11 juin 2019. Conformément aux conclusions de l'étude de pertinence, il n'y aura pas élaboration d'une norme professionnelle (voir section « Instances de concertation et de partenariat » de l'orientation 2, page 5).</p> <p>Plusieurs autres options sont envisagées et à ce titre, différentes rencontres ont lieu en vue d'entamer des actions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rencontre téléphonique avec Marjorie Ménard de la Fédération des commissions scolaires du Québec pour discuter de l'option de l'AEP pour les ouvriers en production de plants forestiers : 21 novembre.</li> <li>• Rencontre de suivi et de réflexion quant aux meilleures avenues pour répondre aux besoins de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Office des producteurs de plants forestiers du Québec (OPPFQ)</li> <li>• MFFP (Direction générale de la production de semences et de plants forestiers)</li> <li>• Fédération des commissions scolaires du Québec</li> <li>• Formation Québec</li> </ul>

<sup>1</sup> N = Nouvelle norme; M = Mise à jour; P = Poursuite des travaux déjà entrepris.

<sup>2</sup> Nature des travaux : étude de pertinence, analyse de profession, élaboration et validation du profil de compétences, élaboration de la norme, consensus sectoriel, stratégies de développement et de reconnaissance des compétences.

<sup>3</sup> R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

<sup>4</sup> Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

Métiers	N, M ou P <sup>1</sup>	Travaux prévus (spécifier la nature des travaux <sup>2</sup> ainsi que les échéanciers prévus)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R – N - P <sup>3</sup>	Travaux réalisés (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>4</sup>
					formation des travailleurs en pépinières avec le comité de travail de l'étude de pertinence : 11 décembre 2019; <ul style="list-style-type: none"> <li>• La voie retenue dans un premier temps est la réalisation d'un profil de compétences pour les ouvriers en production de plants forestiers : rédaction du cahier de charge, appel d'offres et choix du consultant.</li> <li>• Présentation des avenues privilégiées au Colloque de l'OPPFQ : 19 et 20 février 2020.</li> </ul>	en réseau <ul style="list-style-type: none"> <li>• DDCIS</li> </ul>



### 3.2 Activités de développement des compétences et de formation de la main-d'œuvre qui ne s'inscrivent pas dans le Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R - N - P <sup>1</sup>	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
<b>Activité 1.</b> Faire le pont entre les institutions d'enseignement et le marché du travail afin de favoriser l'accès aux stages en entreprise.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Documentation des initiatives des établissements d'enseignement visant à initier les étudiants à la réalité du marché du travail et au contexte forestier.</li> <li>Promotion du financement disponible pour les entreprises forestières qui prennent un stagiaire.</li> <li>Collaboration avec les partenaires des différents niveaux d'enseignement offrant des programmes en foresterie.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contact d'un minimum de 3 établissements d'enseignement</li> <li>3 publications</li> </ul>			Entente-cadre de 357 000 \$ de la DDCIS	R	Plusieurs échanges ont eu lieu avec les différents centres de formation professionnelle (CFP), notamment pour présenter les services de ForêtCompétences, analyser les possibilités de collaboration, favoriser l'intégration des finissants sur le marché du travail, favoriser l'accès aux stages en entreprise : <ul style="list-style-type: none"> <li>13 août 2019 : rencontre téléphonique avec le CFP Harricana.</li> <li>19 août 2019 : rencontre téléphonique avec le CFP de Causapscal.</li> <li>17 octobre 2019 : rencontre téléphonique avec le CFP du Pays-des-Bleuets.</li> <li>21 octobre 2019 : Discussion avec le SAE de Mont-Laurier.</li> <li>11 novembre 2019 et 9 mars 2020 : Rencontres avec l'école de Duchesnay.</li> <li>21 novembre 2019 : Rencontre téléphonique CFP Harricana</li> <li>27 novembre 2019 : Rencontre au CFP de Mont-Laurier. Présence de l'agente PAMT responsable de la région pour la promotion. Organisation d'un « speedmeeting » entre des entreprises forestières et les finissants du DEP afin de faciliter le pont entre la formation initiale et le marché du travail.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>CFP de Causapscal</li> <li>CFP du Pays-des-Bleuets</li> <li>CFP de Mont-Laurier</li> <li>CFP de Duchesnay</li> <li>CFP Harricana</li> <li>Entreprises forestières</li> <li>Signature Bois Laurentides</li> <li>Services Québec Mont-Laurier</li> </ul>		

<sup>1</sup> R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

<sup>2</sup> Cochez la case si le développement, l'adaptation ou la mise à jour du contenu du programme de formation continu a été complété dans l'année.

<sup>3</sup> Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Directions régionales de Services Québec et centres locaux d'Emploi, MEES ou établissement d'enseignement, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, etc.

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R – N – P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
<b>Activité 1. (Suite)</b> Faire le pont entre les institutions d'enseignement et le marché du travail afin de favoriser l'accès aux stages en entreprise.						R	<ul style="list-style-type: none"> <li>22 janvier 2020 : « Speedmeeting » en collaboration avec le CFP de Mont-Laurier avec 6 finissants du DEP en abattage et façonnage des bois et 2 entreprises.</li> <li>Décembre 2019 : Rencontres avec le CFP Harricana en Abitibi concernant le développement d'un projet COUD en <i>Aménagement de la forêt</i>, et Février 2020 : Rencontre des 12 entreprises intéressées à participer au projet.</li> </ul>				
<b>Activité 2.</b> Collaborer à la révision du DEP <i>Abattage et façonnage des bois</i> .	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poursuite des démarches entamées avec le MEES et les directeurs de CFP offrant le programme.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Collaboration aux travaux de révision du MEES</li> </ul>			Entente-cadre de 357 000 \$ de la DDCIS	R	<ul style="list-style-type: none"> <li>Création du comité de travail pour la révision du DEP : automne 2019.</li> <li>Validation de l'état de situation en vue de sa présentation au Comité national des programmes d'études professionnelles et techniques (CNPEPT) : fin janvier 2020.</li> <li>Rencontre pour l'élaboration du plan d'échantillonnage des opérateurs pour l'analyse de profession : 10 février 2020.</li> <li>Visites terrain avec l'équipe d'élaboration du programme : les visites étaient prévues en mars 2020 mais ont dû être reportées en raison de la pandémie.</li> <li>L'analyse de profession était prévue les 20-21 avril 2020 mais devra être reportée en raison de la pandémie.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>MEES</li> <li>Entreprises forestières du secteur pour les visites terrain et pour référer des opérateurs pour l'analyse de profession</li> </ul>		

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R – N – P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
<b>Activité 3.</b> Promouvoir la formation continue auprès des entreprises du secteur.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Élaboration de contenu promotionnel et publicitaire (réseaux sociaux, bulletin de liaison, infolettre, publicités, etc.).</li> <li>Tenue du kiosque et diffusion d'outils promotionnels lors d'événements regroupant des entreprises du secteur.</li> <li>Rencontres régionales avec des entreprises et/ou le réseau d'Emploi-Québec.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>16 publications</li> <li>12 événements de partenaires en aménagement forestier</li> <li>2 rencontres régionales (régions forestières)</li> </ul>			49 325 \$ du FDRCMO pour la promotion des normes (22 mai 2018 au 21 mai 2020)  Demande de 90 455\$ à la DDCIS pour la reconduction du poste de coordonnateur de la formation /frais inhérents <i>État : en analyse</i>	R	<p>En plus des actions mentionnées à l'activité 1 du tableau 3.3.1 qui touchent également la promotion de la formation continue, d'autres actions spécifiques ont été réalisées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>26 septembre : Envoi courriel pour la promotion de la formation en vente et marketing aux membres de Groupements forestiers Québec (résultat : 4 entreprises intéressées à suivre la formation le printemps prochain).</li> <li>27 septembre : Envoi courriel pour la promotion des formations de ForêtCompétences visant les métiers mécanisés ainsi que la promotion de la RCMO aux entreprises en récolte et/ou en voirie forestière.</li> </ul>				
<b>Activité 4.</b> Offrir des formations pratiques d'intégration en emploi pour opérateurs en récolte de bois court.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formation pratique d'intégration pour des jeunes opérateurs d'abatteuse et de porteur forestier sortant du DEP en <i>Abattage et façonnage des bois</i>.</li> </ul>	<u>Opérateurs formés :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Abattage : 4</li> <li>Débardage : 4</li> </ul>	4	8	549 725 \$ du FDRCMO pour la diffusion de la formation (1 <sup>er</sup> juillet 2018 au 30 juin 2020)	R	<u>Diffusion</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>12 jeunes opérateurs formés : <ul style="list-style-type: none"> <li>7 en abattage</li> <li>5 en débardage</li> </ul> </li> <li>L'objectif de 8 participants formés a été dépassé, ce qui montre un grand intérêt et un besoin des entreprises pour ce type de formation.</li> </ul>	oui	<ul style="list-style-type: none"> <li>CFP du Pays-des-Bleuets</li> <li>CFP de Mont-Laurier</li> <li>Forexcel</li> </ul> Entreprises participantes : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rébec Inc.</li> <li>Coop Girardville</li> <li>Produits Forestier Résolu</li> <li>Mélanie Lampron Aménagement Forestier</li> </ul>	4	12

