



**Comité sectoriel
de main-d'œuvre en
aménagement forestier**

PLAN D'ACTION / REDDITION COMPTES

2017-2018

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier (CSMOAF)

12 juin 2018

Déposé à la Commission des partenaires du marché du travail
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle

En conformité avec la Politique d'intervention sectorielle et du modèle de reddition de comptes adopté par la Commission le 25 mars 2010, il appartient à votre comité de déterminer les priorités qu'il entend réaliser dans le cadre des cinq orientations suivantes¹ :

Orientation 1 :

Assurer la **représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

Orientation 2 :

Développer le **partenariat** et la **concertation** entre les partenaires **au sein des structures** du comité sectoriel de main-d'œuvre.

Orientation 3 :

Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la pleine utilisation des **compétences de la main-d'œuvre** (incluant les activités hors Cadre).

Orientation 4 :

Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en **gestion des ressources humaines** dans les entreprises.

Orientation 5 :

Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

¹ Voir en annexe l'aide à la classification des activités selon les cinq orientations

PROBLÉMATIQUE DU SECTEUR

Description du secteur

Le secteur de l'aménagement forestier inclut toutes les activités forestières réalisées en forêt : la préparation de terrain et le reboisement, les travaux d'éducation de la forêt (éclaircie précommerciale, dégagement de la régénération ou de plantation, etc.), la construction et l'entretien de chemins forestiers et tous les travaux reliés à la récolte des arbres jusqu'à leur chargement dans les camions de transport de bois. Il inclut également les travaux de planification et de gestion forestière ainsi que la production de plants forestiers en pépinières et la cueillette de produits forestiers non ligneux (PFNL).

Selon le Registre des entreprises, le secteur comptait 4 973 entreprises (SCIAN 113 et 1153) en juin 2016 dont 3 465 sans employés. Parmi les 1 508 entreprises avec employés, 80 % avaient moins de 10 employés salariés. Ce secteur procure une importante source de revenus et d'emplois à l'économie du Québec. En 2015, le secteur a employé plus de 12 300 travailleurs. Le secteur de l'aménagement forestier prend encore plus d'importance lorsqu'on le regarde sous l'angle des chaînes de valeurs. À partir du moment où les entrepreneurs forestiers ne sont plus en mesure de trouver des travailleurs pour effectuer les travaux en forêt, les usines de sciage et les papetières s'en trouvent directement affectées, impliquant d'énormes conséquences sur l'économie de nombreuses régions. D'ailleurs, l'industrie forestière constitue le principal moteur économique d'une municipalité sur cinq au Québec.

Principales problématiques de main-d'œuvre

La prévisibilité des travaux

La prévisibilité est insuffisante pour les travaux de récolte et pour la disponibilité des budgets pour la réalisation des travaux non commerciaux. Cela influence grandement la capacité du secteur d'attirer et de retenir de la main-d'œuvre et des entrepreneurs.

Les conditions de travail

Selon le dernier diagnostic sectoriel du CSMOAF, le premier enjeu des entreprises en aménagement forestier est les conditions de travail des employés.

Le vieillissement de la main-d'œuvre

Comparativement à l'ensemble des industries, le secteur de l'aménagement forestier est caractérisé par une proportion plus faible de jeunes travailleurs (9 % de 15 à 24 ans vs 15 %). Dans un contexte de grande rareté de main-d'œuvre, les entreprises du secteur doivent innover davantage pour retenir leur personnel qualifié et attirer de la nouvelle main-d'œuvre.

La saisonnalité des emplois

La période d'activité associée à l'aménagement forestier au Québec est fortement tributaire des saisons. En 2015, pour l'ensemble du secteur, l'écart de niveau d'emploi mensuel attribuable à la saisonnalité entre le creux et le sommet correspondait à 58 % de l'emploi moyen de l'année, comparativement à 5 % pour l'ensemble des industries du Québec.

Prolongation des saisons de travail : Pour conserver leur main-d'œuvre ou en recruter, les entreprises doivent être en mesure d'assurer un certain nombre d'heures et de semaines

travaillées à leurs employés pour leur permettre de se qualifier à l'assurance-emploi et d'avoir assez de semaines d'assurance-emploi pour se rendre au début de la prochaine saison de travail. Pour ce faire, diverses stratégies doivent être mises en place par les entreprises.

Le développement des compétences

Formation initiale : 1) Il existe un déficit provincial de conducteurs de machines d'abattage d'arbres compétents en raison d'un problème d'adéquation formation-emploi. Les entreprises affirment que les jeunes finissants du DEP en Abattage et façonnage des bois manquent de formation pratique pour être intégrés aux équipes régulières dans les entreprises. 2) Le Québec fait face à une problématique d'adéquation formation-emploi en mesurage de bois. L'industrie peine à trouver des mesureurs, entre autres, parce que les aspirants mesureurs échouent à l'examen du MFFP. 3) Il n'existe au Québec aucune formation initiale spécifique à la production de plants forestiers en pépinière et très peu de formations qui répondent aux besoins des entreprises en cueillette de PFNL.

Formation continue : 1) Les entreprises du secteur doivent composer avec une période d'activité restreinte où il est difficile d'insérer d'autres activités, comme de la formation, qui viendraient réduire la saison de travail. La période d'arrêt d'activité des entreprises constitue donc souvent la seule fenêtre d'opportunité pour la formation continue des travailleurs. 2) Les stratégies de livraison du PAMT pour les métiers de l'aménagement forestier ne sont pas adaptées à la réalité du secteur (ex. : impossibilité de signer un PAMT dans la région des travaux plutôt que dans la région du siège social de l'entreprise).

Brève analyse des tendances au sein du secteur pour le Québec

Selon le dernier diagnostic sectoriel du CSMOAF, les activités qui présentent une tendance à la hausse sont la récolte de biomasse (13 % des entreprises en 2014 vs 21 % en 2018) et la cueillette ou la transformation de produits forestiers non ligneux (4 % des entreprises en 2014 vs 8 % en 2018). La majorité des experts consultés dans le cadre de ce diagnostic avancent que le champignon sauvage sera le PFNL qui sera le plus porté à se développer dans les trois à cinq prochaines années, et ce, surtout dans le créneau des produits alimentaires.

Toujours selon ce même diagnostic, la majorité des personnes interrogées estiment qu'il y aura une hausse des travaux d'éclaircie commerciale mécanisée lors des dix prochaines années.

Les autres activités devraient se maintenir, d'autant plus que la possibilité forestière pour la période 2018-2023 sera de 5 % supérieure à celle de 2015-2018. Le conflit du bois d'œuvre avec les États-Unis apportera toutefois des défis à l'industrie forestière.

Défis et enjeux liés aux priorités du comité

Pour parvenir à répondre aux défis et enjeux de son secteur, le CSMOAF doit avoir la liberté d'élaborer et de mettre en place des stratégies de développement de la main-d'œuvre qui correspondent à l'écosystème du travail propre à son secteur.

TABLE DES MATIÈRES

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	4
LE PERSONNEL RÉGULIER (ÉQUIPE).....	4
LES MEMBRES DU CSMOAF	5
ORGANISATIONS AYANT PARTICIPÉ AUX FORMATIONS DU CSMOAF	5
ENTREPRISES AYANT APPROCHÉ LE CSMOAF POUR L'ÉVALUATION DE CERTAINS DE LEURS TRAVAILLEURS VIA LA RCMO	7
CONSULTANTS	8
RENCONTRES DES ADMINISTRATEURS	9
<i>Orientation 1 : Assurer la représentativité du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.</i>	10
<i>Orientation 2 : Développer le partenariat et la concertation entre les partenaires au sein des structures du comité sectoriel de main-d'œuvre.....</i>	12
<i>Orientation 3 : Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre (incluant les activités hors Cadre)</i>	20
<i>Orientation 4 : Contribuer au renforcement et améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines (GRH) dans les entreprises.....</i>	36
<i>Orientation 5 : Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution</i>	37

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les administrateurs

AUBIN, Clément, *administrateur*

Fédération québécoise des coopératives forestières (FQCF)

BEAUDOIN, Marc, *administrateur et trésorier*

Regroupement des sociétés d'aménagement forestier du Québec (RESAM)

BEAULIEU, Janick, *administrateur*, en remplacement de Jean Boissonneault depuis le 27 janvier 2018

Groupe Rémabec membre du CIFQ

BÉGIN, Louis, *administrateur*, en remplacement d'Alain Lampron du 13 juin 2017 au 26 janvier 2018

Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)

BOISSONNEAULT, Jean, *administrateur*, du 13 juin 2017 au 26 janvier 2018

Groupe Rémabec membre du CIFQ

BOUCHARD, Sébastien, *administrateur et coprésident partie patronale*

Association des entrepreneurs en travaux sylvicoles du Québec (AETSQ)

DEMERS, Dominic, *administrateur*, en remplacement de Louis Bégin depuis le 27 janvier 2018

Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)

DUGAS, Martin, *administrateur*

Unifor

GALLANT, François, *administrateur et coprésident partie syndicale*

Unifor

LAMBERT-JULIEN, Étienne, *administrateur*, jusqu'au 12 juin 2017

Groupe forestier de Portneuf membre du RESAM

LE PERSONNEL RÉGULIER (ÉQUIPE)

BEAUPRÉ, Annie, ing.f., *directrice générale*

BOULIANE, Christine, ing.f., *adjointe à la direction générale*

BOURGEOIS, Marie-Josée, *adjointe administrative*

LANGLOIS, Julie, ing.f., M.Sc., *chargée de projet*

RIOUX, Catherine, c.o., *coordonnatrice de la formation et chargée de projet*

LAMPRON, Alain, *administrateur*, jusqu'au 12 juin 2017

Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)

LAROCHELLE, Sébastien, *administrateur*, en remplacement d'Étienne Lambert-Julien depuis le 13 juin 2017

Groupe forestier de Portneuf membre du RESAM

LEPAGE, Dave, *administrateur*

Conseil de l'industrie forestière du Québec (CIFQ)

LÉVESQUE, Valérie, *administratrice*

Force D membre de l'AETSQ

MCLEAN, Stéphane, *administrateur*

Unifor

PERREAULT, Joël, *administrateur*

Unifor

SIMARD, Éric, *administrateur*

Coopérative forestière Ferland-Boilleau membre de la FQCF

TÉTREAULT, Michel, *administrateur*

Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)

Les observateurs

KÉBÉ, Maïmouna, *observatrice*

Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

LABRIE, Richard, *observateur*

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP)

LES MEMBRES DU CSMOAF AU 31 MARS 2018

Le CSMOAF possède 4 catégories de membre dont voici la composition :

Membres actifs siégeant au C.A. (6) :

Partie patronale :

Association des entrepreneurs en travaux sylvicoles du Québec
Conseil de l'industrie forestière du Québec
Fédération québécoise des coopératives forestières
Regroupement des sociétés d'aménagement forestier du Québec

Partie syndicale :

Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)
UNIFOR

Membres entreprises (77) :

1863-2265 Québec inc.
Aménagement forestier Beaufor
Aménagement forestier coopératif de Wolfe
Aménagement M.Y.R.
Boilon RT
Bois d'œuvre Cedrico (Price)
Boisaco
Construction RSM
Coopérative de travailleurs forestiers Eaubois
Coopérative de travailleurs sylvicoles Abifor
Coopérative forestière de Girardville
Coopérative forestière de la Matapédia
Coopérative forestière de Petit-Paris
Coopérative forestière du Bas Saint-Maurice
Coopérative forestière Ferland-Boilleau
Coopérative forestière La Nord-Côtère
Coopérative Serres et pépinière Girardville
Daniel Pineau
Entreprise RLR
Entreprise RSLB
Entreprises forestières J.A.P. (9177-4828 Québec inc.)
Entreprises Ouje-Bougoumou
Exploitation forestière JRBR

Force D
Forélie
Foremgi
Foresterie D.G.
Foresterie Sénaka (9169-1543 Québec inc.)
Forestier 2MR
Forestier Paré et Boily
Forestiers R.B.E. Lasalle (9034-3864 Québec inc.)
Forestiers R.P.G.M.
Forestier RJAS
Forex Langlois
Gestion Rémabec / Rébec
Gilbro
Groupe Forestra coopérative forestière
Groupement Agro-Forestier de la Ristigouche
Groupement des propriétaires de boisés privés de Charlevoix
Groupement forestier Bellechasse-Lévis
Groupement forestier Chaudière
Groupement forestier coopératif Baie-des-Chaleurs
Groupement forestier de Champlain
Groupement forestier de Kamouraska
Groupement forestier de Portneuf
Groupement forestier de Témiscouata
Groupement forestier et agricole de Beauce-Sud
Groupement forestier du Sud de Dorchester
Groupement forestier Métis-Neigette
Les Entreprises agricoles et forestières de Percé
Les Foresteries Mario Tremblay
Les Forestiers Multi-Sim
Les Reboiseurs de la Péninsule
Louisiana-Pacifique Canada
Multi-Ouellet et fils
Multi S.R.
Multi RPM
Office des producteurs de plants forestiers du Qc

Produits forestiers Résolu Canada
PPF Synergie
Ray R. Caron
Réal Paré & Fils
Reboisement Mauricie
Rexforêt
SARGIM Coopérative de travailleurs en production de plants
Scierie P.S.E. (Savard & Fils) (9005-0444 Québec inc.)
Services forestiers PBR
Services forestiers RGT
Société d'exploitation des ressources de la Vallée
Société d'exploitation des ressources des Basques
Société d'exploitation des ressources des Monts
Société sylvicole d'Athabaska-Drummond
Sylviculture Tramfor
Terra-Bois, coopérative de propriétaires de boisés
Transport Jolatem
Val-Montagne
Vert-Forêt