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R – N – P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
<b>Activité 5.</b> Créer une liste de fournisseurs potentiels pouvant offrir de la formation aux opérateurs en récolte et en voirie afin d'améliorer la performance des opérateurs et des équipes de travail.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Documentation de l'offre de service en matière de formation sur l'utilisation du plein potentiel de la machinerie forestière.</li> <li>En collaboration avec le groupe de travail sur l'avenir de l'entrepreneuriat forestier.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffusion de l'offre de service auprès des associations membres du CSMOAF.</li> </ul>			Entente-cadre de 357 000 \$ de la DDCIS	R	<ul style="list-style-type: none"> <li>23 mai 2019 : Rencontre avec FPIinnovations afin de discuter de maillages possibles entre nos organisations. Présentation de leurs outils et ateliers disponibles.</li> <li>28 mai 2019 : Consultation du CA concernant l'offre de formation disponible, notamment sur le diagnostic de chantier.</li> <li>5-6-7 juin 2019 : rencontre avec le CFP du Pays-des-Bleuets afin d'analyser les possibilités au niveau de la formation d'opérateurs et visite de Remabec.</li> <li>Diffusion de l'offre disponible en discussion au CA du 17 septembre 2019.</li> <li>4 juillet 2019 : Visite terrain de ForExcel pour l'analyse de leur offre de service. ForExcel a par la suite été retenu comme fournisseur de service pour deux groupes de formation en récolte de bois court pour la formation de 8 participants.</li> <li>13 et 14 octobre 2019 : 4 évaluations RCMO en utilisant les nouvelles grilles d'évaluation dans le but d'améliorer la performance des opérateurs et des équipes de travail. Résultat : recommandations à l'entreprise sur l'amélioration des opérateurs et des équipes de travail.</li> <li>7 novembre 2019 : Présentation de Forest Liaison au colloque de ForêtCompétences afin de présenter leur offre de service au niveau de la formation des opérateurs.</li> <li>28 janvier 2020 : Présentation de ForExcel au CA de ForêtCompétences.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>FPIinnovations</li> <li>Forexcel</li> <li>Forest Liaison</li> </ul>		

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R – N – P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
<b>Activité 6.</b> Offrir des formations pour la main-d'œuvre en forêt privée.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffusion d'une formation en vente et marketing.</li> <li>Diffusion d'une formation en fiscalité forestière.</li> </ul>	<u>Travailleurs en forêt privée formés :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vente et marketing : 20</li> <li>Fiscalité : 8</li> </ul>		28	<u>Vente et marketing :</u> 30 117 \$ sur 2 ans au FDRCMO  <u>Fiscalité :</u> 11 126 \$ sur 2 ans au FDRCMO (4 déc. 2018 au 3 déc. 2020)	P	<u>Diffusion</u> Groupe vente et marketing <ul style="list-style-type: none"> <li>16-17 mai 2019 : groupe de 5 candidats</li> </ul> Groupe en fiscalité : <ul style="list-style-type: none"> <li>27-28 juillet 2019 : groupe de 12 candidats</li> </ul> L'objectif pour la formation de fiscalité a été dépassé, alors que celui pour la formation en vente et marketing n'a pas été atteint. Dans le 2 <sup>e</sup> cas, nous avons appris qu'il y avait eu au moins un groupe de formation qui avait été réalisé à la suite d'une demande de financement faite par une entreprise auprès de Services Québec. Afin de corriger la situation et éviter le dédoublement, ForêtCompétences désire travailler avec les centres locaux d'emploi, les fournisseurs de service et les entreprises afin que la formation passe par le financement déjà disponible via ForêtCompétences.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Formateur : Daniel Bélanger (Groupement forestier Métis-Neigette)</li> <li>Formateur : Bernard Lévesque (SCF Estrie Inc.)</li> </ul>	1	5
									3	12	
									Vente et marketing	Vente et marketing	
									Fiscalité	Fiscalité	

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R – N – P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
<b>Activité 7.</b> Offrir une formation en GRH adaptée au secteur forestier.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffusion d'une formation en GRH adaptée au secteur forestier.</li> </ul>	<u>Travailleurs forestiers formés</u> : 25		25	99 543 \$ du FDRCMO pour la diffusion de la formation (7 déc. 2018 au 6 déc. 2020)	R	<p><b>Diffusion</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>8 au 12 avril 2019, 6 personnes, Coopérative de gestion forestière des Appalaches</li> <li>29 avril au 2 mai 2019, 22 personnes (2 groupes), Les Chantiers Chibougamau</li> <li>6 au 10 mai 2019, 14 personnes, Coopérative forestière de Petit Paris et Coopérative forestière de Girardville</li> <li>24-28 février 2020 : 6 personnes, Rexforêt</li> </ul> <p>Afin de répondre aux besoins des entreprises et pouvoir former plus de personnes, un addenda a été fait à la première demande et une deuxième demande de financement a été accordée par le FDRCMO de 93 486\$ (8 janvier 2020 au 7 janvier 2022).</p> <p>Plusieurs formations avaient été planifiées et devaient être diffusées dans le mois d'avril 2020. Elles ont toutefois dû être annulées étant donné la pandémie.</p>		• M3i Supervision	5	48
<b>AJOUT</b> <b>Activité 8.</b> Élaborer une formation pratique pour opérateurs de pelle hydraulique et de boteur en voirie forestière	<ul style="list-style-type: none"> <li>Élaboration d'une formation pratique pour opérateurs de pelle hydraulique et de boteur en voirie forestière afin de faciliter l'intégration professionnelle des finissants en voirie forestière.</li> </ul>	Développement et coordination du projet pilote d'une formation pratique pour opérateurs de pelle hydraulique et de boteur en voirie forestière		4	Budget de 203 882\$ du FDRCMO pour l'élaboration d'une formation pratique pour opérateurs de pelle hydraulique et de boteur en voirie forestière	R	<ul style="list-style-type: none"> <li>15 juillet : Rencontre d'induction de projet au CFP de Mont-Laurier. Présentation de ForêtCompétences sur le projet et les outils de formation créés par ForêtCompétences en collaboration avec le CFPML. Présence du CFPML et PFR Maniwaki, les 2 formateurs et les 4 participants.</li> <li>15 juillet au 6 septembre : Diffusion de la formation en collaboration avec le CFP de Mont-Laurier et les 2 entreprises participantes. 4 jeunes ont été formés sur le boteur et la pelle hydraulique.</li> </ul>	Ou i	• CFP de Mont-Laurier	2	4



**Orientation 4 :** Contribuer au renforcement et améliorer les *pratiques en gestion des ressources humaines* dans les entreprises

Nom de l'activité ou de l'outil	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N - P <sup>1</sup>	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
<b>Activité 1.</b> Diffuser le <i>Carnet de dépenses du travailleur forestier</i> .	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publicité et promotion du carnet auprès des entreprises et des travailleurs du secteur.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmentation du nombre de carnets de dépenses distribués.</li> <li>Promotion du guide lors d'au moins 4 événements auprès des partenaires du secteur.</li> <li>Promotion auprès des membres du CSMOAF lors du colloque annuel.</li> </ul>	Entente-cadre de 357 000 \$ de la DDCIS	R	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promotion sur les médias sociaux en avril 2019.</li> <li>Promotion lors d'événements de nos partenaires réunissant des entreprises et des travailleurs du secteur (voir activité 1 du tableau 3.1.1).</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>67 carnets vendus en 2019-2020.</li> </ul>
<b>Activité 2.</b> Diffuser le <i>Guide de gestion des ressources humaines pour les entreprises du secteur de l'aménagement forestier</i> .	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publicité et promotion du guide de gestion des ressources humaines auprès des entreprises du secteur.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promotion du guide lors d'au moins 4 événements auprès des partenaires du secteur.</li> <li>Promotion auprès des membres du CSMOAF lors du colloque annuel.</li> </ul>	Entente-cadre de 357 000 \$ de la DDCIS	R	<ul style="list-style-type: none"> <li>Réimpression du guide RH.</li> <li>Promotion et présentation du guide RH lors du congrès du CIFQ dans un panel portant sur la relève (16 mai 2019).</li> <li>Promotion lors d'événements de nos partenaires, réunissant des entreprises et des travailleurs du secteur (voir activité 1 du tableau 3.1.1).</li> </ul>		

<sup>1</sup> R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

<sup>2</sup> Exemples de collaborations : Directions régionales de Services Québec et centres locaux d'emploi, conseils régionaux des partenaires du marché du travail (CRPMT), comités consultatifs(CC), grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, centre de formation professionnelle, etc.

<sup>3</sup> Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, associations sectorielles, Directions régionales de Services Québec et centres locaux d'Emploi, CRPMT, CC, etc.

Nom de l'activité ou de l'outil	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N - P 1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
<b>Activité 3.</b> Offrir de la formation en webdiffusion sur la gestion des ressources humaines.	<ul style="list-style-type: none"> <li>En collaboration avec les autres CSMO impliqués dans la webdiffusion de conférences offertes dans le cadre des <i>Grands déjeuners CSMO</i>.</li> <li>Partage des coûts entre les CSMO du fournisseur pour la captation, l'enregistrement et la diffusion web.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 formation sur la gestion des ressources humaines offerte en webdiffusion aux entreprises forestières et partenaires du secteur.</li> </ul>	Entente-cadre de 357 000 \$ de la DDCIS	R	<ul style="list-style-type: none"> <li>9 avril 2019 : rencontre de travail avec les CSMO impliqués dans les Grands déjeuners CSMO pour faire le bilan des éditions précédentes et discuter des thèmes pour les éditions à venir.</li> <li>2 nouvelles formations en webdiffusion traitant de thèmes en lien avec la gestion des ressources humaines offertes en 2019-2020. L'une sur la cohabitation des générations au travail et l'autre sur l'engagement. 2 participants de 2 entreprises différentes.</li> <li>La webdiffusion sur le savoir-être en entreprise est toujours disponible depuis le 14 mars 2019.</li> <li>Promotion des webdiffusions lors des différents événements et sur les médias sociaux.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10 CSMO dans les Grands déjeuners RH impliqués dans la webdiffusion</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 nouvelles formations offertes en webdiffusion</li> <li>1 formation en webdiffusion toujours offerte depuis mars 2019</li> </ul>



Nom de l'activité ou de l'outil	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
<b>AJOUT</b> <b>Activité 4.</b> Faciliter l'intégration des clientèles sous représentées sur le marché du travail dans le secteur forestier	<ul style="list-style-type: none"> <li>Principales clientèles sous-représentées : autochtones, femmes, jeunes, personnes handicapées, travailleurs expérimentés, personnes judiciairisées, immigrants.</li> <li>Facilitation de leur intégration par différents moyens (diffusion d'information, mise en place de projets pilotes, obtention de financement pour soutenir les entreprises, etc.).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffusion d'information pour sensibiliser les entreprises à l'intégration des clientèles sous-représentées.</li> <li>Développement de nouvelles collaborations</li> </ul>	Entente-cadre de 357 000 \$ de la DDCIS	R	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rencontres en vue du développement d'un projet en collaboration avec le CSMO des mines en vue de l'importation et l'adaptation d'un programme nommé « L'essentiel des mines » qui vise l'intégration des autochtones à la culture du travail et du savoir-être dans un contexte forestier pour la communauté de Kipawa. En collaboration notamment avec le Comité consultatif des autochtones du Québec, la Commission de développement des ressources humaines des Premières nations du Québec et le CFP Harricana.</li> <li>Rencontres en vue du développement d'un projet pilote de formation en milieu carcéral pour répondre à la pénurie de main-d'œuvre d'ouvriers en production de plants forestiers.</li> <li>Présentation d'informations relatives à l'embauche de personnes judiciairisées lors du colloque de l'OPPFQ le 20 février 2020.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CSMO des mines</li> <li>Comité consultatif Pr emières Nations et Inuits relatif au marché du travail (du Québec)</li> <li>Commission de développement des ressources humaines des Premières nations du Québec</li> <li>CFP Harricana</li> <li>Comité consultatif pour la clientèle judiciairisée adulte</li> <li>Service correctionnel Canada</li> </ul>	

**Orientation 5 :** Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P <sup>1</sup>	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
<b>Documentation</b>							
<b>Activité 1.</b> Effectuer un suivi périodique de l'évolution d'indicateurs du secteur et les diffuser sous forme de tableau de bord.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recueil et analyse de données sur le marché du travail à l'aide de la collaboration entre CSMO pour l'acquisition, le traitement et le suivi de statistiques.</li> <li>Recueil et analyse d'autres données du secteur.</li> <li>Élaboration du tableau de bord en collaboration avec la ressource commune des CSMO.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obtention de données utiles pour mieux comprendre le secteur.</li> <li>Diffusion du tableau de bord auprès des partenaires du CSMOAF.</li> </ul>	Entente-cadre de 357 000 \$ de la DDCIS	R	<ul style="list-style-type: none"> <li>Colliger différentes données et statistiques sur le marché du travail en collaboration avec la ressource du Service d'information sectorielle sur la main-d'œuvre (SISMO).</li> <li>Partage de données forestières avec le MFFP. Une rencontre à cet effet a eu lieu le 31 juillet 2019 avec des représentants du MFFP ainsi que des échanges d'informations en cours d'année.</li> <li>Utilisation des données colligées au besoin, dans différents dossiers.</li> <li>Diffusion du tableau de bord dans l'infolettre et sur le site web de ForêtCompétences.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SISMO</li> <li>MFFP</li> </ul>	
<b>Activité 2.</b> Évaluer et compiler les besoins de formation des entreprises.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Évaluation des besoins de formation auprès des entreprises forestières, en collaboration avec les associations d'entreprises, et compilation des résultats.</li> <li>Rencontre individuelle des associations patronales pour évaluer les besoins de leurs membres, notamment ceux entourant la formation.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissance accrue des besoins de formation du secteur.</li> <li>2 rencontres avec des partenaires.</li> </ul>	Demande de 90 455 \$ à la DDCIS pour la reconduction du poste de coordonnateur de la formation/frais inhérents <i>État : en analyse</i>	R	<ul style="list-style-type: none"> <li>25 avril 2019 : Présentation de nos diverses formations et des financements possibles pour les groupements forestiers et évaluation de leurs besoins de formation lors de la rencontre printanière de Groupements forestiers Québec.</li> <li>23 août 2019 : Rencontre avec la FQCF.</li> <li>27 août 2019 : Groupe de travail main-d'œuvre de Groupements forestiers Québec.</li> </ul>		

<sup>1</sup> R : réalisé    N : non réalisé    P : partiellement réalisé.

<sup>2</sup> Exemples de collaboration : entreprises, syndicats, Directions régionales de Services Québec et centres locaux d'emploi, CRPMT, CC, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

<sup>3</sup> Exemples de diffusion: entreprises, syndicats, Directions régionales de Services Québec et centres locaux d'emploi, CRPMT, CC, MEES, MIDI, MEI, association sectorielle.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
<b>Activité 3.</b> Entretenir les contacts et les échanges d'informations avec le <i>Chantier sur la saisonnalité</i> .	<ul style="list-style-type: none"> <li>En collaboration avec les CSMO participant au Chantier.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Échange d'informations du CSMOAF avec ses associations sectorielles et les autres CSMO participants.</li> </ul>	Entente-cadre de 357 000 \$ de la DDCIS	R	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avril 2019 : Rencontre téléphonique pour le développement d'un projet</li> <li>Juin 2019 : Adoption par le CA du projet intersectoriel sur la cartographie de la fluctuation de l'emploi saisonnier et conditions de succès aux maillages d'emploi.</li> <li>Mai et juin 2019 : Travaux d'élaboration du projet sur la cartographie et le maillage.</li> <li>Juillet 2019 : Dépôt du projet.</li> <li>Septembre 2019 à février 2020 : Échanges par courriel ou téléphonique pour assurer le suivi du projet.</li> <li>10 février 2020 : Rencontre de suivi</li> <li>12 mars 2020 : Rencontre avec la CPMT concernant l'analyse du projet, finalement mis sur la glace en raison de la COVID-19.</li> <li>Mars - Avril 2020 : Une adaptation du projet pour documenter l'impact de la pandémie sur les emplois saisonniers est proposée</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CSMO du Chantier sur la saisonnalité</li> </ul>	
<b>Activité 4.</b> Estimer l'expansion du marché du travail dans le secteur de l'aménagement forestier.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estimation à court, moyen et long terme (période de 4 ans).</li> <li>Description des événements susceptibles d'influencer l'expansion du marché du travail en aménagement forestier.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perspectives sectorielles dans le secteur de l'aménagement forestier produites et disponibles pour diffusion.</li> </ul>	Entente-cadre de 357 000 \$ de la DDCIS	R	<ul style="list-style-type: none"> <li>Production des perspectives sectorielles 2020-2024 en mars 2020.</li> <li>Production des enjeux et perspectives 2020-2021 en janvier 2020.</li> </ul>		