Membres d'office (observateurs) (2) :

Commission des partenaires du marché du travail
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

Membres de soutien (10) :

Agence de forêts privées de Québec 03
Cégep de Chicoutimi
Cégep de St-Félicien
Centre de formation professionnelle Dolbeau-Mistassini
Centre de formation professionnelle de Forestville
Centre de formation professionnelle Mont-Laurier
Denis D'Astous, évaluateur RCMO et expert
École de foresterie de La Tuque
MRC de Papineau
Société de développement Economique Innu

ORGANISATIONS AYANT PARTICIPÉ AUX FORMATIONS DU CSMOAF

Les entreprises bénéficiaires	Les organismes formateurs
<p>Formation en Vente et marketing pour main-d'œuvre en forêt privée Groupe des 12-13 février 2018 Groupement forestier du Sud de Dorchester (4 participants) Groupement des propriétaires de boisés privés de Charlevoix (1 participant) Groupement forestier de Champlain (3 participants)</p> <p>Groupe des 6-7 mars 2018 Groupement forestier Métis-Neigette (8 participants) Groupement Agro-Forestier de la Ristigouche (2 participants)</p> <p>Groupe des 20-21 mars 2018 Groupement forestier Bellechasse-Lévis (6 participants) Société sylvicole d'Athabaska-Drummond (4 participants) Aménagement forestier coopératif de Wolfe (2 participants)</p>	<p>Groupement forestier Métis-Neigette Daniel Bélanger, ingénieur forestier et formateur</p>
<p>Formation sur le logiciel RESAM géomatique en forêt privée Groupe du 27 février au 2 mars 2018 Groupement forestier du Sud de Dorchester (2 participants) Groupement forestier et agricole Beauce-Sud (8 participants) Groupement forestier Chaudière (1 participant)</p>	<p>Groupement forestier Métis-Neigette Guy Geneau, responsable technique et formateur</p>
<p>Formation en gestion des ressources humaines adaptée au contexte forestier Groupe du 1^{er} au 5 mai 2017, région 02 Coopérative forestière Ferland-Boilleau (8 participants) Groupe Forestra coopérative forestière (7 participants)</p> <p>Groupe du 8 au 12 mai 2017, région 04 Rébec (20 participants) Forélie (4 participants) Entreprise RSLB (1 participant)</p>	<p>Cégep de Limoilou Serge Bouchard, formateur au programme M3I Supervision</p> <p>Claude Paradis et Charles Boilard, formateurs au programme M3I Supervision</p>

<p>Groupe du 12 au 16 mars 2018, régions 01-11 Société d'exploitation des ressources de la Vallée (7 participants) Ray R. Caron (1 participant) Groupement Agro-Forestier de la Ristigouche (1 participant) Force D. inc. (1 participant)</p>	<p>Charles Boilard, formateur au programme M3I Supervision</p>
--	---

ENTREPRISES AYANT APPROCHÉ LE CSMOAF POUR L'ÉVALUATION DE CERTAINS DE LEURS TRAVAILLEURS VIA LA RCMO

Les entreprises participantes	Les évaluateurs
<p>Évaluation RCMO pour le métier d'opérateur de machines utilisées en voirie forestière 14 septembre 2017 Groupement forestier de Portneuf (1 candidat évalué)</p>	<p>Denis D'Astous, évaluateur RCMO en récolte et en voirie forestière</p>
<p>Évaluation RCMO pour le métier d'opérateur de machines utilisées en récolte du bois – Abattage Du 5 au 8 mars 2018 Foremgi (4 candidats évalués)</p>	<p>Centre de formation professionnelle de Dolbeau- Mistassini Yvon Prévost, évaluateur RCMO en récolte du bois</p>
<p>Évaluation RCMO pour le métier d'opérateur de machines utilisées en récolte du bois – Débardage Du 5 au 8 mars 2018 Foremgi (1 candidat évalué)</p>	<p>Centre de formation professionnelle de Dolbeau- Mistassini Yvon Prévost, évaluateur RCMO en récolte du bois</p>

CONSULTANTS

Association forestière Saguenay-Lac-St-Jean

Viens Vivre la Forêt

Association forestière de la Vallée du St-Maurice

Viens vivre la forêt

Bureau d'intervieweurs professionnels (BIP)

Enquête sur les coûts assumés par les travailleurs manuels forestiers

Cégep de Limoilou

Formation en gestion des ressources humaines adaptée au secteur forestier

Centre de formation professionnelle Dolbeau-Mistassini

Commission scolaire du Pays-des-Bleuets

Évaluations RCMO d'opérateurs de machines utilisées en récolte du bois – abattage et débardage

Coefficiencie

Information sur le marché du travail pour les comités sectoriels

Collectif de développement régional du Bas-Saint-Laurent

Organisation du Sommet sur l'emploi en aménagement forestier dans la région du Bas-Saint-Laurent

Denis d'Astous

Évaluation RCMO d'un opérateur de machines utilisées en voirie forestière

Révision des outils du PAMT en voirie forestière

Dialogs Recherche (9248-3775 Québec inc.)

Révision linguistique

DVJT

Analyse et développement d'une base de données Access des contacts du CSMOAF

IFX Productions, Cindy Bouchard et Luc Charbonneau

Production d'une capsule promotionnelle de la RCMO

Jean-François Pouliot

Révision des outils de la norme professionnelle opérateur de machines utilisées en voirie forestière

Analyse de profession d'ouvrier en production de plants forestiers

Les Conseillers Trigone inc., Dominique Biron et Claude Riverain

Planification stratégique 2018-2021

Photomag

Renouvellement de banques de photos du CSMOAF

Photos du colloque annuel du CSMOAF

La Fabrik, Tommy Ferland, designer graphique

Conception graphique du résumé du diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie québécoise de l'aménagement forestier du CSMOAF

Le Professionnel au Bouleau

Page Facebook et site Internet CSMOAF

Publications promotionnelles produites par le CSMOAF

Rapport annuel du CSMOAF

Site Internet de Viens vivre la forêt

Marie Joubert, programmeuse informatique

Site Internet de Viens vivre la forêt

Pardiac Consultation

Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre pour les métiers manuels, techniques et de supervision du secteur de l'aménagement forestier du Bas-Saint-Laurent

Table Forêt Laurentides

Viens vivre la forêt

Yvon Prévost

Préparation d'évaluations en Reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

AUDITEUR FINANCIER

Choquette Corriveau, comptables professionnels agréés

Claudine Dufour, comptable agréée

RENCONTRES DES ADMINISTRATEURS

Réunions du conseil d'administration

- 103^e 13 juin 2017
- 104^e 11 septembre 2017
- 105^e 7 décembre 2017
- 106^e 29 janvier 2018
- 107^e 16 février 2018 (C.A. téléphonique)
- 108^e 20 mars 2018

Réunions du comité exécutif

- 71^e 23 mai 2017 (C.E. téléphonique)
- 72^e 20 juillet 2017 (C.E. téléphonique)
- 73^e 24 août 2017
- 74^e 4 décembre 2017
- 75^e 15 janvier 2018 (C.E. téléphonique)
- 76^e 23 février 2018 (C.E. téléphonique)

Assemblée générale annuelle officielle

- 21^e 11 septembre 2017

Assemblée générale annuelle publique

- 2^e 9 novembre 2017

Orientation 1 : Assurer la **représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

Composition du secteur (indiquer codes SCIAN, lorsqu'applicable) ¹	Instances ou forums du CSMO fréquentés	Résultats visés (Démarches à entreprendre pour améliorer la représentativité, s'il y a lieu)	Résultats obtenus (et appréciation)
Exploitation de terres à bois (SCIAN 1131) <ul style="list-style-type: none"> • Exploitation de terres à bois en vue de la vente de bois debout. 	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration • Comité exécutif • Tous les comités de travail 	À maintenir	<p><u>Maintenus :</u></p> <p>Ce sous-secteur détient 14 sièges au C.A. :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 sièges à l'AETSQ; • 2 sièges à la FQCF; • 2 sièges au CIFQ; • 2 sièges au RESAM; • 2 sièges à la FIM-CSN; • 4 sièges à UNIFOR. <p>Ce sous-secteur détient 3 sièges au C.E. :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 siège à l'AETSQ; • 1 siège au RESAM; • 1 siège à UNIFOR. <p>Ce sous-secteur détient des sièges sur tous les comités de travail du CSMOAF (voir orientation 2 pour détails).</p>
Pépinières forestières et récolte de produits forestiers (SCIAN 1132) : <ul style="list-style-type: none"> • Production de semis dans des pépinières spécialisées; • Récolte de gomme, écorce, aiguilles de sapin et mousse espagnole. 	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration • Comité exécutif • Tous les comités de travail 	À maintenir	<p><u>Maintenus :</u> Certaines pépinières forestières privées appartiennent à des groupements forestiers et à des coopératives forestières qui sont respectivement représentés au C.A. par 2 sièges du RESAM et 2 sièges de la FQCF. De plus, le RESAM possède 1 siège au C.E.</p> <p>Les pépinières forestières publiques appartiennent au MFFP qui possède 1 siège d'observateur au C.A.</p> <p>Certains groupements forestiers, certaines coopératives forestières et certaines entreprises privées réalisent de la récolte de produits forestiers et sont respectivement représentés au C.A. par 2 sièges du RESAM, 2 sièges de la FQCF et 2 sièges de l'AETSQ. De plus, le RESAM et l'AETSQ possèdent chacun 1 siège au C.E.</p> <p>Enfin, ce sous-secteur détient des sièges sur tous les comités de travail du CSMOAF (voir orientation 2 pour détails).</p>

¹ Tous les codes SCIAN de votre délimitation sectorielle devraient se retrouver dans cette section, ainsi que les représentants identifiés dans les règlements généraux du Comité.

Composition du secteur (indiquer codes SCIAN, lorsqu'applicable) ¹	Instances ou forums du CSMO fréquentés	Résultats visés (Démarches à entreprendre pour améliorer la représentativité, s'il y a lieu)	Résultats obtenus (et appréciation)
Exploitation forestière (SCIAN 1133) : Récolte de bois caractérisé par un long cycle de croissance (dix ans ou plus).	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration • Comité exécutif • Tous les comités de travail 	À maintenir	<p><u>Maintenus</u> :</p> <p>Ce sous-secteur détient 14 sièges au C.A. :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 sièges à l'AETSQ; • 2 sièges au CIFQ; • 2 sièges à la FQCF; • 2 sièges au RESAM; • 2 sièges à la FIM-CSN; • 4 sièges à UNIFOR. <p>Ce sous-secteur détient 3 sièges au C.E. :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 siège à l'AETSQ; • 1 siège au RESAM; • 1 siège à UNIFOR. <p>Ce sous-secteur détient des sièges sur tous les comités de travail du CSMOAF (voir orientation 2 pour détails).</p>
Activités de soutien à la foresterie (SCIAN 1153) : <ul style="list-style-type: none"> • Services de soutien essentiels à la production forestière. 	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration • Comité exécutif • Tous les comités de travail 	À maintenir	<p><u>Maintenus</u> :</p> <p>Ce sous-secteur détient 14 sièges au C.A. :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 sièges à l'AETSQ; • 2 sièges au CIFQ; • 2 sièges à la FQCF; • 2 sièges au RESAM; • 2 sièges à la FIM-CSN; • 4 sièges à UNIFOR. <p>Ce sous-secteur détient 3 sièges au C.E. :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 siège à l'AETSQ; • 1 siège au RESAM; • 1 siège à UNIFOR. <p>Ce sous-secteur détient des sièges sur tous les comités de travail du CSMOAF (voir orientation 2 pour détails).</p>

Orientation 2 : Développer le *partenariat* et la *concertation* entre les partenaires *au sein des structures* du comité sectoriel de main-d'œuvre.¹

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
Instances et comités relevant du CSMOAF					
Conseil d'administration	14 administrateurs : <i>Représentants patronaux :</i> <ul style="list-style-type: none"> • 2 sièges à l'AETSQ; • 2 sièges au CIFQ; • 2 sièges à la FQCF; • 2 sièges au RESAM. <i>Représentants syndicaux :</i> <ul style="list-style-type: none"> • 2 sièges à la FIM-CSN; • 4 sièges à UNIFOR. 2 observateurs : <ul style="list-style-type: none"> • 1 représentant de la CPMT; • 1 représentant du MFFP. 	Gestion stratégique des priorités sectorielles.	4	6 73 % participation patronale 59 % participation syndicale	Les membres du conseil d'administration du CSMOAF se sont réunis 6 fois plutôt que les 4 fois prévues au plan d'action. Afin de régler certains dossiers urgents, deux rencontres ont été ajoutées aux rencontres prévues au calendrier. Comparativement à l'an dernier, la participation des administrateurs a connu une baisse de 8 % du côté patronal et de 5 % du côté syndical.
Comité exécutif	3 administrateurs suivants : <ul style="list-style-type: none"> • le coprésident patronal; • le coprésident syndical; • le trésorier. 2 participants sans droit de vote : <ul style="list-style-type: none"> • la directrice générale; • le représentant de la CPMT. 	Affaires courantes.	Au besoin	7 86 % de participation des représentants votants	Les membres du comité exécutif se sont réunis à 7 reprises. Comme les participants ont été convoqués à la dernière minute pour plusieurs rencontres afin de régler des dossiers urgents, la participation des administrateurs a diminué de 14 % comparativement à l'an dernier.

¹ Si vous souhaitez lister les participations à des instances ou comités relevant de d'autres organismes, SVP les mettre en annexe ou créez un 2.2 pour les distinguer.

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
Instances et comités relevant du CSMOAF (suite)					
Assemblée générale	<p>Assemblée générale annuelle officielle :</p> <ul style="list-style-type: none"> L'assemblée générale est composée des membres actifs (avec droit de vote). Peuvent y assister également les membres entreprises et les membres d'office, mais pas les membres de soutien. 	Adoption du rapport annuel et des états financiers vérifiés, élection des administrateurs, nomination du vérificateur externe des comptes et ratification des changements aux règlements.	1	1	
	<p>Colloque annuel et assemblée générale annuelle publique :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le colloque annuel s'adresse aux membres actifs, aux membres entreprises, aux membres d'office et aux membres de soutien. 	Mobilisation des membres sur le rôle du CSMOAF dans le développement et la mise en valeur de la main-d'œuvre et information sur les activités réalisées par le CSMOAF au cours de l'année financière.	1	1	<p>L'assemblée générale annuelle publique du CSMOAF s'est déroulée le 9 novembre 2017 en avant-midi. Ce fut l'occasion de présenter notre mission, nos orientations et notre rapport annuel 2016-2017.</p> <p>Cette année, le colloque annuel a servi à consulter nos membres dans le cadre de la réalisation de notre planification stratégique. Le 20^e anniversaire de l'existence du CSMOAF a aussi été souligné lors de l'événement.</p>
Comité sur la planification stratégique	<p>7 administrateurs :</p> <p><i>Représentants patronaux :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> 2 de l'AETSQ; 1 de la FQCF. <p><i>Représentants syndicaux :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> 1 d'UNIFOR. <p>Observateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 de la CPMT. <p>Représentantes de l'équipe du CSMOAF :</p> <ul style="list-style-type: none"> la directrice générale; l'adjointe à la direction générale. 	Production de l'appel d'offre, du plan de travail et du processus à être mis en place afin d'atteindre les objectifs fixés par le conseil d'administration.	Au besoin	3	<p>En 2017-2018, le CSMOAF a procédé à son exercice triennal de planification stratégique. Le comité de travail s'est réuni pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> approuver le cahier de charges : 2 juin 2017; analyser les offres de service reçues : 20 juin 2017; assister à la présentation de l'offre de service des deux firmes finalistes puis choisir le consultant : 28 juin 2017. <p>Les associations siégeant au CSMOAF ont aussi été sollicités pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> inviter 8 de leurs membres (et 2 travailleurs, parmi les 8 entreprises participantes, de chaque association patronale); <p>Enfin, l'ensemble des administrateurs et des observateurs ont été sollicités pour :</p>

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
Instances et comités relevant du CSMOAF (suite)					
(suite) Comité sur la planification stratégique					<ul style="list-style-type: none"> répondre aux entrevues téléphoniques avec la firme dans le cadre du diagnostic organisationnel du CSMOAF : octobre 2018; participer à l'organisation de la rencontre de réflexion stratégique (rencontre entre la directrice générale et un administrateur) : 25 octobre 2017; participer à l'activité de réflexion stratégique avec les partenaires et membres du CSMOAF : 9 et 10 novembre 2017; participer à une activité interne de réflexion stratégique (employées et membres du C.A.) : 7 décembre 2017; participer à un exercice final de validation et de priorisation des objectifs et des actions, en tenant comptes des opportunités et des contraintes : 29 janvier 2018; réviser et adopter le plan stratégique 2018-2021 lors de la rencontre du conseil d'administration : 20 mars 2018.
Comité d'orientation pour la révision des outils afférents à la norme professionnelle en voirie forestière	<p>7 administrateurs :</p> <p><i>Représentants patronaux :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> 1 du CIFQ; 2 de la FQCF; 1 du RESAM. <p><i>Représentants syndicaux :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> 2 d'UNIFOR. <p>Autres représentants :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 de Rémabec; 1 de la CPMT; 2 de Produits forestiers Résolu. <p>Représentantes de l'équipe du CSMOAF :</p> <ul style="list-style-type: none"> la directrice générale; la coordonnatrice à la formation. 	Orientation des travaux de révision des outils afférents à la norme et validation des documents produits.	Au besoin	2	Rencontre du comité de travail le 23 octobre 2017 pour la validation des outils du PAMT et validation des outils de suivi le 6 novembre 2017 par courriel.

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
Instances et comités relevant du CSMOAF (suite)					
Comité d'orientation pour la révision des outils afférents à la norme professionnelle en récolte du bois	Inconnue pour l'instant : à créer.	Orientation des travaux de révision des outils afférents à la norme et validation des documents produits.	Au besoin	0	Le comité de travail ne s'est pas réuni, car les travaux n'ont pas encore commencé.
Comité de réflexion sur l'intégration des jeunes finissants du DEP <i>Abattage et façonnage des bois</i> dans les entreprises	<p>À créer. Seront invités à participer : 14 administrateurs :</p> <p><i>Représentants patronaux :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 de l'AETSQ; • 2 du CIFQ; • 2 de la FQCF; • 2 du RESAM. <p><i>Représentants syndicaux :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 de la FIM-CSN; • 4 d'UNIFOR. <p>Autres représentants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 de Produits forestiers Résolu; • 1 de Gestion Rémabec. <p>Représentantes de l'équipe du CSMOAF :</p> <ul style="list-style-type: none"> • la directrice générale; • la chargée de projet attitrée. 	Identification de pistes de solution pour faciliter l'intégration des jeunes finissants au DEP en abattage et façonnage des bois dans les entreprises.	Au besoin	1	Rencontre avec des représentants du marché du travail pour déterminer les meilleures solutions pour répondre aux besoins : 20 octobre 2017.
Comité de travail sur les coûts assumés par les travailleurs forestiers manuels	<p>6 administrateurs :</p> <p><i>Représentants patronaux :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 de l'AETSQ; <p><i>Représentants syndicaux :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 d'UNIFOR. • 1 de la FIM-CSN <p>Représentantes de l'équipe du CSMOAF :</p> <ul style="list-style-type: none"> • la directrice générale; • la chargée de projet attitrée. 	Production de l'appel d'offre et du plan de travail, orientation des travaux et validation des documents produits.	Au besoin	1	<p>Participation du comité de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rencontre pour déterminer la méthodologie de l'enquête : 11 avril 2017; • Validation par courriel des questionnaires d'enquête : mai 2017; • Validation du rapport d'enquête : novembre 2017. <p>Présentation par la firme des résultats de l'enquête lors de la rencontre du C.A. du 7 décembre 2017.</p>

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
Instances et comités relevant du CSMOAF (suite)					
Comités de travail <i>Viens vivre la forêt</i> : Un par région : • Saguenay – Lac-Saint-Jean (02) • Capitale-Nationale (03) • Mauricie (04) • Estrie (05) À confirmer : • Abitibi- (08) Témiscamingue • Laurentides (15)	Représentants des partenaires suivants : • 4 à 6 associations forestières; • 4 à 5 cégeps; • 4 à 6 centres de formation professionnelle; • 1 commission scolaire; • 1 à 3 universités; • certaines entreprises forestières; • 1 pépinière publique; • SEREX; • SOPFEU et SOPFIM; • 1 autre comité sectoriel. Représentantes de l'équipe du CSMOAF : • la chargée de projet attitrée.	Collaboration à l'organisation, la préparation et la tenue de l'activité.	4 rencontres prévues par région	Voir Orientation 5.3	Voir Orientation 5.3 pour les résultats obtenus et la fréquence des rencontres pour chacune des régions.
Comité de travail sur les communications	Inconnue pour l'instant : à créer.	Réflexion, orientation des travaux et proposition de la stratégie de communications au conseil d'administration.	Au besoin	0	Le comité de travail ne s'est pas réuni, car les travaux n'ont pas encore réellement commencé.
Instances et comités relevant d'autres partenaires					
Chantier sur la saisonnalité	5 CSMO suivants : • AGRicarrières – CSMO de la production agricole; • Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT); • CSMO en aménagement forestier; • CSMO des pêches maritimes; • HortiCompétences – CSMO en horticulture ornementale - commercialisation et services.	Entretenir les contacts et les échanges d'informations initiés par la mise en place d'un Chantier sur la saisonnalité pour parvenir à un développement durable de l'emploi saisonnier.	Au besoin	2	Participation du CSMOAF à 2 rencontres du Chantier sur la saisonnalité : • 6 juin 2017; • 28 septembre 2017; pour discuter des travaux à réaliser à la suite des retombées du <i>Rendez-vous national de la main-d'œuvre</i> : • Révision de l'outil promotionnel sur la saisonnalité en regard au nouveau consensus patronal-syndical; • Mise à jour de la fiche sectorielle de chaque CSMO participant et du site Internet www.saisonnalite.com ; • Production d'un <i>Sommaire de quelques modifications au régime d'assurance-emploi</i> . • Recensement d'initiatives innovantes en regard à la saisonnalité de l'emploi.

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
Instances et comités relevant d'autres partenaires (suite)					
Table des directeurs de centres de formation professionnelle offrant des programmes en foresterie	<ul style="list-style-type: none"> • CFP en foresterie de l'Est-du-Québec • CFP Dolbeau-Mistassini • École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay • École forestière de La Tuque • CFP Le Granit • CFP Harricana • CFP de Forestville • CFP Mont-Laurier 	Discuter de divers dossiers communs et de partenariat éventuel pour certaines activités.	1 à 2 rencontres par année	0	Aucune rencontre n'a eu lieu en 2017-2018.
Collectif pour une forêt durable	<ul style="list-style-type: none"> • CIFQ • Gouvernement du Québec • Plus d'une cinquantaine de partenaires (associations forestières, établissements de formation, syndicats, etc.) 	Le Collectif pour une forêt durable regroupe des ambassadeurs enracinés dans leur milieu, des gens qui ont à cœur le développement durable des forêts québécoises. Ensemble, ils témoignent de l'importance, de ce matériau vert et renouvelable. Le Collectif chapeaute la mise en œuvre de la campagne <i>Une forêt de possibilités</i> .	Au besoin		Participation du CSMOAF aux rencontres des partenaires (Collectif pour une forêt durable) pour la campagne de repositionnement de l'industrie forestière : <ul style="list-style-type: none"> • 2 mai 2017 à Montréal; • 30 novembre 2017 à Montréal. Tenue du kiosque « <i>Une forêt de possibilités</i> » par le CSMOAF : <ul style="list-style-type: none"> • Salon national de l'éducation de Montréal : 12 et 13 octobre 2017; • Salon carrière formation de Québec : 19, 20 et 21 octobre 2017.
Camo-Forêt Bas-Saint-Laurent	<ul style="list-style-type: none"> • 3 représentants d'entreprises • 1 représentant du Collectif régional de développement du Bas-Saint-Laurent • 1 représentante d'Emploi-Québec • 1 membre de l'équipe du CSMOAF 	Concertation des acteurs de l'emploi de la région pour s'attaquer à diverses problématiques du marché du travail (recrutement et rétention de main-d'œuvre, valorisation des métiers, etc.) dans le secteur de l'aménagement forestier, et planification et suivi d'un projet de gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre pour les métiers manuels, techniques et de supervision.	Au besoin	6	Participation à diverses rencontres concernant le projet de gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre (GPMO) dans la région du Bas-Saint-Laurent : <ul style="list-style-type: none"> • Rencontre du comité aviseur du projet pour l'analyse de l'offre de service du consultant pour l'organisation d'un sommet sur l'emploi : 3 mai 2017; • Rencontre de diffusion des résultats de l'exercice de GPMO auprès des partenaires régionaux <i>Enjeux de l'emploi forestier au Bas-Saint-Laurent</i> : 23 mai 2017;

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
Instances et comités relevant d'autres partenaires (suite)					
<i>(suite)</i> Camo-Forêt Bas-Saint-Laurent	<ul style="list-style-type: none"> • 3 représentants d'entreprises • 1 représentant du Collectif régional de développement du Bas-Saint-Laurent • 1 représentante d'Emploi-Québec • 1 membre de l'équipe du CSMOAF 	Concertation des acteurs de l'emploi de la région pour s'attaquer à diverses problématiques du marché du travail (recrutement et rétention de main-d'œuvre, valorisation des métiers, etc.) dans le secteur de l'aménagement forestier, et planification et suivi d'un projet de gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre pour les métiers manuels, techniques et de supervision.	Au besoin	6	Rencontres du comité aviseur du projet avec d'autres partenaires de la région pour discuter du Sommet sur l'emploi en aménagement forestier dans la région du Bas-Saint-Laurent : <ul style="list-style-type: none"> • 5 juillet 2017; • 5 septembre 2017; • 31 octobre 2017. Tenue du Sommet sur l'emploi en aménagement forestier dans la région du Bas-Saint-Laurent, le 30 novembre 2017 à Rimouski : <ul style="list-style-type: none"> • Participation du CSMOAF à l'organisation; • Présentation du CSMOAF sur la vision, les besoins et les attentes des travailleurs.