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
<b>Activité 5.</b> Produire une liste des professions en demande dans le secteur de l'aménagement forestier.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Production, 2 fois par année, d'une liste des professions en demande dans le secteur de l'aménagement forestier.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Professions en demande pour le secteur de l'aménagement forestier produites et disponibles sur le site IMT en ligne d'Emploi-Québec.</li> </ul>	Entente-cadre de 357 000 \$ de la DDCIS	R	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La liste des professions en demande n'est plus demandée.</li> <li>• Consultation sur l'état d'équilibre de main-d'œuvre et les causes des difficultés de recrutement par Emploi-Québec (avril 2019).</li> </ul>		
<b>Planification de la relève</b>							
<b>Activité 6.</b> Promouvoir les métiers forestiers via différentes plateformes et divers événements.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diffusion de publications en lien avec les métiers forestiers sur les réseaux sociaux.</li> <li>• Présence du CSMOAF avec le kiosque dans divers salons et foires de l'emploi ciblés.</li> <li>• Diffusion d'outils promotionnels, notamment la pochette du CSMOAF sur les métiers de l'aménagement forestier.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publications en lien avec les métiers forestiers sur Facebook, LinkedIn, etc.</li> <li>• Présence à 4 événements en éducation et en employabilité.</li> <li>• Diffusion de la pochette sur les métiers.</li> </ul>	49 325 \$ du FDRCMO pour la promotion des normes (22 mai 2018 au 21 mai 2020)  Demande de 90 455 \$ à la DDCIS pour la reconduction du poste de coordonnateur de la formation/frais inhérents <i>État : en analyse</i>	R	Participation à des événements en employabilité et en éducation pour présenter les métiers forestiers et les programmes de qualification. ForêtCompétences a développé un simulateur de récolte de bois pour promouvoir les métiers de la forêt, avec pour impact de rendre plus populaire notre kiosque et d'attirer plus de visiteurs. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Des pochettes des métiers ont été distribuées :               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Salon National de l'éducation de Montréal (17 et 18 octobre 2019);</li> <li>◦ Salon Carrières et formations de Québec (24,25 et 26 octobre 2019);</li> </ul> </li> <li>• Présentation-atelier lors du colloque <i>Demain mon avenir</i> (9 décembre, à Québec).</li> <li>• Participation au Salon plein-air, chasse, pêche et camping de Québec afin de promouvoir le secteur auprès d'un public passionné de la forêt (annulé en raison de la pandémie de COVID-19).</li> <li>• Dons de pochettes à Signature Bois Laurentides et à plusieurs associations forestières notamment pour diffusion auprès des jeunes et des personnes en situation de choix de carrière.</li> </ul>		
<b>Activité 7.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promotion du secteur forestier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information et</li> </ul>	Demande de	R	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Objectif de faire connaître la diversité des métiers</li> </ul>	Partenaires multiples :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 622 jeunes</li> </ul>

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
Superviser les activités régionales <i>Viens vivre la forêt.</i>	auprès des personnes en situation de choix de carrière par des ateliers pratiques.	sensibilisation auprès d'au moins 4 régions et 1 000 personnes en situation de choix de carrière.	21 000 \$ déposée au MFFP. <i>État : en analyse</i>		forestiers aux personnes en situation de choix de carrière, aux intervenants en milieu scolaire et à toute autre personne susceptible de guider les jeunes dans leur choix professionnel; <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bas St-Laurent : 197 jeunes, 17 ateliers;</li> <li>• Mauricie : 194 jeunes, 22 ateliers;</li> <li>• Estrie : 199 jeunes, 16 ateliers;</li> <li>• Saguenay Lac St-Jean : 398 jeunes, 21 ateliers;</li> <li>• Laurentides : 184 jeunes, 15 ateliers;</li> <li>• Lanaudière (1<sup>re</sup> édition) : 450 jeunes, 25 ateliers.</li> <li>• Un montant de 41 000\$ sur deux ans a été octroyé par le MFFP pour favoriser la participation d'une majorité de régions et soutenir les associations forestières.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CFP, Université Laval, Université de Chicoutimi, Cégeps du Québec, Associations forestières, bénévoles, etc.</li> </ul>	présents (300 de plus que l'an dernier); <ul style="list-style-type: none"> <li>• 8 régions représentées;</li> <li>• Entre 15 et 25 ateliers sur les métiers de la forêt;</li> </ul>
<b>Activité 8.</b> Promouvoir des capsules vidéo démontrant la passion chez les travailleurs forestiers.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recensement des initiatives déjà existantes en la matière.</li> <li>• Partage et promotion des capsules existantes.</li> <li>• Évaluation de la pertinence de développer de nouvelles capsules au besoin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liste actuelle des capsules développées par nos partenaires faisant la promotion des métiers forestiers et des travailleurs qui occupent ces métiers.</li> <li>• Diffusion des capsules les plus pertinentes.</li> </ul>	Entente-cadre de 357 000 \$ de la DDCIS	R	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Automne 2019 : Création de deux nouvelles capsules vidéo pour promouvoir les projets de formation pratique dans les métiers mécanisés de ForêtCompétences.</li> <li>• D'autres capsules plus courtes seront également réalisées pour valoriser les métiers et la passion des travailleurs (2020-2021).</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partage et promotion des capsules existantes sur nos réseaux sociaux.</li> </ul>

## Améliorer la visibilité du CSMOAF

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P <sup>1</sup>	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations	Diffusion (préciser)
<b>Activité 1.</b> Faire connaître le CSMOAF auprès de ses partenaires.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tenue du kiosque, diffusion de documentation et présentation d'ateliers par le CSMOAF dans le cadre des congrès annuels de ses partenaires.</li> <li>• Diffusion du plan d'action 2019-2020 du CSMOAF.</li> <li>• Visites d'entreprises et de camps forestiers.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présence dans les congrès suivants : AETSQ, CIFQ, FQCF, FIM, RESAM, Unifor et 2 associations forestières.</li> <li>• Diffusion du plan d'action du CSMOAF sur son site Internet et auprès d'Emploi-Québec/CPMT.</li> <li>• Présence et visibilité du CSMOAF auprès des travailleurs forestiers.</li> </ul>	49 325 \$ du FDRCMO pour la promotion des normes (22 mai 2018 au 21 mai 2020)  Demande de 90 455 \$ à la DDCIS pour la reconduction du poste de coordonnateur de la formation/frais inhérents <i>État : en analyse</i>	R	De nombreuses rencontres avec des entreprises forestières et des partenaires du secteur ont eu lieu, notamment : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 11 avril 2019 : Rencontre de PFR Côte-Nord, de l'association forestière de la Côte-Nord et de la Coopérative la Nord Côtère.</li> <li>• 29 avril 2019 : Rencontre avec la SOPFEU afin d'évaluer leurs besoins et collaborations potentielles.</li> <li>• 5 juin 2019 : Rencontre avec Pierre-Olivier Lussier pour discuter de collaborations possibles et visite du Centre en entrepreneuriat multi-ressources (CEMR).</li> <li>• 16 juillet 2019 : Rencontre avec Bois signature Laurentides au sujet du chantier sur l'entrepreneuriat forestier et les projets et collaborations possible. Également présents le CFP de Mont-Laurier, la Table Forêt Laurentides et la SADC des Laurentides.</li> <li>• 7 novembre 2019 : colloque de ForêtCompétences.</li> <li>• 13 février 2020 : Rencontre avec des entreprises du Saguenay-Lac Saint-Jean et des partenaires de For Excel.</li> <li>• 12 décembre 2019 et 11 février 2020 : Rencontres avec l'équipe de la Direction de l'aménagement et de l'environnement forestiers du Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs pour présenter notre plan d'action et développer des partenariats.</li> <li>• 31 janvier 2020 : Rencontre avec la COOP Inter Nation pour discuter des possibilités de collaboration.</li> <li>• Voir le point 3.1.1, activité 1 pour voir l'ensemble des événements avec les partenaires.</li> </ul>		Diffusion du plan d'action de ForêtCompétences sur son site Internet et auprès d'Emploi-Québec/CPMT
<b>Activité 2.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation du rapport annuel du CSMOAF à ses</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information auprès d'environ 80 membres</li> </ul>	Revenus autonomes		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Colloque annuel le 7 novembre 2019 sous le thème « Une forêt de compétences ».</li> </ul>		

<sup>1</sup> R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R – N - P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations	Diffusion (préciser)
Organiser un colloque annuel pour les membres du CSMOAF.	membres. • Diffusion d'autres informations pertinentes.	entreprises et environ 10 membres de soutien.			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 130 personnes présentes.</li> <li>• 16 intervenants qui ont fait des présentations.</li> </ul>		



## Annexe 1

### SOMMAIRE DES COLLABORATIONS DU CSMO AVEC LES PARTENAIRES SECTORIELS, LES PARTENAIRES DE L'ÉDUCATION ET LES PARTENAIRES GOUVERNEMENTAUX OU AUTRES

#### Section à remplir lors de la reddition de comptes seulement

Nom de l'organisme	Nature de la collaboration
<b>Partenaires sectoriels (grappes industrielles, créneaux ACCORD, autres structures sectorielles)</b>	
<b>Fédération québécoise des coopératives forestières (FQCF)</b> AUBIN, Clément, <i>administrateur et trésorier</i> SIMARD, Éric, <i>administrateur</i> Coopérative forestière Ferland-Boilleau membre de la FQCF	Membre du conseil d'administration, participation à des comités de travail, au comité exécutif
<b>Groupements forestiers du Québec</b> BEAUDOIN, Marc, <i>administrateur et coprésident partie patronale</i> DUCHESNEAU, Sylvain, <i>administrateur</i> (Aménagement forestier coopératif de Wolfe – RESAM)	Membre du conseil d'administration, participation à des comités de travail, au comité exécutif
<b>Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)</b> DEMERS, Dominic, <i>administrateur</i> TÉTREAUULT, Michel, <i>administrateur</i>	Membre du conseil d'administration, participation à des comités de travail, au comité exécutif
<b>Unifor</b> DUGAS, Martin, <i>administrateur</i> GALLANT, François, <i>administrateur et coprésident partie syndicale</i> MCLEAN, Stéphane, <i>administrateur</i> PERREAULT, Joël, <i>administrateur</i>	Membre du conseil d'administration, participation à des comités de travail, au comité exécutif
<b>Conseil de l'Industrie Forestière du Québec (CIFQ)</b> BEAULIEU, Janick, <i>administrateur</i> Groupe Rétabec membre du CIFQ O'DOWD, Paul, <i>administrateur</i>	Membre du conseil d'administration, participation à des comités de travail, au comité exécutif
<b>Association des entrepreneurs en travaux sylvicoles du Québec (AETSQ)</b> SIMARD, Fabien, <i>administrateur</i> LÉVESQUE, Valérie, <i>administratrice</i> Force D membre de l'AETSQ	Membre du conseil d'administration