Orientation 3 : Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la **pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre** (incluant les activités hors Cadre)

3.1 Activités reliées au Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

3.1.1 Description des activités par métier dont la stratégie de développement des compétences est le PAMT

Activités ¹ ou métiers ²	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	Etat de réalisation Inscrire R – N – P ³	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ⁴	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
1. Ouvrier sylvicole – débroussaillieur	<ul style="list-style-type: none"> Effectuer la promotion de la norme professionnelle, le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) et la Reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO) liés au métier d'ouvrier sylvicole – débroussaillieur auprès des entreprises et des travailleurs; Coordonner les demandes d'évaluation de la RCMO, s'il y a lieu. 	<ul style="list-style-type: none"> 35 ententes PAMT signées. 		35	<ul style="list-style-type: none"> Demande 75 292 \$ déposée à DDICS le 4 janv. 2017 pour poste coordonnateur de la formation et frais inhérents; <i>État : acceptée</i> 42 879 \$ obtenus du FDRMO pour la RCMO; <i>État : fermé le 2 oct. 2017</i> 	R	<ul style="list-style-type: none"> Mise à jour et analyse des données sur le PAMT et la RCMO et développement de stratégies de promotion. Promotion du PAMT et de la RCMO via la participation du CSMOAF à divers événements (voir activité 3.2.1). Publications visant à faire la promotion du PAMT et de la RCMO diffusées via la page Facebook du CSMOAF. <p>Résultats PAMT: Le PAMT a créé un fort engouement lors de son entrée en vigueur. Au fil des ans, les entreprises les plus impliquées dans la formation ont certifié une majorité de leurs travailleurs. De plus, au cours des prochaines années, on prévoit une diminution des travaux sylvicoles non commerciaux et une augmentation des premières éclaircies commerciales. Ces travaux seront réalisés en partie par des abatteurs manuels, mais davantage par des opérateurs en récolte, la mécanisation prenant plus d'ampleur. Ces raisons expliquent la diminution des ententes signées au fil des années (an dernier 59 en débroussaillage et 15 en abattage manuel). La cible a toutefois été dépassée cette année en débroussaillage et en abattage manuel.</p> <p>Résultats RCMO : Le besoin se situe plus dans le développement des compétences et il est comblé par le PAMT. Le fait que la majorité de ces travailleurs ont appris leur métier par eux-mêmes, la dangerosité et la rémunération à forfait rendent nécessaire une formation en milieu de travail, et ce, même pour les expérimentés, d'où le faible attrait pour la RCMO.</p>	13 P A M T et O R C M O	56 P A M T et O R C M O	
2. Abatteur manuel	<ul style="list-style-type: none"> Effectuer la promotion de la norme professionnelle, le PAMT et la RCMO liés au métier d'abatteur manuel auprès des entreprises et des travailleurs; Coordonner les demandes d'évaluation de la RCMO, s'il y a lieu. 	<ul style="list-style-type: none"> 5 ententes PAMT signées. 		5	<ul style="list-style-type: none"> Demande 33 270 \$ déposée au FDRCMO le 1^{er} février 2017 pour RCMO; <i>État : acceptée</i> Demande 12 510 \$ déposée au FDRCMO le 1^{er} mars 2017 pour promotion des normes professionnelles; <i>État : acceptée</i> 	R		4 P A M T et O R C M O	9 P A M T et O R C M O	

¹ Activités possibles : promotion générale des normes, formation des compagnes et compagnons, autre projet intégrant les normes

² Indiquer la cible globale par métier seulement

³ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

⁴ Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

Activités ¹ ou métiers ²	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation Inscrire R – N – P ³	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ⁴	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
3. Opérateur de machines utilisées en voirie forestière	<ul style="list-style-type: none"> Effectuer la promotion de la norme professionnelle, le PAMT et la RCMO liés au métier d'opérateur de machines utilisées en voirie forestière auprès des entreprises et des travailleurs; Coordonner les demandes d'évaluation de la RCMO. 	<ul style="list-style-type: none"> 5 ententes PAMT signées; 3 personnes à évaluer en RCMO. 		8	<ul style="list-style-type: none"> Demande 75 292 \$ déposée à DDICS le 4 janv. 2017 pour poste coordonnateur de la formation et frais inhérents; <i>État : acceptée</i> 42 879 \$ obtenus du FDRMO pour la RCMO; <i>État : fermé le 2 oct. 2017</i> 	R	<ul style="list-style-type: none"> Mise à jour et analyse des données sur le PAMT et la RCMO et développement de stratégies de promotion. Promotion du PAMT et de la RCMO liés à ces métiers via la participation du CSMOAF à divers événements (voir activité 3.2.1). Publications visant à faire la promotion du PAMT et de la RCMO diffusées via la page Facebook du CSMOAF. Promotion de la RCMO dans le bulletin de liaison du CSMOAF <i>Le Professionnel au boulevau</i> édition février 2018. Vidéo promotionnelle de la RCMO (voir activité 3.1.1.5) Rencontre organisée auprès des entrepreneurs forestiers du secteur de Saint-Ludger-de-Milot (Camp des Passes) pour présenter le service de RCMO, 31 janvier 2018 - Gilles Paré et fils - Multi RS - Gestion Rémabec - Foremgi - RJM inc. 		5 P A M T et 0 R C M O	8 P A M T et 1 R C M O
4. Opérateur de machines utilisées en récolte du bois	<ul style="list-style-type: none"> Effectuer la promotion de la norme professionnelle, le PAMT et la RCMO liés au métier d'opérateur de machines utilisées en récolte du bois auprès des entreprises et des travailleurs; Coordonner les demandes d'évaluation de la RCMO. 	<ul style="list-style-type: none"> 25 ententes PAMT signées; 10 personnes à évaluer en RCMO. 		35	<ul style="list-style-type: none"> Demande 33 270 \$ déposée au FDRCMO le 1^{er} février 2017 pour RCMO; <i>État : acceptée</i> Demande 12 510 \$ déposée au FDRCMO le 1^{er} mars 2017 pour promotion des normes professionnelles; <i>État : acceptée</i> 	P	<p>Résultats RCMO</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 évaluation pour le métier d'opérateur de machines utilisées en voirie forestière – Construction de chemins forestiers (pelle hydraulique), Groupement forestier de Portneuf, 14 sept. 2017. 4 évaluations pour le métier d'opérateur de machines utilisées en récolte du bois – Abattage (multifonctionnelle), Foremgi, du 5 au 8 mars 2018. 1 évaluation pour le métier d'opérateur de machines utilisées en récolte du bois – Débardage (porteur forestier), Foremgi, du 4 au 8 mars 2018. Correction des évaluations et gestion quant à la certification des participants. Révision des outils d'évaluation en fonction des changements apportés au Règlement sur l'aménagement durable des forêts. Plusieurs évaluations prévues pour 2017-2018 seront réalisées en juin. Les entreprises sont de plus en plus intéressées à ce service qui s'adapte bien au contexte de travail. 		12 P A M T et 0 R C M O	22 P A M T et 5 R C M O

Activités ¹ ou métiers ²	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation Inscrire R – N - P ³	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ⁴	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
(suite) Opérateur de machines utilisées en récolte du bois	<ul style="list-style-type: none"> Effectuer la promotion de la norme professionnelle, le PAMT et la RCMO liés au métier d'opérateur de machines utilisées en récolte du bois auprès des entreprises et des travailleurs; et coordonner les demandes d'évaluation de la RCMO. 	<ul style="list-style-type: none"> 25 ententes PAMT signées; 10 personnes à évaluer en RCMO. 		35	Voir ci-dessus	R	Résultats PAMT : La révision des outils afférents à la norme professionnelle en voirie étant en cours, et la révision de ceux en récolte du bois étant prévue, le CSMOAF souhaite d'abord terminer ces travaux avant d'amorcer une promotion plus soutenue du PAMT pour augmenter les ententes signées.		12 P A M T	22 P A M T
5. Vidéo promotionnelle sur la RCMO liée aux métiers mécanisés (voirie et récolte)	<ul style="list-style-type: none"> Produire une vidéo promotionnelle du service de Reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO) pour les métiers d'opérateur de machines utilisées en récolte du bois et d'opérateurs de machines utilisées en voirie forestière. 	<ul style="list-style-type: none"> 1 vidéo promotionnelle produite. 			<ul style="list-style-type: none"> Demande 75 292 \$ déposée à DDICS le 4 janv. 2017 pour poste coordonnateur de la formation et frais inhérents; <i>État : acceptée</i> 19 526 \$ obtenus du FDRCMO pour promotion 4 normes, PAMT et RCMO; <i>État : fermé</i> 	R	<ul style="list-style-type: none"> Réalisation d'une vidéo promotionnelle du service de RCMO avec l'aide de la firme IFX Production pour captation vidéo des images en entreprise, préparation des entrevues pour témoignages et texte de narration, et suivi du montage. <ul style="list-style-type: none"> Rencontres avec la firme pour élaboration et suivis : 27 juillet, 1er septembre; Préparation à la captation : 24 août 2017 (Portneuf); Captation vidéo au Groupement forestier de Portneuf : 14 septembre 2017; Captation vidéo aux bureaux du CSMOAF, témoignage Gestion Rémabec : 20 septembre 2017; Captation vidéo à la Coopérative Ferland-Boilleau : 28 septembre 2017; Collaboration des entreprises suivantes à la réalisation de la vidéo promotionnelle : <ul style="list-style-type: none"> Groupement forestier de Portneuf (captation d'images en entreprise) Gestion Rémabec (témoignage) Coopérative Ferland-Boilleau (témoignages et captation d'images en entreprise) Denis D'Astous, évaluateur RCMO (témoignage) Yvon Prévost, évaluateur RCMO (témoignage) Présentation officielle de la capsule et mise en ligne sur Youtube, site Internet du CSMOAF et réseaux sociaux lors du colloque annuel : 9 novembre 2017. Promotion de la capsule vidéo dans le bulletin de liaison du CSMOAF <i>Le Professionnel au bouleau</i> édition février 2018. 			

Activités ¹ ou métiers ²	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation Inscrire R – N – P ³	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ⁴	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
6. Tournée promotionnelle du CSMOAF dans les régions	<ul style="list-style-type: none"> Effectuer la promotion des normes professionnelles du secteur, du PAMT et la RCMO; Effectuer la promotion des services offerts par le CSMOAF. 	<ul style="list-style-type: none"> Une rencontre effectuée dans 4 régions forestières avec des entreprises du secteur et le réseau d'Emploi-Québec. 			<ul style="list-style-type: none"> Demande 75 292 \$ déposée à DDICS le 4 janv. 2017 pour poste coordonnateur de la formation et frais inhérents; <i>État : acceptée</i> Demande 12 510 \$ déposée au FDRCMO le 1^{er} mars 2017 pour promotion des normes professionnelles; <i>État : acceptée</i> 	P	<ul style="list-style-type: none"> Rencontre organisée auprès d'entrepreneurs forestiers de la région 02 (voir activités 3.1.1.3 et 3.1.1.4). <p>Nous avons dû annuler notre participation à la rencontre prévue en novembre 2017 en Outaouais dans le cadre de la tournée des CSMO en raison d'un conflit d'horaire avec d'autres événements promotionnels et le colloque annuel du CSMOAF.</p> <p>Des rencontres avec le réseau d'Emploi-Québec pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue (10-11mai 2018) et la région du Saguenay Lac-St-Jean (13 juin 2018) sont prévues.</p>			
7. Formation de compagnons pour les métiers manuels	<ul style="list-style-type: none"> Offrir la nouvelle formule de formation de compagnons pour les métiers d'ouvrier sylvicole-débroussailleur et d'abatteur manuel : <ul style="list-style-type: none"> Volet pédagogique (3 jours); Volet technique 1 (5 jours); Volet technique 2 (5 jours). 	<ul style="list-style-type: none"> 1 groupe de 8 participants pour le volet pédagogique; 1 groupe de 8 participants pour le volet technique 1. 		8	<ul style="list-style-type: none"> Demande 75 292 \$ déposée à DDICS le 4 janv. 2017 pour poste coordonnateur de la formation et frais inhérents; <i>État : acceptée</i> Demande de 70 953 \$ déposée au FDRCMO le 25 janv. 2017 pour formation sur 2 ans de 4 groupes de 8 compagnons; <i>État : accordée</i> 	P	<ul style="list-style-type: none"> Promotion de la nouvelle formule de formation de compagnons du CSMOAF pour les métiers manuels dans le bulletin de liaison du CSMOAF <i>Le Professionnel au bouleau</i> édition février 2018; Recueil des inscriptions à la nouvelle formule de formation et organisation des groupes; Préparation du nouveau contenu de formation et du matériel pédagogique. <p>Lorsque nous avons débuté la période d'inscription au projet, les entreprises ont tout de suite indiqué qu'il serait préférable de réduire la formation à 45 heures au lieu de 61 heures, afin qu'elle puisse être offerte à l'intérieur d'une semaine. Le contenu a donc été revu et le cahier de formation corrigé. À la suite des inscriptions reçues, la formation a été offerte à 2 groupes : un en avril et un en mai 2018.</p>			

Activités ¹ ou métiers ²	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation Inscrire R – N - P ³	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ⁴	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
8. Formation pédagogique de compagnons pour les métiers mécanisés	<ul style="list-style-type: none"> Offrir la formation pédagogique de compagnons de 2 jours pour les métiers d'opérateur de machines utilisées en voirie forestière et d'opérateur de machines utilisées en récolte du bois. 	<ul style="list-style-type: none"> 8 participants formés. 		8	<ul style="list-style-type: none"> Demande 75 292 \$ déposée à DDICS le 4 janv. 2017 pour poste coordonnateur de la formation et frais inhérents; <i>État : acceptée</i> Demande 14 248 \$ déposée au FDRCMO le 25 janv. 2017 pour formation sur 2 ans d'un groupe de 8 à 12 compagnons; <i>État : acceptée</i> 	N	<ul style="list-style-type: none"> Promotion de la RCMO, de la nouvelle capsule vidéo RCMO et de la formation de compagnons pour le PAMT relié aux métiers mécanisés dans le bulletin de liaison du CSMOAF <i>Le Professionnel au bouleau</i> édition février 2018. <p>Les outils afférents aux normes professionnelles en récolte du bois et en voirie forestière étaient toujours en révision lors de la dernière période d'inscription aux formations (période de dégel = seule période disponible pour les entrepreneurs forestiers). Comme il était nécessaire de terminer la section sur l'utilisation des outils PAMT incluse dans le cahier de formation avant de former de nouveaux compagnons, aucune formation n'a été offerte.</p>			