Nom de l'organisme	Nature de la collaboration
Coeffiscience	Service d'information sectorielle sur la main-d'œuvre (SISMO) : mise en place d'un service de recherche dédié à l'information sur le marché du travail (IMT) pour un groupe de 8 comités sectoriels participants.
Formabois	Coordination des activités <i>Viens vivre la forêt</i> , Webdiffusion des Grands déjeuners RH, échanges de bonnes pratiques
Conseil québécois des ressources humaines en tourisme	Chantier sur la saisonnalité, SISMO
HortiCompétences CSMO en horticulture ornementale – commercialisation et services	Chantier sur la saisonnalité, SISMO, Grands déjeuners RH
AGRicarrières – CSMO de la production agricole Agricarrières	Chantier sur la saisonnalité, SISMO
CSMO des pêches maritimes	Chantier sur la saisonnalité
CSMO des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine	SISMO
CSMO de l'industrie textile du Québec	SISMO, Grands déjeuners RH
CSMO dans la fabrication métallique industrielle	SISMO
CSMO des communications graphiques du Québec	Grands déjeuners RH
CSMO de l'industrie du caoutchouc du Québec	Grands déjeuners RH
CSMO en transformation alimentaire	Grands déjeuners RH
Élexpertise	Grands déjeuners RH
EnviroCompétences	Grands déjeuners RH
Pharmabio	Grands déjeuners RH
PlastiCompétences	Grands déjeuners RH

Nom de l'organisme	Nature de la collaboration
Office des producteurs de plants forestiers du Québec	Étude de pertinence pour l'élaboration d'une norme professionnelle pour les ouvriers en production de plants, profil de compétences
SARGIM Coopérative de travailleurs en production de plants	Étude de pertinence pour l'élaboration d'une norme professionnelle pour les ouvriers en production de plants, profil de compétences
Agence des forêts privées de Québec	Promotion de nos formations en forêt privée
Association forestière Saguenay-Lac-St-Jean	<i>Viens Vivre la Forêt</i>
Association forestière de la Vallée du St-Maurice	<i>Viens vivre la forêt</i>
Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue	<i>Viens vivre la forêt</i>
Association forestière des Deux-Rives	<i>Viens vivre la forêt</i>
Association forestière du Sud du Québec	<i>Viens vivre la forêt</i>
Association forestière de Lanaudière	<i>Viens vivre la forêt</i>
Association forestière Bas-laurentienne	<i>Viens Vivre la Forêt</i>
Table Forêt Laurentides	<i>Viens vivre la forêt</i>
Signature Bois Laurentides	Créneau d'excellence dans le cadre de la démarche ACCORD du Ministère de l'Économie et de l'Innovation, organisme à but non lucratif qui regroupe les entreprises de la sylviculture et de la transformation du bois
Collectif régional de développement du Bas-Saint-Laurent	Collaboration aux travaux de la Table sectorielle de concertation en aménagement forestier, notamment le projet sur les modes de rémunération des ouvriers forestiers
Table forêt Côte-Nord	Présentation d'une enquête sur les meilleures pratiques en matière de gestion des ressources humaines

<b>Partenaires de l'éducation</b>	
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) Josianne Boutin / Caroline Roberge	Responsable de la révision des programmes d'études professionnelles dans notre secteur, observatrice au CA.
Centre de formation professionnelle Mont-Laurier	Élaboration et mise en place de projets pilotes et de formations pratiques pour jeunes opérateurs en récolte de bois et en voirie forestière
École forestière de La Tuque	Divers dossiers communs et partenariats éventuels pour certaines activités
Centre de formation professionnelle de l'Estuaire Denis D'Astous	Expert de métier pour divers comités de travail, évaluations RCMO d'opérateurs de machines utilisées en voirie forestière Divers dossiers communs et partenariats éventuels pour certaines activités
École de foresterie de Duchesnay	Divers dossiers communs et partenariats éventuels pour certaines activités
Centre de formation professionnelle du Pays-des-Bleuets	Évaluations RCMO d'opérateurs de machines utilisées en récolte du bois Divers dossiers communs et partenariats éventuels pour certaines activités
Centre de formation Harricana – Pavillon de la foresterie	Divers dossiers communs et partenariats éventuels pour certaines activités
Centre de formation professionnelle de la Baie-James	Divers dossiers communs et partenariats éventuels pour certaines activités
Centre de formation professionnelle Le Granit	Divers dossiers communs et partenariats éventuels pour certaines activités
Centre de formation en transport de Charlesbourg	Partenaire sur le conseil d'administration de ForExcel
Cégep de Baie-Comeau	Divers dossiers communs et partenariats éventuels pour certaines activités
Cégep de Chicoutimi	Divers dossiers communs et partenariats éventuels pour certaines activités
Cégep de St-Félicien	Divers dossiers communs et partenariats éventuels pour certaines activités
Cégep de Limoilou	Formation en gestion des ressources humaines adaptée au secteur forestier
Université Laval - Faculté de foresterie, de géographie et de géomatique	Échange d'informations diverses, participation aux comités organisateurs des activités <i>Viens vivre la forêt</i>
Formation Québec en réseau	Consortium des services aux entreprises des commissions scolaires

## Partenaires gouvernementaux ou autres (excluant les organismes visés à l'annexe 2)

SCF Estrie - Bernard Lévesque	Formation en fiscalité forestière
Bureau d'intervieweurs professionnels (BIP)	Étude de pertinence concernant l'élaboration d'une norme professionnelle pour le métier d'ouvrier en production de plants forestiers
Cégep de Limoilou	Formation en gestion des ressources humaines adaptée au secteur forestier – formateurs M3i Supervision
Denis D'Astous	Évaluation RCMO d'un opérateur de machines utilisées en voirie forestière Révision des outils du PAMT en voirie forestière et formation de compagnons pour les métiers mécanisés
Étienne Potvin-Saintonge	Réalisation du plan de communication de ForêtCompétences et gestion des médias sociaux jusqu'au 31 mars 2020.
ForExcel	Formation pratique d'intégration en emploi en récolte de bois
Gouvernance M Plus inc.	Formation sur la gouvernance destinée au conseil d'administration
Jean-François Pouliot	Révision des outils de la norme professionnelle opérateur de machines utilisées en voirie forestière et en récolte du bois
Mélanie Méthot, Flair événement	Organisation du colloque annuel de ForêtCompétences
Service de formation Paul Cyr	Formation de compagnon métiers manuels
Yvon Prévost	Préparation d'évaluations en Reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

## Annexe 2

### PLANIFICATION STRATÉGIQUE DE LA CPMT 2017-2020 PLAN D'ACTION DE LA CPMT (PARTIE JAUNE)

**SOMMAIRE DES ACTIONS CONJOINTES RÉALISÉES AVEC DES CONSEILS RÉGIONAUX DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL (incluant les directions régionales de Services Québec et les centres locaux d'emploi), DES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE (CSMO), DES COMITÉS CONSULTATIFS (CC) ET DU CONSEIL EMPLOI MÉTROPOLE (CEM)**

Enjeu	L'EXERCICE PAR LA COMMISSION DE SON INFLUENCE
	INFLUENCER : PLAN D'ACTION DE LA CPMT
Orientation stratégique	Accroître l'influence qu'exercent la Commission et son réseau de partenaires du marché du travail sur les politiques, les stratégies et les orientations ayant des incidences sur la main-d'œuvre, l'emploi et le développement des compétences
Objectif stratégique 2	Renforcer la concertation du réseau des partenaires du marché du travail pour agir efficacement sur les enjeux d'intérêt pour la Commission et trouver des pistes de solution
Stratégies d'action	<p><b>Stratégie d'action 2.1 :</b> Mobiliser les réseaux autour de projets de concertation afin d'agir comme levier d'influence.</p> <p><b>Stratégie d'action 2.2 :</b> Bâtir des liens de communication forts entre les diverses instances partenariales du réseau.</p>
Principales actions visées	<p><b>Action 2.1.1 :</b> Systématiser la concertation des différentes instances pour la mise en œuvre de projets conjoints, notamment en identifiant des projets conjoints dans les planifications annuelles et en consultant les partenaires concernés dans le cadre de dépôts de projets.</p> <p><b>Action 2.1.3 :</b> S'assurer d'une contribution efficace du réseau en réponse aux besoins des partenaires.</p> <p><b>Action 2.2.2 :</b> Organiser des colloques, forums et événements d'envergure sur des enjeux d'intérêt pour la Commission.</p>

## Annexe 2 (suite)

### Section à remplir lors de la reddition de comptes seulement

**Objectif :** Dresser une liste exhaustive de toutes les actions conjointes réalisées avec des CRPMT, CSMO, CC et CEM de votre reddition de comptes 2019-2020

Nom de l'activité	Partenaires du Réseau en collaboration (CSMO, CC, CRPMT et CEM)	Objectif	Description de l'activité réalisée <ul style="list-style-type: none"> <li>• Détails sur l'activité;</li> <li>• Clientèle(s) desservie(s);</li> <li>• Région(s) desservie(s)</li> <li>• Durée de l'activité</li> </ul>	Résultats obtenus et retombées	Nombre (si applicable)	
					Entreprises	Participants
1. Chantier sur la saisonnalité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AGRICarières – CSMO de la production agricole</li> <li>• Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT)</li> <li>• CSMO des pêches maritimes</li> <li>• HortiCompétences – CSMO en horticulture ornementale - commercialisation et services</li> <li>• CSMO en aménagement forestier</li> <li>• CSMO automobile</li> </ul>	Le Chantier sur la saisonnalité est un chantier de recherche, de discussion et de concertation, visant à convenir d'orientations, de pistes d'action et de projets concrets à privilégier pour contrer ou s'adapter aux effets de la saisonnalité, dans une perspective de développement durable de l'emploi au Québec.	Poursuite des travaux entamés : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 30 avril 2019 : Rencontre téléphonique du Chantier sur la saisonnalité.</li> <li>• Travaux d'élaboration du projet intersectoriel sur la cartographie de la fluctuation de l'emploi saisonnier et conditions de succès aux maillages d'emploi. (mai-juin 2019).</li> <li>• Adoption par le CA de ForêtCompétences du projet intersectoriel sur la cartographie de la fluctuation de l'emploi saisonnier et conditions de succès aux maillages d'emploi (juin 2019).</li> <li>• Dépôt du projet (juillet 2019).</li> <li>• Échanges téléphoniques ou par courriels pour assurer le suivi du projet (Novembre 2019 et février 2020).</li> <li>• 12 mars 2020 : Rencontre avec la CPMT concernant l'analyse du projet, finalement mis sur la glace en raison de la COVID-19.</li> <li>• Mars - Avril 2020 : Une adaptation du projet pour documenter l'impact de la pandémie sur les emplois saisonniers est proposée, en attente d'une réponse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Création du projet intersectoriel « Cartographie de l'emploi saisonnier et conditions de succès aux maillages d'emploi ».</li> <li>• Le 15 avril 2019, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale rend public le rapport de la Table de concertation sur l'emploi saisonnier et annonce qu'il mettra en œuvre ses 14 recommandations, reconnaissant ainsi l'importance du secteur saisonnier pour le développement des régions.</li> <li>• Le projet pilote en soutien aux travailleurs saisonniers est reconduit et une enveloppe de 8 M\$ est allouée à ce renouvellement pour 2019-2020. Celui-ci permet de soutenir les travailleurs touchés par le phénomène du « trou noir », lequel se traduit par la fin des prestations d'assurance-emploi avant la reprise des activités d'une entreprise saisonnière.</li> <li>• Les entreprises saisonnières peuvent obtenir un remboursement de 100 % des dépenses de formation admissibles.</li> <li>• Le rapport sur l'emploi saisonnier présenté au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale par la Table nationale de concertation sur</li> </ul>		

Nom de l'activité	Partenaires du Réseau en collaboration (CSMO, CC, CRPMT et CEM)	Objectif	Description de l'activité réalisée <ul style="list-style-type: none"> <li>• Détails sur l'activité;</li> <li>• Clientèle(s) desservie(s);</li> <li>• Région(s) desservie(s)</li> <li>• Durée de l'activité</li> </ul>	Résultats obtenus et retombées	Nombre (si applicable)	
					Entreprises	Participants
				<p>l'emploi saisonnier est maintenant accessible en ligne.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Afin de permettre à des travailleurs du Saguenay-Lac-Saint-Jean de prolonger leur période d'emploi et aux entreprises de la région de pourvoir leurs postes disponibles, le gouvernement du Québec attribue un soutien financier de 512 768 \$ pour le projet de partage de la main-d'œuvre Réseau ALIRA (Alliance-Interaction-Ressources humaines-Atypique) (15 janvier 2020).</li> </ul>		
<b>2. Comité du Service d'information sectorielle sur la main-d'œuvre (SISMO)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AGRICarières</li> <li>• CQRHT</li> <li>• CSOAF</li> <li>• Coeffiscience</li> <li>• HortiCompétences</li> <li>• CSMO des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine</li> <li>• Perform</li> <li>• CSMO textile</li> </ul>	Orientation des travaux de mise en place d'un service de recherche dédié à l'information sur le marché du travail (IMT) pour un groupe de comités sectoriels participants.	<p>La collaboration avec le SISMO se poursuit et celui-ci continue d'alimenter ForêtCompétences en données sur le marché du travail.</p> <p>ForêtCompétences avait renouvelé son adhésion au SISMO pour une durée de 3 ans au 1<sup>er</sup> avril 2019.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meilleures analyse et compréhension des données relatives à l'information sur le marché du travail dans le secteur forestier.</li> </ul>		
<b>3. Supervision des activités régionales Viens vivre la forêt</b>	<p>Représentants des partenaires suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formabois;</li> <li>• 4 à 6 associations forestières;</li> <li>• 2 à 4 cégeps;</li> <li>• 4 à 6 centres de formation professionnelle;</li> <li>• 1 commission</li> </ul>	Promotion du secteur forestier et des différents métiers de la forêt auprès des personnes en situation de choix de carrière par des ateliers pratiques.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Objectif de faire connaître la diversité des métiers forestiers aux personnes en situation de choix de carrière, aux intervenants en milieu scolaire et à toute autre personne susceptible de guider les jeunes dans leur choix professionnel;</li> <li>• Bas St-Laurent : 197 jeunes, 17 ateliers;</li> <li>• Mauricie : 194 jeunes, 22 ateliers;</li> <li>• Estrie : 199 jeunes, 16 ateliers;</li> <li>• Saguenay Lac St-Jean : 398 jeunes, 21 ateliers;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 622 jeunes présents (300 de plus que l'an dernier);</li> <li>• 8 régions représentées;</li> <li>• Entre 15 et 25 ateliers sur les métiers de la forêt.</li> </ul>		162 2



Nom de l'activité	Partenaires du Réseau en collaboration (CSMO, CC, CRPMT et CEM)	Objectif	Description de l'activité réalisée <ul style="list-style-type: none"> <li>• Détails sur l'activité;</li> <li>• Clientèle(s) desservie(s);</li> <li>• Région(s) desservie(s)</li> <li>• Durée de l'activité</li> </ul>	Résultats obtenus et retombées	Nombre (si applicable)	
					Entreprises	Participants
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• scolaire;</li> <li>• 2 à 3 universités;</li> <li>• Certaines entreprises forestières;</li> <li>• CEMEC</li> <li>• Créneau Ecoconstruction</li> <li>• 1 pépinière publique;</li> <li>• SEREX;</li> <li>• SOPFEU et SOPFIM.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurentides : 184 jeunes, 15 ateliers;</li> <li>• Lanaudière (1<sup>re</sup> édition) : 450 jeunes, 25 ateliers.</li> </ul>			
<b>4. Offrir des formations en gestion des ressources humaines en Webdiffusion</b>	<p>11 CSMO sont impliqués dans les Grands déjeuners RH :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CSMO transformation alimentaire</li> <li>• HortiCompétences</li> <li>• Pharmabio</li> <li>• PlastiCompétences</li> <li>• CSMO textile</li> <li>• EnviroCompétences</li> <li>• CSMO communications graphiques</li> <li>• Formabois</li> <li>• Élexpertise</li> <li>• CSMO Caoutchouc</li> <li>• ForêtCompétences</li> </ul>	<p>Offrir des formations en webdiffusion sur des enjeux d'actualité en gestion des ressources humaines dans le cadre des Grands déjeuners RH des CSMO aux entreprises du secteur de l'aménagement forestier.</p> <p>La webdiffusion permet l'accès à des formations de qualité en GRH pour les entreprises de notre secteur qui sont réparties partout sur le territoire québécois.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 9 avril 2019 : rencontre de travail avec les CSMO impliqués dans les Grands déjeuners CSMO pour faire le bilan des éditions précédentes et discuter des thèmes pour les éditions à venir.</li> <li>• Promotion des webdiffusions lors des différents événements et sur les médias sociaux.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 nouvelles formations en webdiffusion traitant de thèmes en lien avec la gestion des ressources humaines offertes en 2019-2020. L'une sur la cohabitation des générations au travail et l'autre sur l'engagement.</li> <li>• La webdiffusion sur le savoir-être en entreprise est toujours disponible depuis le 14 mars 2019.</li> </ul>		
<b>5. Faciliter l'intégration des clientèles autochtones sur le marché du travail dans le</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité consultatif Premières Nations et Inuits relatif au marché du travail (du Québec)</li> <li>• CSMO mines</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégration des autochtones à la culture du travail et du savoir-être dans un contexte forestier.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement d'un projet en collaboration avec le CSMO des mines en vue de l'importation et l'adaptation d'un programme nommé « L'essentiel des mines » qui vise l'intégration des autochtones à la culture du travail et du savoir-être dans un contexte forestier pour la communauté de Kipawa.</li> <li>• En collaboration notamment avec le Comité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement en cours.</li> <li>• Présentation lors de notre colloque annuel de bonnes pratiques en matière d'intégration des autochtones et diffusion d'un guide à cet effet fait par le CDRHPNQ</li> </ul>		