3.1.3 : Développement ou mise à jour d'une norme professionnelle

Métiers	N, M ou P ¹	Travaux prévus (spécifier la nature des travaux ² ainsi que les échéanciers prévus)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R – N – P ³	Travaux réalisés (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ⁴
1. Opérateur de machines utilisées en voirie forestière	P	<ul style="list-style-type: none"> • Terminer la révision des outils de la norme : <ul style="list-style-type: none"> ○ Mettre à la disposition des entreprises du secteur ainsi qu'au réseau d'Emploi-Québec, 4 outils adaptés et révisés; <ul style="list-style-type: none"> • Carnet d'apprentissage, PAMT en voirie forestière; • Guide du compagnon, PAMT en voirie forestière; • Section sur les outils PAMT du cartable de <i>Formation de compagnons pour les métiers mécanisés</i>; • Guide d'acquisition des connaissances de base pour opérateur de machines utilisées en voirie forestière. 	<ul style="list-style-type: none"> • Demande 75 292 \$ déposée à DDICS le 4 janv. 2017 pour poste coordonnateur de la formation et frais inhérents; <i>État : acceptée</i> • 22 966 \$ obtenus du FDRCMO pour révision des outils de la norme en voirie; <i>État : terminé, à être fermer</i> 	R	<p>Révision du carnet et du guide du compagnon :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rencontre de travail pour la révision des outils avec le consultant et un expert de métier, les 29 et 30 juin 2017 à Québec (bureaux du CSMOAF); • Élaboration et révision de l'outil de suivi des apprentissages à l'intérieur des carnets; • Rencontre du comité de travail le 23 octobre 2017 pour la validation des outils du PAMT et validation des outils de suivi le 6 novembre 2017 par courriel; • Bonification des outils en fonction des commentaires reçus et ajustement en fonction des nouveaux gabarits de la CPMT / DDCIS reçus à la fin novembre; • 1^{er} dépôt à Mme Suzanne Châtelain, conseillère DDCIS dans ce projet, le 13 mars 2018; • Révision à la suite des commentaires reçus et envoi à la révision linguistique le 11 avril 2018. <p>Le projet est terminé. Tout s'est très bien déroulé, la collaboration a été excellente autant du côté des administrateurs et des entreprises ayant participé au comité d'experts que du côté de la DDCIS. Il est attendu que les nouveaux outils soient officiellement présentés à tout le réseau d'Emploi-Québec dans l'année 2018-2019.</p>	<p>Le CSMOAF a collaboré avec plusieurs organisations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les associations sectorielles (CIFQ, FQCF et RESAM). • Les centres de formation professionnelle (CFP) qui offrent des programmes en foresterie. • Un comité de travail composé d'administrateurs, d'experts de métier et de représentants de la DDCIS (voir orientation 2, p.14)

¹ N = Nouvelle norme; M = Mise à jour; P = Poursuite des travaux déjà entrepris.

² Nature des travaux : étude de pertinence, analyse de profession, élaboration et validation du profil de compétences, élaboration de la norme, consensus sectoriel, stratégies de développement et de reconnaissance des compétences.

³ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

⁴ Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

Métiers	N, M ou P ¹	Travaux prévus (spécifier la nature des travaux ² ainsi que les échéanciers prévus)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P ³	Travaux réalisés (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ⁴
2. Opérateur de machines utilisées en récolte du bois	M	<ul style="list-style-type: none"> • Réviser les outils de la norme : <ul style="list-style-type: none"> ○ Mettre à la disposition des entreprises du secteur ainsi qu'au réseau d'Emploi-Québec, 3 outils adaptés et révisés ; <ul style="list-style-type: none"> • Carnet d'apprentissage, PAMT en récolte du bois; • Guide du compagnon, PAMT en récolte du bois; • Guide d'acquisition des connaissances de base pour opérateur de machines utilisées en récolte du bois. 	<ul style="list-style-type: none"> • Demande 75 292 \$ déposée à DDICS le 4 janv. 2017 pour poste coordonnateur de la formation et frais inhérents; <i>État : acceptée</i> • Demande de 47 133 \$ déposée au FDRCMO le 3 avril 2017 pour révision des outils de la norme en récolte; <i>État : acceptée le 27 juin 2017</i> 	N	<ul style="list-style-type: none"> • Préparation en juillet 2017 du cahier des charges et de l'appel d'offres pour la sélection du consultant; • Appel d'offre du 11 août au 1^{er} septembre 2017; • Réception des offres, choix du consultant et rédaction du contrat. <p>La suite des travaux sera entamée pendant l'été 2018. Selon les projets acceptés à l'appel de projets du FDRCMO de mai 2018, une réorganisation de l'échéancier et des étapes de réalisation pourrait être envisagée pour une meilleure productivité dans ce dossier.</p>	

Métiers	N, M ou P ¹	Travaux prévus (spécifier la nature des travaux ² ainsi que les échéanciers prévus)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P ³	Travaux réalisés (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ⁴
<p>3. Ouvrier en production de plants forestiers</p> <p>Activité reliée au à l'activité 3.2.2 Soutenir la réponse aux besoins des entreprises en matière de développement et d'actualisation des compétences, notamment dans les petites entreprises de la planification stratégique de la CPMT « Décider et agir »</p>	N	<ul style="list-style-type: none"> Analyse de profession : <ul style="list-style-type: none"> Le CSMOAF estimait la durée du projet à une période d'environ 7 mois. Afin de respecter le calendrier des activités en production de plants forestiers, nous avons prévu d'établir l'échéancier du projet du 18 juin au 31 janvier 2018 	<ul style="list-style-type: none"> Demande 75 292 \$ déposée à DDICS le 4 janv. 2017 pour poste coordonnateur de la formation et frais inhérents; <i>État : acceptée</i> Demande de 36 763 \$ déposée à la DDCIS le 25 mai 2017 pour analyse de profession pour le métier d'ouvrier en production de plants forestiers; <i>État : acceptée à 33 122 \$ le 18 juillet 2017</i> 	R	<p>Travaux préalables à l'analyse de profession :</p> <ul style="list-style-type: none"> Recensement du nombre d'ouvriers en production de plants forestiers auprès des 21 pépinières forestières; Rencontre avec la DDCIS pour discuter du développement d'une norme professionnelle et de la volonté du CSMOAF d'intégrer les pépinières publiques au projet : 12 mai 2017; <p>Analyse de profession :</p> <ul style="list-style-type: none"> Préparation d'un appel d'offres pour la sélection du consultant responsable des travaux (appel d'offres du 13 au 27 juillet 2017), réception des offres, choix du consultant et rédaction du contrat; Visite de pépinières avec le consultant : <ul style="list-style-type: none"> Pépinière de Grandes-Piles : 20 septembre 2017; Pépinière Bechedor : 4 octobre 2017; Rencontre de travail avec un comité d'experts de 10 personnes pour l'analyse de profession d'ouvrier en production de plants forestiers: 21 et 22 novembre 2017; Réception du rapport d'analyse préliminaire: 16 déc. 2017; Rencontre avec le MFFP¹ pour lui proposer de déposer à la DDCIS une demande de financement pour le développement d'une norme professionnelle d'ouvrier en production de plants forestiers pour les pépinières privées seulement (proposition acceptée) en attendant l'obtention d'une réponse sur l'admissibilités des ouvriers des pépinières publiques au PAMT : 13 février 2018; Rencontre de validation de l'analyse de profession avec le comité de travail et la CNESST² : 2 mars 2018 (Québec); Intégration de l'annexe sur les risques en santé et sécurité au travail : 26 mars 2018; Révision linguistique : Commencée le 26 mars 2018. 	<p>Le CSMOAF a collaboré avec plusieurs partenaires :</p> <p>Comité d'experts :</p> <ul style="list-style-type: none"> 4 de pépinières privées 6 de pépinières publiques <p>Pépinières pour visites :</p> <ul style="list-style-type: none"> Pépinière de Grandes-Piles Pépinière Bechedor

¹ MFFP : Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

² CNESST : Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

3.2 Activités de développement des compétences et de formation de la main-d'œuvre qui ne s'inscrivent pas dans le Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
1. Promouvoir la formation continue auprès des entreprises du secteur.	<ul style="list-style-type: none"> Diffusion de l'information, notamment par le biais du bulletin de liaison périodique du CSMOAF <i>Le Professionnel au boulot</i>; Promotion des services offerts par le CSMOAF. 	<ul style="list-style-type: none"> Publication de 2 articles faisant la promotion de la formation continue; Participation à 12 événements pour effectuer la promotion de la formation continue, des 4 normes professionnelles, du PAMT et de la RCMO. 			<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS; Demande 75 292 \$ déposée à DDICS le 4 janv. 2017 pour poste coordonnateur de la formation et frais inhérents; <i>État : acceptée</i> Demande 12 510 \$ déposée au FDRCMO le 1^{er} mars 2017 pour promotion des normes professionnelles; <i>État : acceptée</i> 	R	Participation à 12 événements de type congrès ou colloque : <ul style="list-style-type: none"> Congrès annuel de la Fédération québécoise des coopératives forestière (FQCF) : 6 avril 2017 (Québec); Participation à la rencontre de la table des PFNL de la région du Saguenay – Lac-St-Jean : 10 avril 2017; Présentation sur les besoins en développement des compétences lors de la rencontre printanière du Regroupement des sociétés d'aménagement forestier du Québec (RESAM) : 20 avril 2017 (Québec); Tenue du kiosque et présentation au Conseil fédéral de la Fédération de l'industrie manufacturière (FIM) : 16 mai 2017 (Trois-Rivières); Congrès annuel du Conseil de l'industrie forestière du Québec (CIFQ) : 18 mai 2017 (Québec); Participation à l'assemblée générale annuelle de l'Association pour la commercialisation des produits forestiers non ligneux (ACPFNL) : 14 juin (Québec); Congrès annuel du Regroupement des sociétés d'aménagement forestier du Québec (RESAM) : 11 septembre 2017 (Rimouski); 4^e édition du Symposium forestier de l'Association forestière de la Vallée-du-Saint-Maurice : 2 novembre 2017 (La Tuque); Congrès Prévibois : 23 novembre 2017 (Québec); Congrès de l'Association des entrepreneurs en travaux sylvicoles du Québec (AETSQ) : 21-22 février 2018 (Québec); Présentation dans le cadre de la journée technique de l'Office des producteurs de plants forestiers du Québec : 21 février 2018 (Québec). Participation et présentation du CSMOAF à l'Atelier sur l'avenir de l'entrepreneuriat forestier : 28 avril 2017 (Québec); 				

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Cochez la case si le développement, l'adaptation ou la mise à jour du contenu du programme de formation continu a été complété dans l'année.

³ Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, etc.

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N - P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
(suite) Promouvoir la formation continue auprès des entreprises du secteur.	<ul style="list-style-type: none"> Diffusion de l'information, notamment par le biais du bulletin de liaison périodique du CSMOAF <i>Le Professionnel au bouleau</i>; Promotion des services offerts par le CSMOAF. 	<ul style="list-style-type: none"> Publication de 2 articles faisant la promotion de la formation continue; Participation à 12 événements pour effectuer la promotion de la formation continue, des 4 normes professionnelles, du PAMT et de la RCMO. 			<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS; Demande 75 292 \$ déposée à DDICS le 4 janv. 2017 pour poste coordonnateur de la formation et frais inhérents; <i>État : acceptée</i> Demande 12 510 \$ déposée au FDRCMO le 1^{er} mars 2017 pour promotion des normes professionnelles; <i>État : acceptée</i> 	R	<p>Participation à 2 événements de type salon carrière (voir activité 5.8). Organisation et animation d'une rencontre régionale auprès d'entrepreneurs forestiers (voir activités 3.1.1.3 et 3.1.1.4)</p> <p>Autres activités promotionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 article dans le bulletin de l'Association forestière de l'Abitibi – Témiscamingue <i>Le Couvert Boréal</i> : automne 2017; 1 article dans le bulletin de l'Association forestière du Sud du Québec, <i>Le Progrès Forestier</i> : automne 2017; 1 article dans le journal mensuel <i>Le Monde Forestier</i>, distribué partout à travers la province : automne 2017; 1 publicité dans le <i>Feuille Express</i> (avril 2017) et dans le cahier partenariat dans le cadre du concours <i>Ta carrière dans le bois</i> (décembre 2017) de l'Association forestière des deux rives, en collaboration avec le journal <i>Le Soleil</i>; Promotion soutenue des programmes et services offerts en lien avec les normes professionnelles du secteur forestier sur la page Facebook du CSMOAF (en continu), dont une campagne publicitaire en novembre et en décembre 2017 visant à diffuser la capsule vidéo promotionnelle RCMO (Voir 3.1.1 activités 3 et 4); Présentation sur la main-d'œuvre de l'aménagement forestier dans le cours <i>Problématique forestière</i> de l'Université Laval : 21 mars 2018. <p>Afin notamment d'améliorer la diffusion d'information auprès des entreprises via les différents canaux de communication (courriel, postal), le CSMOAF a procédé à l'instauration d'une nouvelle application Access visant à optimiser et à faciliter la mise à jour du carnet de contacts du CSMOAF et la gestion des sociétés et des membres du CSMOAF. Ce projet, débuté dans l'année financière précédente, a été achevé en novembre 2017.</p>				

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N - P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
2. Recenser et analyser les besoins de formation des entreprises et développer des projets de formation adaptés.	<ul style="list-style-type: none"> • Développement de projets de formation pour répondre aux besoins, s'il y a lieu, notamment pour les activités : <ul style="list-style-type: none"> ○ Cueillette de produits forestiers non ligneux (PFNL); ○ Production de plants forestiers en pépinière; ○ RCMO métiers mécanisés; ○ Autres. 	<ul style="list-style-type: none"> • Développement d'au moins 1 projet de formation; 			<ul style="list-style-type: none"> • Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS; • Demande 75 292 \$ déposée à DDICS le 4 janv. 2017 pour poste coordonnateur de la formation et frais inhérents; <i>État : acceptée</i> • Demande 44 940 \$ déposée au FDRCMO le 1^{er} avril 2017 pour élaboration de contenu sur les bonnes pratiques de cueillette de PFNL; <i>État : acceptée à 41 535 \$</i> 	R	<p>Cueillette de PFNL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Distribution et réception des formulaires de préinscriptions et d'appuis concernant l'élaboration d'un contenu de formation sur les bonnes pratiques de cueillette de PFNL auprès des entreprises en PFNL du carnet de contacts du CSMOAF; • Participation à la rencontre téléphonique du conseil d'administration de l'Association pour la commercialisation des produits forestiers non ligneux (ACPFNL) : 19 décembre 2017. À la suite de cette rencontre téléphonique, 3 experts de métiers ont été proposés par l'ACPFNL pour former le comité de travail au projet. La réalisation de la suite du projet est prévue pour 2018-2019. <p>Projets forêts privées</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation des besoins en développement des compétences lors de la rencontre printanière du Regroupement des sociétés d'aménagement forestier du Québec (RESAM): 20 avril 2017 (Québec); • Rencontre avec représentants du RESAM pour discuter d'un partenariat CSMOAF-RESAM pour la formation continue dans les groupements forestiers : 28 juin 2017 (Québec); • Préparation d'un sondage, en collaboration avec le RESAM, pour cerner l'intérêt des groupements à participer à d'éventuels projets de formation continue : août 2017; À la suite des préinscriptions reçues, rencontre de préparation avec le RESAM en prévision d'un dépôt de projets au FDRCMO à l'automne 2017 : 16 août 2017; • Rédaction de 3 demandes de financement pour la réalisation de formations spécifiques à la forêt privée portant sur les sujets suivants (dépôt au FDRCMO le 15 septembre 2017) : <ul style="list-style-type: none"> ○ Formation en vente et marketing ○ Formation en fiscalité forestière ○ Formation sur l'utilisation d'un logiciel de gestion et de géomatique • Acceptation des 3 projets de formation déposés : 27 octobre 2017; • Rencontre concernant la diffusion des projets: 10 janv. 2018 (Québec). 				

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N - P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
(suite) Recenser et analyser les besoins de formation des entreprises et développer des projets de formation adaptés.	<ul style="list-style-type: none"> • Développement de projets de formation pour répondre aux besoins, s'il y a lieu, notamment pour les activités : <ul style="list-style-type: none"> ○ Cueillette de produits forestiers non ligneux (PFNL); ○ Production de plants forestiers en pépinière; ○ RCMO métiers mécanisés; ○ Autres. 	<ul style="list-style-type: none"> • Développement d'au moins 1 projet de formation; 			<ul style="list-style-type: none"> • Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS; • Demande 75 292 \$ déposée à DDICS le 4 janv. 2017 pour poste coordonnateur de la formation et frais inhérents; <i>État : acceptée</i> • Demande 44 940 \$ déposée au FDRCMO le 1^{er} avril 2017 pour élaboration de contenu sur les bonnes pratiques de cueillette de PFNL; <i>État : acceptée à 41 535 \$</i> 	R	<p>Projets forêts privées (suite)</p> <p><u>Diffusion :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formation sur l'utilisation d'un logiciel de gestion et de géomatique (32 heures) : <ul style="list-style-type: none"> ○ 27 février au 2 mars 2018, Saint-Martin, 11 participants de 3 entreprises. • Formation en vente et marketing (16 heures) : <ul style="list-style-type: none"> ○ 12 et 13 février 2018, Lévis, 8 participants de 3 entreprises ○ 6 et 7 mars 2018, Rimouski, 10 participants de 2 entreprises ○ 20 et 21 mars 2018, Lévis, 12 participants de 3 entreprises • Fin de la diffusion et rapports finaux prévus pour 2018-2019. <p><u>Autres démarches</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Rencontre téléphonique d'information auprès d'une entreprise de la Mauricie concernant sa volonté de mettre sur pied un projet de formation pour pallier ses problèmes de relève dans ses activités de récolte de bois en longueur : 16 mai 2017; • Rencontre téléphonique d'information concernant un besoin de formation en voirie forestière sur la Côte-Nord : 25 mai 2017; • Rencontre exploratoire de travail concernant l'embauche de main-d'œuvre immigrante temporaire avec le Centre de formation en transport de Charlesbourg, l'entreprise forestière Gestion Rémabec, Formabois et un consultant expert en recrutement de main-d'œuvre à l'international : 8 novembre 2017 (Québec); • Rencontre téléphonique sur les besoins de formation des travailleurs et le programme MFOR : 20 décembre 2017; • Rencontre avec l'entreprise Produits forestiers Résolu concernant la formation pratique pour jeunes opérateurs en récolte et en voirie forestière ainsi que le service de RCMO : 31 janvier 2018; • Rencontre sur la formation en GRH adaptée au secteur forestier avec l'entreprise forestière Gestion Rémabec : 31 janvier 2018. 			3	11
										8	30

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N - P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3. Offrir du perfectionnement en affûtage sur la scie à chaîne et la lame à dents douces.	<ul style="list-style-type: none"> Formation de 2 jours comportant un volet théorique en salle et un volet pratique en forêt, offerte en région, près des entreprises concernées. 	<ul style="list-style-type: none"> 30 ouvriers sylvicoles – débroussaillers et/ou abatteurs manuels formés. 		30	<ul style="list-style-type: none"> Demande 75 292 \$ déposée à DDICS le 4 janv. 2017 pour poste coordonnateur de la formation et frais inhérents; <i>État : acceptée</i> 21 202 \$ obtenus du FDRCMO pour perfectionnement en affûtage sur scie à chaîne et la me à dents douces; <i>État : terminé, à fermer</i> 	P	<ul style="list-style-type: none"> Promotion du projet et publicité pour la formation d'un groupe de formation, par courriel et par téléphone, aux entreprises du secteur qui avaient mentionné un intérêt. Aucun groupe supplémentaire de formation n'a pu être réalisé faute d'inscription (21 personnes formées en 2016). <p>Malgré nos dernières tentatives, les entreprises ont mentionné porter leur attention sur la formation de 16 heures en santé et sécurité offerte par le comité paritaire secteur forêt de la CNESST ou encore sur la formation de compagnon du CSMOAF en abattage manuel, qui comporte un volet en affûtage. Il semble que les besoins qui avaient été exprimés à l'origine du projet par une majorité de travailleurs n'ont pas su trouver écho auprès des dirigeants des entreprises concernées. Nous avons constaté que les entreprises priorisaient les formations de la main-d'œuvre visant le personnel technique et de supervision, ainsi que des contremaîtres forestiers.</p>			0	0
4. Offrir une formation pratique pour opérateurs en récolte du bois.	<ul style="list-style-type: none"> Formation pratique de 6 à 8 semaines pour des opérateurs d'abatteuse et de porteur forestier. 	<ul style="list-style-type: none"> 3 opérateurs d'abatteuse et 3 opérateurs de porteur forestier formés; 		6	<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS. 	N	Reporté en 2018-2019				

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N - P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
5. S'assurer que les programmes de formation initiale répondent aux besoins du marché du travail.	<ul style="list-style-type: none"> Travail avec les partenaires du marché du travail et de l'éducation pour trouver une solution durable à la difficulté d'intégration aux équipes régulières de travail dans les entreprises des jeunes finissants au DEP <i>Abattage et façonnage des bois</i>. Travail avec les partenaires du marché du travail et de l'éducation pour s'assurer que l'offre de formation en mesurage au DEP <i>Aménagement de la forêt</i> et au DEC Technologie forestière réponde aux besoins du marché du travail. 	<ul style="list-style-type: none"> Propositions de modification soumises au ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) afin que les programmes de formation initiale répondent mieux aux besoins du marché du travail. 			<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS. 	R	<p><u>DEP Abattage et façonnage des bois (5189) :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Démarches auprès du MEES pour rendre prioritaire le dossier d'intégration sur le marché du travail des jeunes finissants du DEP <i>Abattage et façonnage des bois</i> ainsi celui sur l'absence de formation initiale en récolte de bois long (appui des associations du secteur) : juillet-août 2017; Démarches auprès du MTESS pour l'avis des démarches en cours auprès du MEES. Confirmation du MEES du niveau prioritaire accordé à ces dossiers : 8 septembre 2017; Rencontre avec des représentants du marché du travail pour déterminer les meilleures solutions pour répondre aux besoins : 20 octobre 2017; Rencontre avec le MEES en lien avec les 2 problématiques pour déterminer les solutions à prioriser (révision complète du DEP-5189 et financement de projets à la pièce au FDRCMO pour la récolte de bois long) : 17 novembre 2017; Rencontre avec la DSDMO pour trouver une solution à court terme en attendant l'offre du DEP-5189 révisé : 19 décembre 2017; Rencontre avec tous les centres de formation professionnelle (CFP) offrant les programmes d'études en récolte et en voirie ainsi que le Groupe de travail sur l'avenir de l'entrepreneuriat forestier : 14 février 2018. <p><u>Participation à la journée de réflexion sur la formation professionnelle du 21^e siècle : 5 et 6 février 2018</u></p>		<p>Associations patronales et syndicales du secteur :</p> <ul style="list-style-type: none"> AETSQ CIFQ FQCF RESAM FIM-CSN Unifor <p>Tous les CFP offrant les programmes en récolte et voirie:</p> <ul style="list-style-type: none"> CFP de Forestville CFP du Pays-des-Bleuets CFP de Mont-Laurier École forestière de La Tuque Centre de formation Harricana CFP de la Baie-James <p>Groupe de travail sur l'avenir de l'entrepreneuriat forestier (12 représentants de l'industrie)</p>		

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
(suite) S'assurer que les programmes de formation initiale répondent aux besoins du marché du travail.	<ul style="list-style-type: none"> Travail avec les partenaires du marché du travail et de l'éducation pour trouver une solution durable à la difficulté d'intégration aux équipes régulières de travail dans les entreprises des jeunes finissants au DEP <i>Abattage et façonnage des bois</i>. Travail avec les partenaires du marché du travail et de l'éducation pour s'assurer que l'offre de formation en mesurage au DEP <i>Aménagement de la forêt</i> et au DEC Technologie forestière réponde aux besoins du marché du travail. 	<ul style="list-style-type: none"> Propositions de modification soumises au ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) afin que les programmes de formation initiale répondent mieux aux besoins du marché du travail. 			<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS. 	R	<p><u>Problématique d'adéquation formation-emploi en mesurage :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Rencontre de travail avec les CFP offrant le DEP <i>Aménagement de la forêt</i> (5181) et des représentants du MFFP afin de former un comité de travail pour réviser le contenu de la formation en mesurage tout en demeurant à l'intérieur des balises du programme d'études : 14 février 2018; Rencontre avec Bim-Grics et 2 CFP sur les évaluations d'établissement et la problématique : 15 mars 2018 (Lévis); Rencontre comité de travail: 23 mars 2018. <p>Les 4 compétences en mesurage du programme d'études, leur contexte de réalisation, leurs éléments de compétence ainsi que leurs critères de performance ont fait l'objet d'une analyse en regard de leur pertinence pour le marché du travail. Ainsi, il a été convenu de donner plus d'importance à certaines compétences ou à certains éléments de compétence et moins d'importance à d'autres pour répondre davantage aux besoins du marché du travail. Comme l'objectif n'était pas de réviser le programme, mais plutôt de travailler à l'intérieur de ses balises, chaque nouvel élément soulevé était rattaché à un élément de compétence ou à une compétence. Les travaux se poursuivront en 2018-2019 pour l'actualisation des spécifications à utiliser aux fins de la sanction des compétences.</p>		<p>Tous les CFP offrant le DEP-5181:</p> <ul style="list-style-type: none"> École de foresterie de Duchesnay CFP Le Granit CFP de Forestville CFP du Pays-des-Bleuets CFP de Mont-Laurier École forestière de La Tuque Centre de formation Harricana CFP en foresterie de l'Est-du-Québec de Causapscal <p>Autres partenaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> CIFQ Mesureurs de la Coopérative Forestière de Petit Paris et du Groupe PG SCF (logiciels) Bim-Grics MEES et MFFP 		

Orientation 4 : Contribuer au renforcement et améliorer les **pratiques en gestion des ressources humaines** dans les entreprises