Nom de l'activité	Partenaires du Réseau en collaboration (CSMO, CC, CRPMT et CEM)	Objectif	Description de l'activité réalisée <ul style="list-style-type: none"> <li>• Détails sur l'activité;</li> <li>• Clientèle(s) desservie(s);</li> <li>• Région(s) desservie(s)</li> <li>• Durée de l'activité</li> </ul>	Résultats obtenus et retombées	Nombre (si applicable)	
					Entreprises	Participants
secteur forestier	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CDRHPNQ</li> <li>• CFP Harricana</li> </ul>		consultatif Premières Nations et Inuits relatif au marché du travail, la Commission de développement des ressources humaines des Premières nations du Québec et le CFP Harricana.			
<b>6. Faciliter l'intégration des clientèles judiciairisées sur le marché du travail dans le secteur forestier</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Service correctionnel Canada</li> <li>• Comité consultatif clientèle judiciairisée adulte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faciliter l'intégration des clientèles judiciairisées dans le secteur forestier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement d'un projet pilote de formation en milieu carcéral pour répondre à la pénurie de main-d'œuvre d'ouvriers en production de plants forestiers.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation d'informations relatives à l'embauche de personnes judiciairisées lors du colloque de l'OPPFQ le 20 février 2020.</li> </ul>		
<b>7. Table sectorielle de concertation en aménagement forestier (TSCAF)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collectif régional de développement du Bas-Saint-Laurent</li> <li>• Fédération des groupements forestiers du Bas-Saint-Laurent</li> <li>• Représentants d'ouvriers forestiers</li> <li>• Représentants d'entreprises en aménagement forestier</li> <li>• Élus municipaux</li> <li>• MFFP</li> <li>• Services Québec</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'objectif de la TSCAF est notamment d'instaurer un changement de culture chez tous les acteurs du milieu forestier, notamment auprès des employeurs et des ouvriers sylvicoles eux-mêmes.</li> </ul>	Un suivi régulier est fait auprès du responsable du projet. La participation à une rencontre a également eu lieu le 26 février 2020	<p>Une expérimentation de différents types de rémunération pour les ouvriers forestiers est en cours et ForêtCompétences appuie et collabore à cette initiative régionale de portée provinciale.</p> <p>Pour la 1<sup>re</sup> année du projet qui débutera au printemps 2020, ForêtCompétences sera mis à contribution, notamment pour la formation des participants au projet.</p>		
<b>8. Table Forêt Côte-Nord</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MFFP</li> <li>• CRPMT</li> <li>• CLPN</li> <li>• CDRHPNQ</li> <li>• Camo Route</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler sur l'avenir de la relève des travailleurs forestiers afin que les entreprises puissent trouver une main-d'œuvre suffisante et compétente pour leurs opérations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trois rencontres ont eu lieu avec l'ensemble des partenaires.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diffusion d'une enquête portant sur les meilleures pratiques en ressources humaines pour l'attraction, le recrutement, la formation et la rétention de la main-d'œuvre dans l'industrie forestière en collaboration avec la Table Forêt Côte-Nord et Formabois.</li> </ul>		

Nom de l'activité	Partenaires du Réseau en collaboration (CSMO, CC, CRPMT et CEM)	Objectif	Description de l'activité réalisée <ul style="list-style-type: none"> <li>• Détails sur l'activité;</li> <li>• Clientèle(s) desservie(s);</li> <li>• Région(s) desservie(s)</li> <li>• Durée de l'activité</li> </ul>	Résultats obtenus et retombées	Nombre (si applicable)	
					Entreprises	Participants
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Représentants d'ouvriers forestiers</li> <li>• Représentants d'entreprises en aménagement forestier</li> <li>• Association forestière Côte-Nord</li> <li>• FORMABOIS</li> <li>• Coopérative forestière la Nord-Côtière</li> <li>• SERVICES QUÉBEC</li> <li>• Cégep de Baie-Comeau</li> <li>• CFP Forestville CSE de L'Estuaire</li> <li>• Commission scolaire du Fer</li> <li>• MIDI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer un maillage efficace entre les entreprises et les organisations du territoire au niveau de la formation, de l'acquisition et de la reconnaissance des compétences, de l'identification des bassins de clientèle et des mouvements de main-d'œuvre pour la reprise anticipée des opérations forestières.</li> <li>• Travailler avec les partenaires pour que la région conserve son expertise et ses acquis en termes de formation, de programmes et de mesures pour pouvoir répondre aux besoins actuels et futurs des entreprises et des individus.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation d'un représentant de la Table Forêt à notre colloque annuel</li> <li>• Plan d'action de la Table pour donner suite à l'enquête.</li> <li>• Création d'un portail pour faciliter l'échange d'information</li> </ul>		

## Annexe 3

### PLANIFICATION STRATÉGIQUE DE LA CPMT 2017-2020

#### PLAN D'ACTION CONCERTÉ EN ADÉQUATION FORMATION-COMPÉTENCES-EMPLOI DE LA CPMT ET DE SON RÉSEAU DE PARTENAIRES (PARTIE BLEUE)

<b>Enjeux</b>	<b>LES DÉSÉQUILIBRES ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE DE MAIN-D'OEUVRE</b>	<b>L'EFFET DES MUTATIONS RAPIDES SUR LES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'OEUVRE QU'ENTRAÎNENT LES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES, SOCIAUX, ÉCONOMIQUES ET ENVIRONNEMENTAUX</b>
<b>DÉCIDER ET AGIR : PLAN D'ACTION CONCERTÉ EN ADÉQUATION FORMATION-COMPÉTENCES-EMPLOI DE LA CPMT ET DE SON RÉSEAU DE PARTENAIRES</b>		
<b>Orientation stratégique</b>	<b>Améliorer en continu l'adéquation formation-compétences-emploi de concert avec les partenaires du marché du travail</b>	
<b>Objectifs stratégiques</b>	<p><b>Objectif stratégique 1 :</b> Approfondir les connaissances sur les déséquilibres entre l'offre et la demande de main-d'œuvre et sur les modes d'organisation de la formation.</p> <p><b>Objectif stratégique 2 :</b> Favoriser la recherche de consensus quant aux solutions à mettre en œuvre pour réduire les déséquilibres identifiés.</p> <p><b>Objectif stratégique 3 :</b> S'assurer de la mise en œuvre des solutions identifiées et des actions conséquentes pour réduire les déséquilibres sur les plans national, régional et sectoriel.</p>	
<b>Principales actions visées<sup>1</sup></b>	<p><b>Action 1.1.2 :</b> Documenter les besoins de main-d'œuvre dans des professions, secteurs ou régions spécifiques.</p> <p><b>Action 1.2.1 :</b> Effectuer une veille pour identifier les compétences et les qualifications dont la main-d'œuvre québécoise aura besoin.</p> <p><b>Action 2.1.3 :</b> Documenter les problématiques d'insertion et de maintien en emploi dans des professions, ou secteurs spécifiques ou relatifs à des clientèles sous-représentées sur le marché du travail, ainsi que les solutions envisageables.</p> <p><b>Action 2.2.1 :</b> Réaliser des activités de promotion des métiers et des professions ayant de bonnes perspectives d'emploi sur les plans national et régional.</p> <p><b>Action 2.2.2 :</b> Diffuser les résultats de veille et d'études favorisant la réponse aux besoins de main-d'œuvre et de compétences.</p> <p><b>Action 3.1.1 :</b> Permettre, sous forme de projets-pilotes, l'accès à la formation professionnelle à temps partiel.</p> <p><b>Action 3.1.3 :</b> Faciliter le démarrage de formations de courte durée conduisant à une attestation d'études collégiales.</p> <p><b>Action 3.1.6 :</b> Intégrer les savoirs essentiels dans les métiers couverts par des normes professionnelles.</p> <p><b>Action 3.2.2 :</b> Soutenir la réponse aux besoins des entreprises en matière de développement et d'actualisation des compétences, notamment dans les petites entreprises.</p> <p><b>Action 3.2.4 :</b> Soutenir les entreprises dans la gestion d'une main-d'œuvre diversifiée aux besoins multiples.</p>	

<sup>1</sup> Il peut y avoir, selon les CSMO, d'autres actions du plan d'action concerté en adéquation qui sont en lien avec les orientations 3, 4 et 5 de la reddition de comptes.