Nom de l'activité ou de l'outil	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
1. Offrir une formation en gestion des ressources humaines pour les contremaîtres forestiers.	<ul style="list-style-type: none"> Formation de 5 jours et de 2 heures de coaching par participant, offerte en région, près des entreprises concernées. 	<ul style="list-style-type: none"> 12 contremaîtres forestiers formés. 	<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS; Demande de 12 000 \$ déposée à la DREQ du Saguenay – Lac-St-Jean en avril 2017; <i>État : acceptée</i> Demande de 26 995 \$ déposée à la DREQ de la Mauricie en mai 2017; <i>État : acceptée</i> Demande de 11 121 \$ déposée à la DREQ du Bas-Saint-Laurent en février 2018; <i>État : acceptée</i> 	R	<ul style="list-style-type: none"> Diffusion de la formation auprès d'un groupe de 15 participants dans la région du Saguenay—Lac-Saint-Jean (Chicoutimi) : 1^{er} au 5 mai 2017; Diffusion de la formation auprès d'un groupe de 25 participants dans la région de la Mauricie (Camp forestier à Parent) : 8 au 12 mai 2017; Mise à jour, impression et diffusion massive en décembre 2017 à tous les contacts "entreprise" d'un tract publicitaire sur la formation en GRH adaptée au secteur forestier; Diffusion de la formation auprès d'un groupe de 10 participants dans la région Bas-Saint-Laurent—Gaspésie (Amqui) : 12 au 16 mars 2018; Rencontre téléphonique pour l'adaptation du contenu avec une entreprise participante à la formation en GRH adaptée au secteur forestier dans la région du Saguenay—Lac-Saint-Jean : 21 mars 2018 (diffusion en 2018-2019). <p>Cette formation est très populaire et appréciée des entreprises du secteur. L'équipe du CSMOAF a également travaillé à la préparation de la formation d'autres groupes dont la diffusion s'est effectuée au cours de l'année 2018-2019.</p>	Collaboration pour la promotion de la formation Associations patronales et syndicales du secteur : <ul style="list-style-type: none"> AETSQ CIFQ FQCF RESAM Collaboration pour le financement et la promotion de la formation: <ul style="list-style-type: none"> DREQ du Saguenay – Lac-St-Jean DREQ de la Mauricie DREQ du Bas-Saint-Laurent 	<ul style="list-style-type: none"> Groupe de 15 participants; Groupe de 25 participants; Groupe de 10 participants.

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaborations : Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, centre de formation professionnelle, etc.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, associations sectorielles, Emploi-Québec, etc.

Orientation 5 : Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
1. Réaliser une enquête sur les coûts assumés par les travailleurs forestiers manuels.	<ul style="list-style-type: none"> Documentation des coûts assumés par les reboiseurs, les débroussailliers et les abatteurs manuels dans le cadre de leur travail. 	<ul style="list-style-type: none"> Enquête réalisée. 	<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS; 30 000 \$ obtenus de la DDCIS pour réalisation enquête. 	R	<ul style="list-style-type: none"> Rencontre du comité de travail, le 11 avril 2017, et détermination de la méthodologie de l'enquête; Choix de la firme de consultants (Bureau d'intervieweurs professionnels (BIP)) et rencontre de démarrage avec la firme retenue; Signature du contrat avec la firme : 1^{er} mai 2017; Rencontre de démarrage avec la firme : 1^{er} mai 2017; Élaboration des outils d'enquête (questionnaire auprès des directeurs d'entreprise et outil de compilation des dépenses destiné aux travailleurs); Rédaction des directives aux participants et des lettres d'information aux entreprises et aux travailleurs; Réalisation de l'enquête : <ul style="list-style-type: none"> 1^{er} volet (sondage directeurs) : 76 questionnaires complétés entre le 15 mai et le 28 juin 2017; 2^e volet (sondage travailleurs) : 250 carnets complétés entre juin et septembre (57 abatteurs manuels et 193 débroussailliers) Rapport d'analyse déposé au CSMOAF par la firme : 31 août 2017; 	<ul style="list-style-type: none"> Comité de travail du CSMOAF (voir orientation 2 p.15); Participation à la collecte de données : <ul style="list-style-type: none"> Entreprises membres de l'AETSQ, de la FQCF et du RESAM, ainsi que de leurs travailleurs; Support à la détermination des coûts moyens des outils, équipements et accessoires : <ul style="list-style-type: none"> Service de formation Paul Cyr; Outillage Plus Garage Roger Légaré ltée; Dendrotik. 	<ul style="list-style-type: none"> Infographie et impression en 500 copies du rapport final: mars 2018; Diffusion auprès des associations du secteur, de leurs membres et des membres du CSMOAF En 2018-2019, diffusion prévue auprès du MFFP, des établissements de formation des différents niveaux (professionnelle, collégiale et universitaire) et lors des événements promotionnels du CSMOAF.

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion: entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES, MIDI, MESI, association sectorielle.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N - P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
<p>(suite) Réaliser une enquête sur les coûts assumés par les travailleurs forestiers manuels.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Documentation des coûts assumés par les reboiseurs, les débroussailliers et les abatteurs manuels dans le cadre de leur travail. 	<ul style="list-style-type: none"> Enquête réalisée. 	<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS; 30 000 \$ obtenus de la DDCIS pour réalisation enquête. 	<p>R</p>	<ul style="list-style-type: none"> Analyse et révision du rapport déposé par la firme de consultants, puis transmission du rapport commenté au groupe de travail du CSMOAF : 24 novembre 2017; Présentation de l'enquête par le consultant lors de la rencontre du conseil d'administration du CSMOAF : 7 décembre 2017; Élaboration d'une méthodologie pour transposer en coûts certaines parties du rapport final déposé par la firme et adopté par le conseil d'administration du CSMOAF; Identification par le CSMOAF du coût moyen des outils, équipements et accessoires utilisés par les travailleurs auprès de 4 sources différentes (fournisseurs et experts) : janvier-février 2018; Ajout d'une section au rapport final déposé par la firme de consultants visant à estimer les coûts assumés par les travailleurs forestiers, sur la base des coûts moyens des outils, équipements et accessoires et de leur fréquence de remplacement (données de l'enquête). <p>Note : les reboiseurs n'ont finalement pas été inclus dans l'enquête puisqu'il s'agit en grande partie d'une main-d'œuvre étudiante et que les coûts sont beaucoup moindres que pour les 2 autres métiers visés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Comité de travail du CSMOAF (voir orientation 2 p.15); Participation à la collecte de données : <ul style="list-style-type: none"> Entreprises membres de l'AETSQ, de la FQCF et du RESAM, ainsi que de leurs travailleurs; Support à la détermination des coûts moyens des outils, équipements et accessoires : <ul style="list-style-type: none"> Service de formation Paul Cyr; Outillage Plus Garage Roger Légaré Itée; Dendrotik. 	<ul style="list-style-type: none"> Infographie et impression en 500 copies du rapport final: mars 2018; Diffusion auprès des associations du secteur, de leurs membres et des membres du CSMOAF En 2018-2019, diffusion prévue auprès du MFFP, des établissements de formation des différents niveaux (professionnelle, collégiale et universitaire) et lors des événements promotionnels du CSMOAF.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N - P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
2. Effectuer un suivi périodique de l'évolution de quelques indicateurs du secteur de l'aménagement forestier.	<ul style="list-style-type: none"> Recueil et analyse de données sur le marché du travail, notamment via une collaboration entre CSMO pour l'acquisition, le traitement et le suivi de données secondaires; Recueil et analyse d'autres données du secteur. 	<ul style="list-style-type: none"> Obtention de données utiles pour mieux comprendre le secteur. 	<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS. 	R	<p>Outre la participation du CSMOAF aux rencontres du groupe de travail des CSMO sur l'IMT (voir <i>Comité IMT</i> dans l'orientation 2), nous avons travaillé à développer un tableau de bord visant à suivre différents indicateurs en lien avec la main-d'œuvre forestière et le secteur dans lequel elle évolue :</p> <ul style="list-style-type: none"> Rencontre de travail avec la ressource IMT des CSMO pour la production d'un tableau de bord pour le secteur de l'aménagement forestier : 14 décembre 2017 (Québec); Nombreux échanges d'informations avec la ressource IMT pour développer le tableau de bord. Le CSMOAF a également participé à une formation sur l'EREFQ (l'enquête sur le recrutement, l'emploi et les besoins de formation dans les établissements de 5 employés et plus au Québec) par la direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail (DAIMT) : 26 avril 2017 (Montréal). 	<ul style="list-style-type: none"> Groupe de travail des CSMO et ressource attirée; Diverses collaborations pour la collecte de données : MFFP, MEES, CIFQ, OIFQ, Rexforêt, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> Diffusion du tableau de bord à venir en 2018-2019.
3. Superviser la 13 ^e édition des journées de promotion des métiers Viens vivre la forêt.	<ul style="list-style-type: none"> Promotion auprès des personnes en situation de choix de carrière du secteur forestier et des possibilités de carrières qui s'y rattachent de façon dynamique et interactive par des ateliers pratiques. 	<ul style="list-style-type: none"> Information et sensibilisation auprès d'au moins 4 régions et environ 1 000 étudiants (secondaires 3, 4 et 5) en situation de choix de carrière. 	<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS; Demande 18 000 \$ déposée au MFFP le 5 janv. 2017; <i>État : acceptée</i> 	R	<p>En 2017-2018, le CSMOAF a supervisé les journées VVF dans les régions suivantes :</p> <p>1. Estrie (Lac-Mégantic)</p> <ul style="list-style-type: none"> Rencontres téléphoniques du comité organisateur : 7 avril 2017, 19 juin 2017 et 19 septembre 2017; Préparation et exécution de l'activité : 5 octobre 2017; Rencontre bilan du comité organisateur : 17 novembre 2017; Rencontre téléphonique du comité organisateur : 19 mars 2018. 	<ul style="list-style-type: none"> Contribution financière du MFFP; Organisation par les différents comités de travail régionaux (voir orientation 2 p.16). 	<p>250 participants et accompagnateurs</p>

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N - P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
<p>(suite) Superviser la 13^e édition des journées de promotion des métiers Viens vivre la forêt.</p> <p>Activité reliée au à l'activité 2.2.1 Réaliser des activités de promotion des métiers et des professions ayant de bonnes perspectives d'emploi sur les plans national et régional de la planification stratégique de la CPMT « Décider et agir »</p>	<ul style="list-style-type: none"> Promotion auprès des personnes en situation de choix de carrière du secteur forestier et des possibilités de carrières qui s'y rattachent de façon dynamique et interactive par des ateliers pratiques. 	<ul style="list-style-type: none"> Information et sensibilisation auprès d'au moins 4 régions et environ 1 000 étudiants (secondaires 3, 4 et 5) en situation de choix de carrière. 	<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS; Demande 18 000 \$ déposée au MFFP le 5 janv. 2017; <i>État : acceptée</i> 	R	<p>2. Capitale-Nationale (Duchesnay)</p> <ul style="list-style-type: none"> Rencontres du comité organisateur : 1er juin 2017, 7 septembre 2017; Préparation et exécution de l'activité : 26 septembre 2017; Rencontre bilan du comité organisateur : 14 novembre 2017. <p>3. Laurentides (Mont-Tremblant)</p> <ul style="list-style-type: none"> Rencontres téléphoniques du comité organisateur : 12 juin 2017 et 14 septembre 2017; Préparation et exécution de l'activité : 3 octobre 2017. <p>4. Mauricie (Grandes-Piles)</p> <ul style="list-style-type: none"> Rencontres téléphoniques du comité organisateur : 14 juin 2017 et 11 septembre 2017; Préparation et exécution de l'activité : 28 septembre 2017 Rencontre bilan du comité organisateur : 23 octobre 2017; Rencontres téléphoniques du comité organisateur pour l'organisation de l'édition 2018: 14 fév. 2018. <p>5. Saguenay—Lac-Saint-Jean (Forêt d'enseignement et de recherche Simoncouche de l'Université du Québec à Chicoutimi)</p> <ul style="list-style-type: none"> Rencontre téléphonique du comité organisateur : 6 septembre 2017; Préparation et exécution de l'activité : 28 septembre 2017; Rencontre téléphonique du comité organisateur pour l'organisation de l'édition 2018 : 12 mars 2018. 	<ul style="list-style-type: none"> Contribution financière du MFFP; Organisation par les différents comités de travail régionaux (voir orientation 2 p.16). 	<p>245 participants et accompagnateurs</p> <p>225 participants et accompagnateurs</p> <p>307 participants et accompagnateurs</p> <p>340 participants et accompagnateurs</p>

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N - P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
(suite) Superviser la 13 ^e édition des journées de promotion des métiers Viens vivre la forêt.	<ul style="list-style-type: none"> Promotion auprès des personnes en situation de choix de carrière du secteur forestier et des possibilités de carrières qui s'y rattachent de façon dynamique et interactive par des ateliers pratiques. 	<ul style="list-style-type: none"> Information et sensibilisation auprès d'au moins 4 régions et environ 1 000 étudiants (secondaires 3, 4 et 5) en situation de choix de carrière. 	<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS; Demande 18 000 \$ déposée au MFFP le 5 janv. 2017; <i>État : acceptée</i> 	R	<p>6. Bas-Saint-Laurent-Gaspésie (Forêt d'enseignement et de recherche de Causapsca)</p> <ul style="list-style-type: none"> Rencontre téléphonique du comité organisateur pour réfléchir à la tenue de l'activité en 2017 : 6 décembre 2017; Rencontre téléphonique du comité organisateur pour réfléchir à la tenue de l'activité en 2018 : 6 février 2018 <p>7. Abitibi-Témiscamingue (Amos)</p> <ul style="list-style-type: none"> Rencontre téléphonique du comité organisateur pour l'organisation de l'édition 2018 : 16 février 2018. <p>8. Chaudière-Appalaches (St-Just-de-la-Bretonnière)</p> <ul style="list-style-type: none"> Rencontre téléphonique du comité organisateur pour l'organisation de l'édition 2018 : 28 mars 2018. 	<ul style="list-style-type: none"> Contribution financière du MFFP; Organisation par les différents comités de travail régionaux (voir orientation 2 p.16). 	
<p>4. Réaliser la planification stratégique 2018-2021 du CSMOAF.</p> <p>Activité reliée au à l'activité 2.2.2 Organiser des colloques, forums et événements d'envergure sur des enjeux d'intérêt pour la Commission de la planification stratégique de la CPMT « Influencer »</p>	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser une planification à long terme de l'organisation permettant de circonscrire son véritable rôle, d'envisager son développement futur et de mobiliser l'ensemble de ses ressources vers une vision et des orientations partagées. 	<ul style="list-style-type: none"> Planification stratégique réalisée. 	<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS; Demande 30 000 \$ déposée à la DDCIS le 21 juin 2017 pour planification stratégique; <i>État : acceptée</i> 	R	<p>En 2017-2018, le CSMOAF a procédé à son exercice triennal de planification stratégique :</p> <ul style="list-style-type: none"> Rencontres du comité de travail et implication du conseil d'administration (voir orientation 2 pp.13 et 14); Lancement de l'appel d'offres : 2 juin 2017; Confection du contrat et rencontre de démarrage avec les consultants (Trigone) : 7 juillet 2017; Envoi des lettres d'invitation à la planification stratégique du CSMOAF (15 septembre 2017) : <ul style="list-style-type: none"> aux associations siégeant au CSMOAF pour l'invitation de 8 de leurs membres (et 2 travailleurs, parmi les 8 entreprises participantes, de chaque association patronale); aux membres du CSMOAF; 	<ul style="list-style-type: none"> Participation aux différents sondages pour la réalisation du diagnostic interne : administrateurs, associations, entreprises forestières, travailleurs forestiers, membres de soutien du CSMOAF, milieu de l'éducation, ministère des Forêts, associations forestières et autres partenaires; Participation à l'activité de réflexion stratégique des 9 et 10 novembre 2017 : membres des associations siégeant au CSMOAF (entreprises et travailleurs) désignés pour participer, membres du CSMOAF, administrateurs, etc.; Diffusion du plan stratégique 2018-2021 sur le site Internet du CSMOAF. 	

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N - P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
<p>(suite) Réaliser la planification stratégique 2018-2021 du CSMOAF.</p> <p>Activité reliée au à l'activité 2.2.2 Organiser des colloques, forums et événements d'envergure sur des enjeux d'intérêt pour la Commission de la planification stratégique de la CPMT « Influencer »</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser une planification à long terme de l'organisation permettant de circonscrire son véritable rôle, d'envisager son développement futur et de mobiliser l'ensemble de ses ressources vers une vision et des orientations partagées. 	<ul style="list-style-type: none"> • Planification stratégique réalisée. 	<ul style="list-style-type: none"> • Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS; • Financement de 30 000 \$ obtenu de la DDCIS. 	<p>R</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisation du diagnostic organisationnel du CSMOAF : <ul style="list-style-type: none"> ○ Élaboration et lancement de questionnaires web pour mesurer le niveau de performance du CSMOAF de même que la satisfaction des associations, des entreprises, des membres de soutien, d'autres partenaires (milieu de l'éducation, ministère des Forêts, associations forestières, etc.) et des travailleurs : 16 octobre 2017; ○ Élaboration des guides d'entrevue pour les administrateurs et les employés du CSMOAF; ○ Groupe de discussion avec les employés du CSMOAF : 5 octobre 2017; ○ Entrevues avec les coprésidents, la directrice générale et les administrateurs du CSMOAF : octobre-novembre 2018; • Organisation et tenue de la rencontre de réflexion stratégique avec les partenaires du CSMOAF : 9 et 10 novembre 2017; • Analyse des données préliminaires ressorties du diagnostic organisationnel : décembre 2017; • Poursuite de la réflexion stratégique avec uniquement les employés et les membres du conseil d'administration (2 rencontres) en vue de procéder à l'adoption du plan stratégique 2018-2021 final par le C.A. du CSMOAF (voir orientation 2 pp.13 et 14). 	<ul style="list-style-type: none"> • Participation aux différents sondages pour la réalisation du diagnostic interne : administrateurs, associations, entreprises forestières, travailleurs forestiers, membres de soutien du CSMOAF, milieu de l'éducation, ministère des Forêts, associations forestières et autres partenaires; • Participation à l'activité de réflexion stratégique des 9 et 10 novembre 2017 : membres des associations siégeant au CSMOAF (entreprises et travailleurs) désignés pour participer, membres du CSMOAF, administrateurs, etc.; • Diffusion du plan stratégique 2018-2021 sur le site Internet du CSMOAF. 	

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N - P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
5. Produire une liste des professions en demande dans le secteur de l'aménagement forestier.	<ul style="list-style-type: none"> • Production, de façon bisannuelle, d'une liste des professions en demande dans le secteur de l'aménagement forestier; • Représentations auprès de la CPMT afin qu'elle soit adaptée aux emplois saisonniers. 	<ul style="list-style-type: none"> • Professions en demande, pour le secteur de l'aménagement forestier, produites et disponibles sur le site IMT en ligne d'Emploi-Québec. 	<ul style="list-style-type: none"> • Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS. 	R	<ul style="list-style-type: none"> • Rédaction des professions en demande du secteur de l'aménagement forestier pour la période automne-hiver 2017-2018 et transmission à la CPMT le 21 juin 2017; • Rédaction des professions en demande pour la période printemps-été 2018-2019 et transmission à la CPMT le 2 février 2018; • Mise à jour des perspectives par profession pour l'industrie de l'aménagement forestier et transmission à la CPMT le 28 février 2018. 	<ul style="list-style-type: none"> • Avec l'aide des associations patronales sectorielles pour la compilation des participations au programme de formation MFOR Sylviculture (nouveaux travailleurs intégrant les métiers du secteur). 	
6. Estimer l'expansion du marché du travail dans le secteur de l'aménagement forestier.	<ul style="list-style-type: none"> • Estimation à court, moyen et long terme; • En décrivant les événements susceptibles de l'influencer. 	<ul style="list-style-type: none"> • Perspectives sectorielles du marché du travail pour la période 2018-2022 dans le secteur de l'aménagement forestier produites et disponibles auprès de la CPMT ou pour lecture sur le site Internet du Comité. 	<ul style="list-style-type: none"> • Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS. 	R	<ul style="list-style-type: none"> • Rédaction des perspectives sectorielles 2018-2022 pour l'industrie de l'aménagement forestier. 	<ul style="list-style-type: none"> • Transmission, selon les demandes reçues, à des représentants d'Emploi-Québec. 	
7. Produire et diffuser le bulletin de liaison périodique <i>Le Professionnel au bouleau</i> .	<ul style="list-style-type: none"> • Production d'un bulletin format papier traitant des activités réalisées par le CSMOAF et de nouvelles ayant un impact sur la main-d'œuvre forestière. 	<ul style="list-style-type: none"> • Deux bulletins de liaison produits et diffusés auprès d'environ 2 000 partenaires. 	<ul style="list-style-type: none"> • Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS. 	P	<ul style="list-style-type: none"> • Conception et diffusion auprès de 2 000 partenaires du bulletin de liaison <i>Le Professionnel au bouleau</i>, volume 19, numéro 1, février 2018. 		<ul style="list-style-type: none"> • Diffusion auprès de 2 000 partenaires.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N - P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
8. Participer à différents salons de l'emploi.	<ul style="list-style-type: none"> Présence du CSMOAF aux activités ciblées avec le kiosque et/ou des outils promotionnels. 	<ul style="list-style-type: none"> Information auprès d'environ 600 personnes. 	<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS; Demande 75 292 \$ déposée à DDICS le 4 janv. 2017 pour poste coordonnateur de la formation et frais inhérents; <i>État : acceptée</i> 	R	Participation à deux (2) événements de type salon carrière : <ul style="list-style-type: none"> Salon National de l'Éducation de Montréal : 12 et 13 octobre 2017; Salon Carrière et Formation de Québec : 19, 20 et 21 octobre 2017; Congrès de l'OCCOQ (Ordre des conseillers et conseillères en orientation du Québec) : prévu le 31 mai 2018. Rédaction d'un article destiné à l'infolettre Repères, publié en novembre 2017, qui vise des intervenants en orientation scolaire et professionnelle partout au Québec, sur les mythes liés au travail en forêt.		
9. Participer au congrès annuel des membres du CSMOAF et de certains partenaires.	<ul style="list-style-type: none"> Présence du CSMOAF aux différents congrès ciblés avec le kiosque et/ou des outils promotionnels. 	<ul style="list-style-type: none"> Présence et visibilité du CSMOAF auprès des partenaires suivants : AETSQ, CIFQ, FQCF, RESAM et 2 associations forestières. 		R	Voir activité 3.2.1		
10. Élaborer une stratégie de communications pour le CSMOAF pour 3 ans.	<ul style="list-style-type: none"> Analyse des outils de communications utilisés par le CSMOAF; Élaboration d'une stratégie de communications pour les 3 prochaines années. 	<ul style="list-style-type: none"> Stratégie de communications pour le CSMOAF élaborée. 	<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS. 	P	À la rencontre du conseil d'administration du 20 mars 2017, un comité de travail élargi avait été formé. Ce comité avait pour mandat de présenter au conseil d'administration un plan de communications et de marketing pour le CSMOAF. L'équipe du CSMOAF devait faire une première proposition au comité de travail. L'activité n'a malheureusement pas été complétée par manque de temps : la planification stratégique ayant demandé beaucoup plus d'investissement en temps de la permanence et des partenaires. En décembre 2017, l'équipe du CSMOAF s'est réunie pour discuter des stratégies de communication, mais rien de concret n'a été présenté au comité de travail.		
11. Diffuser le plan d'action du CSMOAF.	<ul style="list-style-type: none"> Diffusion par le biais du site Internet du CSMOAF et par son envoi à la CPMT. 	<ul style="list-style-type: none"> Version PDF du plan d'action 2017-2018 du CSMOAF produite et disponible pour lecture ou téléchargement sur le site Internet du Comité. 	<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS. 	R	<ul style="list-style-type: none"> Plan d'action 2017-2018 produit en janvier 2017. Production et dépôt à la DDCIS des Cibles du cadre 2018-2019 – Arrimage avec Emploi-Québec : 20 novembre 2017; Production et dépôt à la DDCIS du Plan d'action 2018-2019 : 31 janvier 2018 (préliminaire) et 14 mars 2018 (final). 	<ul style="list-style-type: none"> Plan d'action 2017-2018 et plan d'action 2018-2019 du CSMOAF produits et disponibles pour lecture ou téléchargement sur le site Internet du CSMOAF. 	

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N - P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
12. Diffuser le diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie québécoise de l'aménagement forestier 2017 du CSMOAF.	<ul style="list-style-type: none"> Diffusion par le biais du site Internet du CSMOAF. 	<ul style="list-style-type: none"> Version PDF du diagnostic disponible pour lecture ou téléchargement sur le site Internet du Comité. 	<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS. 	R	<ul style="list-style-type: none"> Finaliser la révision linguistique du rapport final du diagnostic sectoriel; Production d'un résumé du diagnostic avec présentation graphique pour une diffusion plus large; Dépôt et adoption par le C.A. du résumé graphique du diagnostic : 11 septembre 2017 	<ul style="list-style-type: none"> Dépôt du rapport complet sur le site Internet du CSMOAF; Envoi d'une copie du rapport complet au ministre des Forêts et à un représentant du ministère de l'Éducation; Infographie et impression en 750 copies du résumé du diagnostic; Diffusion auprès des associations du secteur pour diffusion auprès de leurs membres respectifs, du MFFP, des membres du CSMOAF et lors des événements promotionnels du CSMOAF; Présentation des données du diagnostic dans le cadre d'un atelier lors du congrès annuel de la Fédération québécoise des coopératives forestières : 6 avril 2017 (Lévis). 	
13. Confectionner et diffuser le Rapport annuel 2016-2017 du CSMOAF.	<ul style="list-style-type: none"> Diffusion par le biais du site Internet du CSMOAF et par sa distribution aux membres et aux partenaires du CSMOAF. 	<ul style="list-style-type: none"> Version PDF du Rapport annuel 2016-2017 du CSMOAF produit et disponible pour lecture ou téléchargement sur le site Internet du Comité. 	<ul style="list-style-type: none"> Budget de fonctionnement de 383 000 \$ de la DDCIS. Demande 30 000 \$ déposée à la DDCIS le 21 juin 2017 pour planification stratégique; <i>État : acceptée</i> 	R	<ul style="list-style-type: none"> Production et diffusion du Rapport annuel 2016-2017 du CSMOAF à l'été 2017. 	<ul style="list-style-type: none"> Rapport annuel 2016-2017 du CSMOAF produit et disponible pour lecture ou téléchargement sur le site Internet du CSMOAF; Diffusion aux participants lors de la rencontre de réflexion stratégique du CSMOAF (voir activité 5.4); Distribution à tous les membres du CSMOAF; Distribution lors d'événements. 	