## Annexe 3 (suite)

### Section à remplir lors de la reddition de comptes seulement

**Objectif : Identifier deux réalisations distinctes (terminées) les plus significatives de votre reddition de comptes 2019-2020 qui s'inscrivent dans le cadre du plan d'action concerté en adéquation formation-compétences-emploi de la CPMT et de son réseau de partenaires**

Nom de l'activité	Objectif	Description de l'activité réalisée <ul style="list-style-type: none"> <li>• Détails de l'activité;</li> <li>• Clientèle(s) desservie(s);</li> <li>• Région(s) desservie(s);</li> <li>• Durée de l'activité</li> </ul>	Résultats obtenus et retombées	Principaux collaborateurs	Nombre (si applicable)	
					Entreprises	Participants
<b>1. Offrir des formations pratiques d'intégration en emploi pour opérateurs en récolte de bois</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faciliter l'intégration en emploi des jeunes opérateurs finissants du DEP en <i>Abattage et façonnage des bois</i>.</li> <li>• Répondre aux besoins de main-d'œuvre du marché du travail.</li> </ul>	<p>Plusieurs activités de ForêtCompétences ont été réalisées en 2019-2020 avec l'objectif commun d'améliorer la qualification des opérateurs et de faciliter leur intégration sur le marché du travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diffusion de formations pratiques d'intégration en emploi pour opérateurs en récolte de bois court.</li> <li>• Promotion de la norme professionnelle en récolte du bois (PAMT, RCMO) auprès des entreprises participantes pour faire suite aux formations pratiques.</li> <li>• Participation à plusieurs rencontres de travail avec le Groupe de travail sur l'entrepreneuriat forestier pour identifier les besoins et les solutions les plus adaptées.</li> <li>• Exploration et analyse des options existantes ou à développer en rencontrant les différents acteurs en matière de qualification des opérateurs, à commencer par les centres de formation professionnelle, et création d'une liste de fournisseurs potentiels pouvant offrir de la formation aux opérateurs en récolte.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 12 jeunes opérateurs formés dans le projet de formation pratique d'intégration en emploi (7 en abattage et 5 en débardage).</li> <li>• Augmentation de l'intérêt des entreprises face à la formation pratique (en 2019-2020, l'objectif de 8 participants formés a été dépassé).</li> <li>• Création de nouveaux outils afin d'améliorer la formation pratique ainsi que le service de RCMO (grille d'évaluation technique, grille de suivi des compétences, outils de rétroaction et outils de suivi de la production) pour les opérateurs de multifonctionnelle et de porteur forestier.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CFP et Services aux entreprises des CFP offrant le DEP en <i>Abattage et façonnage des bois</i></li> <li>• DREQ</li> <li>• Groupe de travail sur l'entrepreneuriat forestier</li> </ul>	4	12

Nom de l'activité	Objectif	Description de l'activité réalisée <ul style="list-style-type: none"> <li>• Détails de l'activité;</li> <li>• Clientèle(s) desservie(s);</li> <li>• Région(s) desservie(s);</li> <li>• Durée de l'activité</li> </ul>	Résultats obtenus et retombées	Principaux collaborateurs	Nombre (si applicable)	
					Entreprises	Participants
<b>2. Produire l'étude de pertinence sur l'élaboration d'une norme professionnelle pour le métier d'ouvrier en production de plants forestiers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Évaluer la pertinence d'élaborer une norme professionnelle pour répondre aux besoins de formation des ouvriers et des aides sylvicoles.</li> <li>• Évaluer les autres options envisageables pour répondre aux besoins de formation si la norme professionnelle n'est pas privilégiée.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Production et diffusion de l'étude de pertinence sur l'élaboration d'une norme professionnelle pour le métier d'ouvrier en production de plants forestiers.</li> <li>• Rencontre téléphonique avec la Fédération des commissions scolaires du Québec pour discuter de l'option de l'AEP pour les ouvriers en production de plants forestiers.</li> <li>• Rencontre de suivi et de réflexion avec les membres du comité de travail de l'étude de pertinence.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Puisque les conclusions de l'étude de pertinence indiquent que le bassin restreint d'ouvriers et d'aides sylvicoles réguliers, ainsi que le niveau moins complexe des tâches effectuées par les aides sylvicoles – qui constituent la vaste majorité des effectifs parmi les ouvriers –, ne justifient pas l'implantation d'une norme professionnelle, différentes options ont été évaluées pour répondre aux besoins de formation des travailleurs en pépinières.</li> <li>• Pour la prochaine étape, la voie retenue est la réalisation d'un profil de compétences pour les ouvriers en production de plants forestiers (rédaction du cahier de charge, appel d'offres et choix du consultant avant le 31 mars 2020).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Office des producteurs de plants forestiers du Québec (OPPFQ)</li> <li>• MFFP – Direction générale de la production de semences et de plants forestiers</li> <li>• Fédération des commissions scolaires du Québec</li> <li>• Formation Québec en réseau</li> <li>• DDCIS</li> <li>• Centres de formation professionnelle</li> </ul>		

## Annexe 4 - Aide à la classification des activités selon les cinq orientations

Orientation 1 Représentativité	Orientation 2 Concertation et partenariat	Orientation 3 Développement et reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre		Orientation 4 Gestion des ressources humaines	Orientation 5 Information sur le marché du travail
Composition du sous-secteur (code SCIAN) et instance ou forum du CSMO (exemples)	Instances actives de concertation et de partenariat (exemples)	3.1 Activités reliées au Cadre (exemples)	3.2 Activités non reliées au Cadre (exemples)	Production et élaboration d'outils GRH (exemples)	Réalisation d'activités de communication, d'information ou de sensibilisation (exemples)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Représentation patronale (obligatoire)</li> <li>- Représentation de la main-d'œuvre (obligatoire)</li> <li>- Représentation des principaux sous-secteurs (obligatoire)</li> <li>- Représentation des associations d'entreprises, grappes, etc.</li> <li>- Représentation des régions les plus concernées par le secteur</li> <li>- Équilibre entre petites, moyennes et grandes entreprises du secteur</li> <li>- Représentation des ministères sectoriels, du MESI et du MEES, à titre d'observateur des</li> <li>- Représentation de la CPMT, membre d'office sans droit de vote</li> <li>- Collèges électoraux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assemblée générale privée ou publique</li> <li>- Conseil d'administration (gestion stratégique des priorités sectorielles)</li> <li>- Comité exécutif (affaires courantes)</li> <li>- Comité formation (identification des priorités et des projets)</li> <li>- Comité pilotage diagnostic (gestion et suivi du projet, appel d'offres)</li> <li>- Comité d'orientation (suivi du développement de la norme)</li> <li>- Table sous-sectorielle</li> <li>- Comité spécifique pour une clientèle</li> <li>- Comités de projets</li> </ul>	<p><b>3.1.1 Stratégies PAMT et RCMO :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Activités de promotion et d'implantation</li> <li>- Activités en collaboration avec les régions</li> <li>- Autres activités :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Élaboration d'outils de support à l'apprentissage</li> <li>• Session de formation de compagnes et compagnons</li> <li>• Session d'information</li> </ul> </li> </ul> <p><b>3.1.2 Stratégies hors PAMT :</b> Métiers visés, par ex. :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vendeur</li> <li>- réparateur d'électroménagers</li> <li>- directeur de la restauration</li> <li>- superviseur en tourisme</li> <li>- éclairagiste de plateau</li> </ul> <p>Autres activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Élaboration d'outils de support à l'apprentissage</li> <li>- Session de formation</li> <li>- Session d'information</li> </ul> <p><b>3.1.3 Développement d'une norme :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Élaboration d'une norme</li> <li>- Mise à jour d'une norme</li> <li>- Lancement d'une norme</li> </ul>	<p><b>Activités hors Cadre</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Révision / adaptation de programmes de formation du MEES</li> <li>- Élaboration de programmes de formation (du MEES ou d'établissements scolaires)</li> <li>- Élaboration d'outils et de manuels de formation</li> <li>- Formation en ligne</li> <li>- Formation en GRH</li> <li>- Diffusion d'activités de formation</li> <li>- Activités de codéveloppement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Guide de gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</li> <li>- Outil de politiques salariales</li> <li>- Guide pour le recrutement</li> <li>- Guide pour l'embauche et l'accueil de nouveau personnel</li> <li>- Guide pour l'évaluation du rendement</li> <li>- Guide de gestion de la formation</li> <li>- Outil d'analyse des besoins en GRH</li> <li>- Projet pour gérer la saisonnalité (stabilisation de l'emploi)</li> <li>- Projet d'intégration des clientèles cibles (GRH)</li> <li>- Rendez-vous de l'emploi</li> <li>- Conférences RH</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diagnostic sectoriel</li> <li>- Planification stratégique</li> <li>- Analyse des besoins de formation</li> <li>- Études, sondages et recherches :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• portrait de la main-d'œuvre</li> <li>• portrait sous-sectoriel</li> </ul> </li> <li>- Répertoire :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• de métiers/professions</li> <li>• de programmes de formation</li> <li>• d'entreprises</li> <li>• des publications</li> </ul> </li> <li>- Étude de pertinence</li> <li>- Analyse de profession</li> <li>- Outils de promotion et d'information</li> <li>- Activités de promotion des métiers et carrières</li> </ul>